

Team Kollen: EN SUKSESSREISE

Etter rekordsvake resultater i junior-NM 1998 stakk lederne i flere av Oslos skiklubber hodene sammen og bestemte seg for å ta grep.

TEKST: INGEBORG SCHEVE



MATCHING: Team Kollen bidrar til matching mellom juniorutøvere i Oslo. Som her på en sprintøkt i Holmenkollen. Foto: Eirik Lund Røer



Team Kollen

Hva: Juniorsatsing for Oslo, langrenn. Klubsamarbeid mellom elleve klubber, både små og store.

Unikt fordi: Det er ikke et tradisjonelt kretslag med uttak basert på resultater. Det er et tilbud til alle juniorer som har lyst til å bli bedre i langrenn og konkurrere på ski. Det eneste utøverne forplikter seg til, er å være med å trene og å være med på NC og NM.

For hvem: Juniorer i klubber som tilhører Oslo Skikrets.

Av hvem: Elleve Oslo-klubber: Bækkelaget, Heming, Rustad, Kjelsås, Grei (nå Lillomarka), Høybråten & Stovner, Linderud (nå Lillomarka), Lyn, Røa, Sørkedalen, Årvoll.

Når: Etablert etter NM 1998, der sesongen 1998-99 var første sesong. Hvorfor: Oslo underpresterte grovt på junior-NM og NC-sesongen 1998. Det var få utøvere og lite miljø, men mye vilje til å skape et miljø med god prestasjonskultur som kunne få fram både bredde og topp, gutter og jenter.

Hvordan: Samarbeid mellom klubbene i Oslo skikrets på trening, smøring og opplegg rundt samlinger, NC og NM.



BREDDE OG TOPP: – Vi hadde greid å skape et miljø for både topp og bredde. Det eneste kravet vi stilte, var at de måtte være med i NC og NM, men de kunne godt på sist, forteller Dag Kaas om Team Kollen. Foto: Eirik Lund Røer

Resultatene fra NM var nedslående: En av Norges største skikretser hadde tatt én medalje i løpet av mesterskapet, hadde to løpere blant de seks beste og 13 plasseringer blant de 30 beste. Det var knapt et dusin løpere som hadde tatt poeng i Norgescupen i løpet av sesongen. Da tok elleve av klubbene affære og etablerte Team Kollen.

– Vi hadde veldig få jenter og ikke all verden på guttesida heller. Året etter hadde vi doblet antall løpere og doblet prestasjonene. Vi tok tre medaljer i junior-NM, hadde fem løpere blant de seks beste og 26 blant de 30 beste. I 2004 tok Team Kollen 12 medaljer i junior-NM, hadde 14 blant de seks beste og 55 blant de 30 beste, minnes Dag Kaas som er en av ildsjelene bak satsingen.

– Dette er nok noe av det morsomste jeg har vært med på, og jeg har vært med på ganske mye i norsk toppidrett, sier Kaas som slett ikke tar all æren for teamets suksess.

– Det er mange som har bidratt til at dette har lyktes. Men jeg må trekke fram Jan Gunnar og Arne Braathen fra Høybråten og Stovner. De satte testing og smøreteamet i system og delte all informasjonen med alle i teamet.

BREDDE, TOPP OG MILJØ

Team Kollen ble etablert som et samarbeid på trening, smøring og støtteapparat for løperne i Oslo skikrets, et fellesskap som kunne bidra til å få fram både bredde og topp, og forebygge at løperne falt fra. Resultatet var over all forventning.

Drøyt 15 år senere er Team Kollen blitt en etablert satsing og et prosjekt løperne gleder seg til å bli en del av.

Noe av det viktigste Team Kollen oppnådde på kort sikt, var at det ble interesse blant jentene. De var ikke lenger alene i klubbene sine, men en del av et team med et treningsopplegg.

– Vi oppnådde også raskt å få veldig gode prestasjoner i Norgescup og NM, og etter bare to år kjempet vi om å være beste krets, både resultatmessig og i antall utøvere i NC og NM på juniornivå. Vi var representert i alle deler av resultatlista – både på toppen og bunnen, sier Kaas.

– Vi hadde greid å skape et miljø for både topp og bredde. Det eneste kravet vi stilte, var at de måtte være med å konkurrere i NC og NM, men de kunne godt bli sist. Den tilnærmingen gjorde av vi senket lista for å bli med i teamet og ufarliggjorde det å konkurrere. Så var det noen som fikk rask framgang, og andre som ikke gjorde det, sier Kaas.

Han trekker fram at til VM i 2011 var seks av VM-løperne tidligere utøvere på Team Kollen: Martin Johnsrud Sundby (Røa IL), Øystein Pettersen (Lillomarka), Eirik Brandsdal (Kjelsås), Anders Gløersen (Rustad), Celine Brun-Lie (Njård) og Astrid Uhrenholdt Jacobsen (Heming).

SUKSESSFaktorER

Kaas trekker fram flere grunner til at teamet lyktes.

Blant de viktigste suksessfaktorene er orga-

nisering, prioritering, seriøsitet og moro, og det er nettopp dette som ligger til grunn for Team Kollens visjon og verdier: "Vi skaper resultater med sunn moro, og er Samarbeidende, seriøse og sosiale."

– Det blir litt som den norske landslagsmodellen. Team Kollen er et system som utøverne gleder seg til å bli en del av, der de vet at treningene er godt organisert og er utfordrende både for de beste og i Team Kollen også de mindre gode, og at teamet er et opplegg der de føler seg trygge på at de blir godt ivarettatt. Team Kollen er godt organisert klubbene imellom, og teamets opplegg prioriteres av klubbene. Det betyr at teamet legger sine samlingsplaner først, og så legger klubbene sine samlinger etter det, forklarer Kaas.

– Noe av det morsomste er at vi stadig har positivt påtrykk fra utøverne. Når noen antyder at "nå drives det så bra i klubbene, så nå kan vi legge ned Team Kollen," da får vi høre av utøverne at "det er Team Kollen vi gleder oss til å bli med på," sier han.

Kaas tror også at liknende modeller vil kunne fungere andre steder, selv om Oslo nyter godt av at det er mange klubber, mange løpere og relativt korte avstander.

FELLESSKAP GIR SUKSESS

Team Kollen lykkes i stor grad fordi de er mange. Nå nærmer laget seg 150 deltakere, og da blir det mye driv på alle områder, fra trening til smøring.

TEKST: INGEBOG SCHEVE

– **DET ER FLERE FAKTORER** som gjør at Team Kollen har lyktes. For det første er vi mange. Det er et stort team, og bredde avler topper. Det ser vi om og om igjen. På samlinger er det mange å trene med og bra pes slik at de får matching, og vi er en stor gjeng som reiser på Norgescup og NM sammen. Da blir det et stort miljø, og dette er kanskje aller viktigst for jentene som ofte kommer fra små klubbmiljøer med få jenter, sier Ellen Olsvik.

Hun er avtroppende leder i Team Kollen, har vært fire år i styret og de siste to som leder av teamet.

INGEN HEMMELIGHETER

Samarbeidet på smøring, samlinger og støtteapparat til konkurranser er også viktige faktorer som har gjort Team Kollen attraktivt for klubbene å være en del av.

Teamet har tre nærsamlinger og tre bortesamlinger før konkurransesesongen og samarbeider om overnatting og opplegg på Norgescup og NM. Det gjør at utøverne får et best mulig støtteapparat, og gjør det enklere for klubbene å være med på konkurranser.

– Vi deler alt, og det er ingen hemmeligheter. Smøreteamet tester for alle og sender ut informasjon om det de finner til alle klubbene, sier hun og legger til at klubbene smører selv for sine utøvere.

FAST TRENERTEAM, MEN KLUBBENE BIDRAR

Team Kollen har en fast hovedtrener, men på samlingene må klubbene bidra med trenere, basert på hvor mange utøvere de har i teamet. Slik blir det også diskusjon og utvikling om trening og metoder, og det skaper i sin tur progresjon for utøverne.

– Vi har en utrolig flott gjeng med trenere, både hovedtrener som er delvis lønnet av teamet, og klubbtrenerne som i stor grad er unge med trenerutdanning og egenbakgrunn fra idrett. Her er det mange som bidrar, forteller Olsvik.

Hoveddelen av treningen må foregå i klubbene. Team Kollen skal bidra med gode treningsarenaer, kompetansebygging,



JENTEMILJØ: Team Kollen har vært viktig for å bygge et større jentemiljø i kretsen. Her fra samling på Gjøvik i fjor høst. Foto: Eirik Lund Røer

lagbygging og med å utnytte felles ressurser til bedre resultater for Oslo-løperne.

VOKSEKRAMPER?

Et stort lag har også sine utfordringer, og Team Kollen er ikke noe unntak. Med stadig flere løpere er teamet nødt til å se på nye måter å organisere samarbeidet på i framtida, spesielt på samlinger, Norgescup og NM, sier Olsvik.

Hun trekker fram at teamets booking-koordinator til tider har minst 50 prosent stilling med organisering av overnatting og ledelse på NC-renn. På samlinger prøver man å organisere romfordeling slik at utøverne ikke bare holder seg sammen med sine klubber, men blir kjent på tvers av miljøet.

– Fra november til mars har hun sikkert

hatt 50 prosent stilling med disse oppgavene, sier Olsvik med dyp respekt.

– Vi jobber jo alle frivillig med dette. Og det er jo en morsom utfordring. Vi er jo ikke lei oss for at det blir flere skiløpere, sier hun.

– Men vi ser at vi må ta noen organisatoriske grep for framtida, og derfor setter vi ned en gruppe nå som skal ta tak i det.

For henne som avtroppende leder er det skigleden som står igjen som det viktigste med Team Kollen.

– Vi ser at ungdommene gleder seg til å komme opp i Team Kollen. Det å jobbe med ungdom som vil bli bedre og ønsker å gjøre hverandre bedre, og som unner hverandre suksess, det er nok den største gleden for meg som leder, sier Olsvik.