



Mandat

- Følge opp og operasjonalisere organisasjonsutvalgets anbefalinger knyttet til å styrke kretsene som bindeleddet mellom klubb og forbund
 - Kartlegging av dagens arbeidsoppgaver i krets, administrativ gjennomgang av hvilke oppgaver som løses hvor og å utnytte mulighetene for stordrift og effektivisering
 - Basert på kartleggingen og klubbene sitt behov, foreslå arbeidsoppgaver/ansvarsområder som hensyntar forslaget fra organisasjonsutvalget om «en økt tilrettelegging for kretsene til å arbeide med utviklende aktiviteter, og i mindre grad med administrative oppgaver».
 - Forslag til å bedre/legge til rette for kommunikasjon og samarbeid mellom krets og gren
-



Utvalget

- Kretsledernes arbeidsutvalg; Pål Angell Bergh (Leder utvalget), Siri Darell og Svein Tore Dørmænen
 - Fra Skistyret Erik Røste og Andrea Bell Pedersen
 - Som representant for grenene: Øystein Tamburstuen (leder freestylekomiteen)
 - En administrasjonssjef i krets: Bjørn Bruvoll
 - Leder Organisasjon, Øistein Lunde
-

Skisser til endring, introduksjon

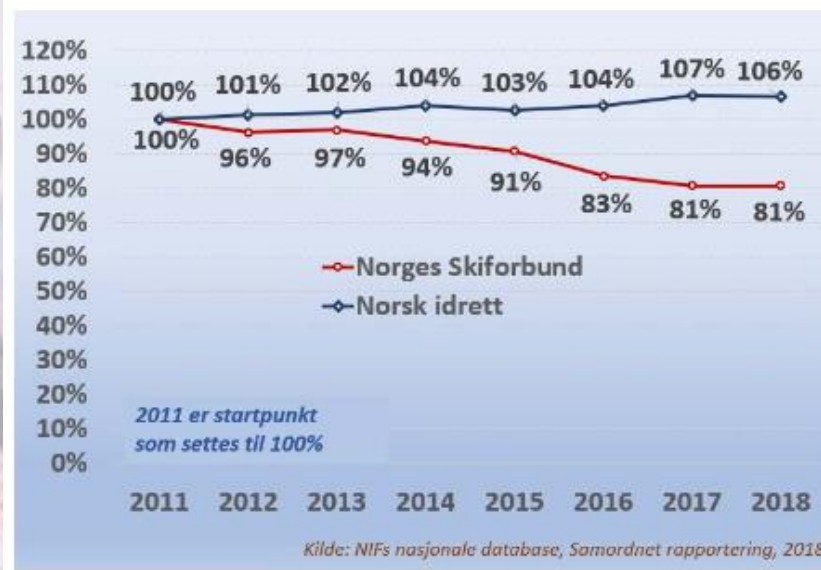
Hovedmålet til utvalget er økt medlemstall ved å sette «skiklubben» i fokus. I dette ligger det å styrke kretsen som bindeledd mellom forbund og klubb.

Skissene på de neste sidene er basert på følgende:

- Hvordan de sentrale grenene i større grad kan ta ansvaret for breddeidrett ved å involvere krets i større grad.
 - Gjennomgang av eksisterende arbeidsoppgaver i krets
 - Identifisere mulige stordriftsfordeler og effektivisering
 - Gjennomføringsplan.
- Her har utvalget valgt å fokusere på noen få prioriteringer som settes i gang så snart rapporten er behandlet av skistyret

Under vedlegg finner en mer info fra grener, om målet og strategien til utvalget, samt annen info

Figur 3: Utvikling av antall aktive i NSF mot norsk idrett Alle grener



Tabell 3: Medaljeoversikt siste 10 Ski-VM (kilde: Wikipedia) Nordiske grener

	Ski-VM	Norske medaljer	Medaljer til utdeling
1	Seefeldt 2019	25	66
2	Lahti 2017	19	63
3	Falun 2015	20	63
4	Val di Fiemme 2013	12	60
5	Oslo 2011	16	51
6	Liberec 2009	19	57
7	Sapporo 2007	16	54
8	Obersdorf 2005	10	54
9	Val di Fiemme 2003	9	48
10	Lahti 2001	11	45



Skisser til endring, innhold

1. Kretsene sine arbeidsoppgaver og ansvarsområde
2. Stordrift og effektivisering
3. Utviklende aktiviteter
4. Samhandling gren-krets (Kommunikasjon, informasjon)
5. Gjennomføringsplan



1. Kretsene sine arbeidsoppgaver og ansvarsområde

Grenene har samlet sett følgende konkrete oppgave som vil involvere kretsene:

- Hjelp klubber å lage klare mål for kompetanseheving og trenerutvikling for breddeidrett. Dette baserer en på en kartlegging i hver krets for hver gren, sammen med gren
- Gren vil legge til rette for regionale samlinger med sentrale ressurspersoner for å ta del i klubb- / kretsutvikling
- Gren vil utvikle sentrale verktøy som kan brukes av klubb. Ikke grenspesifikke. Krets må gis en innføring for å hjelpe klubb.

Kretsene sine arbeidsoppgaver gjengis ikke her. Det henvises til vedlegget «Kartlegging krets».

I løpet av 2021 må det lages en funksjonsbeskrivelse med arbeidsoppgaver som er mest mulig lik i kretsene.



2. Stordrift og effektivisering

Utvalget foreslår at følgende områder vurderes

FIS lisenser

Koordinering deltakelse TL/HL/NC/m.m.

Klubbutvikling

Kursregistrering

Markedsføring

Felles IT-plattform

Forsikring og lisens

HR relaterte oppgaver (Avtaler, juridisk)

Spesielt om økonomidrift

Styrke økonomiavdelingen sentralt til å kunne ivareta alt av regnskap i kretsapparatet. Dette forutsetter at avdelingen har kapasitet til å håndtere alt som ligger innenfor regnskapet, herunder blant annet fakturagrunnlag, kontering og attestering. Videre forutsetter dette at en slik sentralisering ikke medfører ekstra kostnader, mindre fleksibilitet eller tilgjengelighet/kontroll i det daglige arbeidet. Må være tidsbesparende.

3. Utviklende aktiviteter (1/3)

Følgende utviklende oppgaver er identifisert som de viktigste å fokusere på, sett fra krets og klubb sin side. Disse favner på tvers av gren. Her må det være en koordineringsrolle i fellesfunksjonene. Kan organiseres i fagteam med representanter fra flere nivåer i organisasjonen.

Anlegg

- Faste «skileikområder» på tvers av grenene. Her er det viktig å bruke de erfaringer som finnes. Kretser må kontakte klubber og utarbeide lister med prioriteringer
- Det er i dag god support om anlegg fra NSF sentralt, men i hovedsak grenspesifikke anlegg. Det må vurderes behov for å opprette et fagteam innen anlegg
- Tilgang til barmarks arenaer (Haller, gymsal, uteområder). I noen kretser er skiidrett langt nede på listen når barmarksarenaer tildeles av kommune. Barmarksarenaer er en viktig møteplass for barn og foreldre, og viktig for økt medlemsmasse hos klubb. Kretsene kan lage en oversikt over barmarksarenaer. Videre må det lages en plan med strategi om hvordan dette skal legges frem for kommune/idrettsråd oa.

3. Utviklende aktiviteter (2/3)

Arrangement

- «Lavterskelarrangement» må defineres og utvikles i tillegg til Telenorkarusell. Her må gren og krets bistå klubbene. Typisk er skileikområder og flerbruksarenaer gode arenaer for lavterskelarrangement

Telenorkarusellen

- Opprette et fagteam med 3-5 personer fra gren og krets som ser på videreutvikling av konseptet, med en overordnet koordinator for prosessen. Koordinatorrollen bør ligge sentralt, mens gren må inn for å ta et større eierskap og kvalitetsansvar.

Andre/nye aktivitetskonsepter

- Opprette fagteam på 5-7 personer fra gren og krets med hovedansvar for utvikling og implementering av gode aktivitetskonsepter for alle målgrupper i henhold til SUM

3. Utviklende aktiviteter (3/3)

Gjennom arbeidet har utvalget sett at det også er viktig å fokusere på organisasjonen.

Fagteam

Etablering av fagteam. (definere oppgave-områder) Eks. Registreringer, søknader, kontakt med det offentlige og idrettsråd. Fagteam kan typisk bestå av 2-5 personer fra krets, person fra NSF sentralt, eventuelt andre. Modellen er hentet fra NIF. Det foreslås opprettelse av flere fagteam i gjennomføringsplanen. Mot slutten av neste år bør det evalueres hvordan dette fungerer

Videreføre stilling som rådgiver krets/klubb

En person i NSF sentralt må ha en koordinerende rolle mellom grener og kretser. Viktig å påpeke at ansvaret ligger i gren

Skiutviklere

Engasjere/ansette/ leie inn skiutviklere i kretsene (Modell fra Oppland skikrets). Må avklare: Type engasjement/stillinger, antall stillinger, finansiering m.m. Diskuteres mellom kretser hvor samarbeid kan være naturlig

Opprette et fagteam med 3-5 personer fra gren og krets som ser på videreutvikling av konseptet, med rådgiver krets/klubb som koordinator for prosessen.

Det er viktig at gren tar et større eierskap og kvalitetsansvar.

4. Samhandling gren-krets (1/2)

Illustrasjonen til høyre er hentet fra organisasjonsutvalget sin rapport. Den beskriver «Styrker, Svakheter, Muligheter og Trusler.

NSF lov og organisasjonsutvalget er klar på hvor ansvaret for breddeaktivitet ligger. Dette ansvaret krever god samhandling med krets, og videre fra krets til klubb.

I vedlegg er det det gjort en sammenstilling av innspill fra de sentrale grener etter at disse ble utfordret med å komme med sitt syn om samhandlingen med krets



Styrker

- Nasjonalidrett og folkesport med stor oppslutning i befolkningen.
- Et stort antall frivillige som legger ned et omfattende arbeid som tillitsvalgte, trenere og ledere.
- Et stort engasjement for den enkelte gren.
- Verdensledende med formidable sportslige resultater.
- Attraktive for sponsorer, samarbeidspartnere og mediekjørere.
- Profesjonelt innrettet på områder som ligger tett på kjernevirksomheten/sporten.
- Høy troverdighet på antidoping, på tross av skandaler i langrenn.
- Mange ambassadører som ønsker forbundet vel.
- Svært stort engasjement blant ansatte.



Svakheter

- Kompleks organisasjon og beslutningsstruktur.
- Krevende å enes om prioriteringer. Spenninger mellom topp og bredde, samt mellom grener.
- Lavere lojalitet til forbundet enn til gren.
- Svake finansielle resultater.
- Underinvestering i kompetanseutvikling.
- Statisk organisasjon og lite fornyelse.
- Enkelte svake administrative støttefunksjoner.
- Sitter med høy risiko gjennom eierskap i store arrangementer.



Muligheter

- Grenene har sterk markedsverdi.
- Mulig å mobilisere bredden enda mer.
- Potensiale for økt rekruttering gjennom rettet aktivitet.
- Utvikle sommersesongen.
- Stort økosystem av relasjoner og kontakter. Mye goodwill.
- "Strukturert" sport er i vekst.
- Potensial for å hente ut flere markedsinntekter gjennom TV-avtalen og bedre koordinering av grenenes markedsarbeid.
- Ta en større del av verdiskapningen som skjer i verdinettverkene, der utøvere, forbund, leverandørmarkedet, sponsormarkedet, mediehus og arrangører m.fl. tilfører hver sine verdier.



Trusler

- Vinteridrett er utsatt for klimaendringer og kortere sesonger.
- Nedadgående rekrutteringstall. Høy sensitivitet for feiltrinn (doping, konflikter, etc.) i media.
- Stor usikkerhet knyttet til evne / vilje til å utvikle organisasjonen.
- Finansieringsmodell for enkeltutøver kan uthule finansiell modell, Red Bull m.fl.
- Lavere lojalitet blant frivillige.
- Økt konkurranse fra andre fritidsaktiviteter.
- Høyere kostnader for å bli aktiv utøver, både nasjonalt og internasjonalt.

4. Samhandling gren-krets (2/2)

Grener og kretser er forskjellige. Vi vil her liste opp noen fokusområder:

- Definere målsettinger på tvers av gren, samt hvordan disse skal måles. Gjøres sammen med gren
- Lage møteplasser og arenaer for dem som ikke begynner på skigymnas
- Bruke erfaringer fra de store grenene når en lager målsettinger for mindre grener
- De sentrale grener som ikke er representert i krets(er) må ha kontaktpunkt i alle kretser. Eventuelle saker må diskuteres i kretsstyrene selv om gren ikke er representert. Alternativt kan dette gjøres gjennom samarbeid med andre kretser (nabokretser), gjerne gjennom egne ressurspersoner/ildsjeler
- Etablere faste og gode «møteplasser» mellom gran sentralt og gren i krets

5. Gjennomføringsplan

Følgende aksjoner kan settes i gang umiddelbart

1. Iverksette tiltak innenfor prioriterte områder for stordrift og effektivisering

Oppgaven overlates til generalsekretæren. Relevante/involverte avdelinger (inkl. krets og gren) inkluderes i arbeidet på sine respektive områder.

2. Utviklende aktiviteter

1. Anlegg

Generalsekretæren sammen med gren setter sammen et fagteam som inkluderer krets

2. Arrangement

Generalsekretæren sammen med gren setter sammen et fagteam som inkluderer krets

3. Ressurser (skiutviklere)

«Kretsutvalget» bes arbeide videre med å se på mulige finansieringsmodeller for skiutviklere

3. Kontakt for gren i alle kretser

Etablere kontakt mellom kretser (nabokretser) slik at hver krets har kontaktperson for alle grener. Baseres på enkel kartlegging i hver krets. Kretser tar selv ansvar. Info sendes til gren sentralt

4. Sentral koordineringsrolle

Ta med i arbeidsbeskrivelsen når en ansetter ny person som rådgiver krets/klubb, at denne personen også skal ha en koordineringsrolle mellom gren og krets



Videre oppfølging

Fagteamene

- Evaluere hvordan fagteamene fungerer.
Vurdere å opprette grenspesifikke fagteam på 1-3 personer som ivaretar administreringen og oppfølgingen av team, herunder økonomi, avtaler og sportslig utvikling.

KPI'er

- Hvordan kan krets måles på resultatoppnåelse på tvers av gren, med hjelp fra gren sentralt? Diskuteres mellom gren sentralt-gren krets. Implementeres ila 2021

Funksjonsbeskrivelser

- Funksjonsbeskrivelser (arbeid og ansvarsområder) for administrasjonssjefer samordnes, slik at disse er mest mulig like. Baseres bl.a. på beslutninger fra dette dokument.



Vedlegg



Sammenstilling av innspill fra sentrale grener





Hvordan organiseres grenarbeid i dag?

- Aktiviteten er ofte samlet rundt anlegg og miljøer som gir forutsetninger for rekruttering og utvikling. Dette er arbeid på tvers av kretsene og ofte drevet av klubb-/ressurspersoner. Dette er samlinger, kurs og foredrag drevet av personer fra gren sentralt.
- Opplevs at det er store forskjeller i kretsene arbeidsmetoder og kompetanse.
- Spørsmål rundt hvem kretsen er? Ansatte, styrer eller komiteer, eller alle tre?
- Ulike møteplasser gjennom året, der grenene møter klubb, krets og sentrale ressurspersoner for å legge planer sammen.



Hvordan kan krets jobbe med gren?

- SUM skulle legge grunnlag for handlingsplaner og mål slik at det ble fokus på lavterskel skiglede, uten spesialisering?
- Hvordan kan krets måles på resultatoppnåelse på tvers av gren, med hjelp fra gren sentralt?
- Viktig for barneidretten – når utøvere når VGS-alder blir de tatt ut på skolelag eller andre satsingsgrupper og har ikke kretstilhørighet på samme måte.
- «Skiglede for alle» må bety bred aktivitet i alle grener og for alle aldre.
- Hente gode erfaringer fra arbeidet med de to store grenene for å forsøke tilvarende arbeid med utvikling av alle de små



Kretsstyrer

- Viktig med bred representasjon og fokus på bredde og rekruttering.
 - Små grener føler at de ikke når ut uten representasjon, fordi avgjørelser i krets tas av de store grenene.
 - De to store grenen opplever god representasjon og godt grenspesifikt arbeid for sine grener.
-



Hva skal kretsene gjøre?

- Hjelp klubbene med kompetanseheving og trenerutvikling for breddeidrett.
 - Samarbeid på tvers av kretsene og knytte seg til kraftsentre/ressurspersoner som evner å favne bredere enn enkeltkretser.
 - Det er et stort poeng at så vel de administrativt ansatte i krets som de politisk valgte er operative i stor grad og tar del i aktivitet/aktivitetsutvikling. Vi støtter derfor prosesser som kan samordne, sentralisere og effektivisere de mer byråkratiske arbeidsoppgavene.
-



Tiltak fra gren sentralt

- Sammen med den enkelte krets kartlegge trenerressurser og kompetanse innenfor hver gren
 - Kartlegging av kretsstyrers sammensetning, for å sikre at styrene er en bred representasjon av klubber og grener
 - Legge til rette for regionale samlinger med sentrale ressurspersoner for å delta i klubb- / kretsutvikling
 - Utvikle sentrale verktøy som kan brukes av klubb. Ikke grenspesifikke. Krets må gis en innføring for å hjelpe klubb.
-



Kartlegging krets (Input fra adm.sjefer)





Kartlegging krets

Endringsforslag knyttet til arbeidsoppgaver/ansvarsområder



Kretsutvalgets mandat

- Følge opp og operasjonalisere organisasjonsutvalgets anbefalinger knyttet til å **styrke kretsene** som bindeleddet mellom klubb og forbund
 - Kartlegging av **dagens arbeidsoppgaver** i krets, administrativ gjennomgang av hvilke oppgaver som løses hvor og å utnytte mulighetene for **stordrift** og **effektivisering**
 - Basert på kartleggingen og klubbene sitt behov, **foreslå arbeidsoppgaver/ansvarsområder** som hensyntar forslaget fra organisasjonsutvalget om «en økt tilrettelegging for kretsene til å arbeide med **utviklende aktiviteter**, og i mindre grad med administrative oppgaver».
 - Forslag til å bedre/legge til rette for **kommunikasjon** og **samarbeid** mellom krets og gren
-



Eksempler på utviklende aktiviteter mot klubb

- **Aktivitet**

- Breddesamlinger
- Kretssamlinger/aktivitet
- Rekrutteringsdager/camper

- **Anlegg**

- Befaring og bygging
- Rådgivning og støtte i prosesser

- **Arrangement**

- Telenor Karusell og andre «karuseller»
- Breddearrangementer i regi krets

Kompetanseheving

Kurs og temakvelder
Klubb utvikling

Organisasjon

Sonemøter/møteplasser
Bistand drift/administrasjon
Klubboppfølging





Proessen og bakteppet

2016 – 2018

2019 – 2020

Vår 2020

Høst 2020

Skipolitisk dokument

Utviklingsmodell (SUM)

Klubbundersøkelsen

Organisasjonsutvalgets rapport

Skistyrets vedtak

Kretsutvalgets mandat

Kartlegging av arbeid/ansvar

Internmøter kretsansatte

Tilbakemeldinger kretsutvalget

Kartlegging av arbeidsoppgaver og ansvarsområder

Ansvarsområde/arbeidsoppgave	Dagens situasjon				Tenkt situasjon				Hvorfor Forankring og behov
	Krets	Gren	Felles	Fagteam	Krets	Gren	Felles	Fagteam	
Breddeidrett									
Breddesamlinger	x	x			x				Strategidokument, blant annet rekruttering, lokal aktivitet, økonomi, klubbmiljøer/nærmiljø, bærekraft/miljø m.m.
Materiell og verktøy		x	x			(x)	x		Strategidokument og satsningsområder. Skape god aktivitet, inspirasjon, motivasjon, læring, skiglede m.m.
Aktivitetskonsepter		x						x	Strategidokument og satsningsområder. Skape god aktivitet, inspirasjon, motivasjon, læring, skiglede m.m.
Bestemmelser og rettigheter	x	x	x				(x)	x	Effektivisering og tettere oppfølging. Lik praktisering overalt.
Para og inkludering	x	x						x	Effektivisering, tettere oppfølging og mer "trøkk" ift igangsetting.
Lavterskeltilbud	x				x				Strategidokument, blant annet rekruttering, lokal aktivitet, økonomi, klubbmiljøer/nærmiljø, bærekraft/miljø m.m.
Aktivitetsdager i sone/klubb	x				x				Strategidokument, blant annet rekruttering, lokal aktivitet, økonomi, klubbmiljøer/nærmiljø, bærekraft/miljø m.m.
Adm. bistand til klubb og utøvere	x				x				Digitaliseringsstrategi, tidseffektivt, mindre byråkrati, enklere systemer/løsninger.
Toppidrett									
Landslag		x				x			Toppidrett hører forbundet til, her gren.
Team	x	x	x					x	Toppidrett hører forbundet til, her gren.
Skigymnas	x	x			x	(x)			En del av veien til "toppidrettssatsningen". Gren kontroll og eierskap overordnet, krets kontroll i egen region.
Høgskoler/Universitet	x	x	x			x			Eierskap og kontroll i egen gren.
Kretslag	x				x				En del av veien til "toppidrettssatsningen". Grenkomite har kontroll og eierskap, bistand admin.
Kretssamlinger	x				x				En del av veien til "toppidrettssatsningen". Grenkomite har kontroll og eierskap, bistand admin.
FIS-lister	x	x				(x)	x		Digitaliseringsstrategi, tidseffektivt, mindre byråkrati, enklere betalingsløsninger/økonomi, ansvarliggjøring



Begrepsavklaring

- **Effektivisere**

- Handler om å effektivisere en oppgave som i dag løses av mange/flere til at én eller færre personer løser den samme oppgaven på kortere/mindre tid og med en lavere kostnad

- **Stordrift**

- Å utnytte styrken ved å være en stor organisasjon med flere fagområder, fagpersoner og andre kompetanser som vi kan benyttes på tvers av avdelinger, organisasjonsledd og områder

- **Fagteam**

- En gruppe satt sammen av ansatte med relevant kompetanse som jobber mot et felles mål, innenfor et gitt rammeverk og med definerte ressurser

- **Krets**

- Administrasjonssjef og eventuelt andre ansatte ressurser i administrasjonen

- **Gren**

- Ansatte i den respektive gren sentralt

- **Felles**

- Ansatte i en eller flere fellesfunksjoner sentralt
-



Oversikt utvalg/grupper med adm.sjef(er)

Nåværende

- Koordinering deltakelse HL/NC langrenn (To adm.sjefer)
- Beredskapsgruppe breddeidrett (To adm.sjefer)
- Web og IT (Tre adm.sjefer)
- Kretsutvalget (Én adm.sjef)
- AU-krets (Fire adm.sjefer)
- *Koordineringsutvalg gren/krets (Åtte adm.sjefer)*

Tidligere

- Enhetsledere og enheter (Tre)
 - Utviklingsforum med gren/krets (Én og/eller flere adm.sjefer)
 - Ulike arbeidsgrupper knyttet til fagområder (utdanning, IT, m.m.)
-

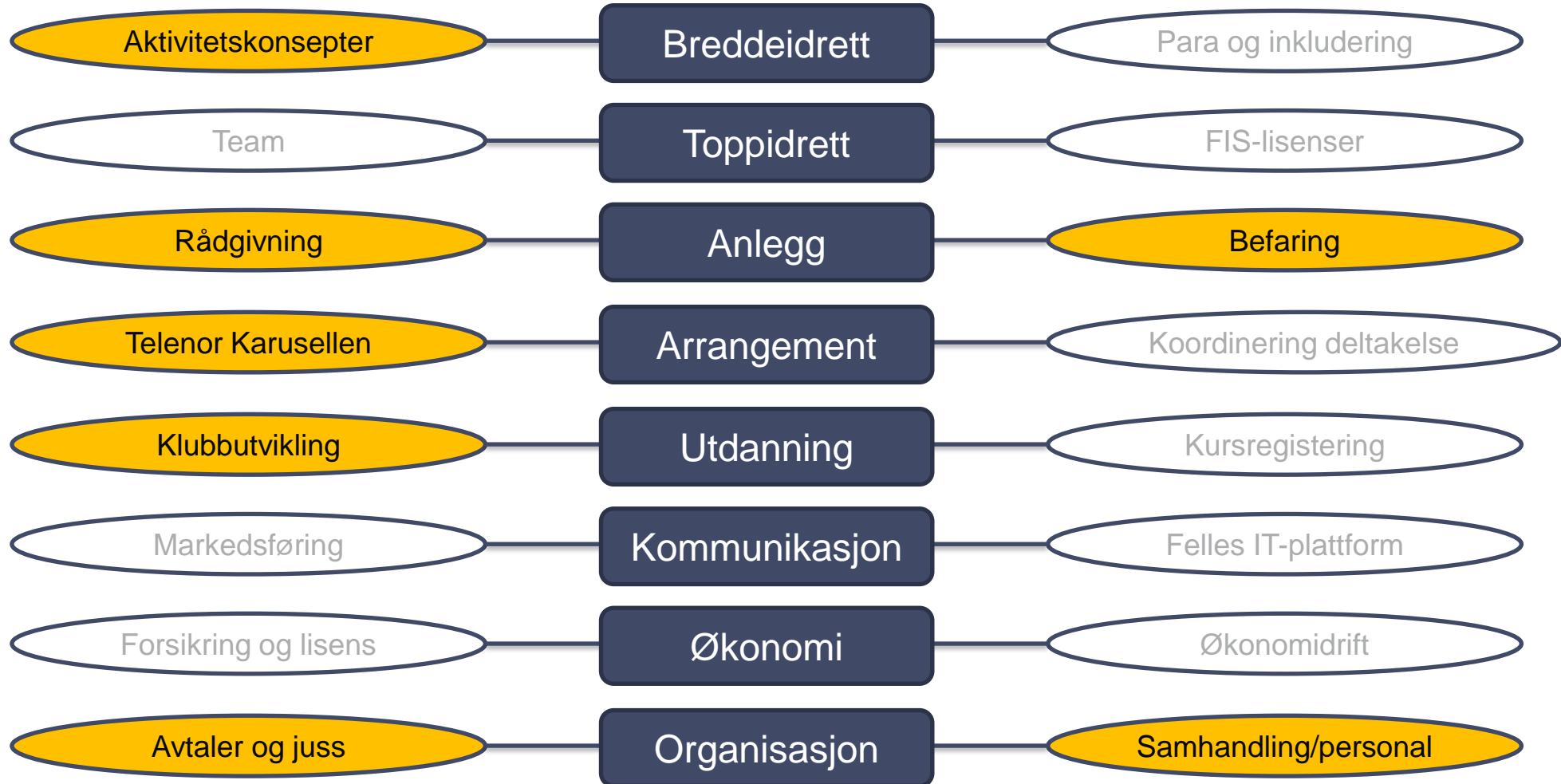


Problemstillinger og utfordringer knyttet til endringsforslagene

1. Har krets, gren og felles vilje og evne til endring?
2. Hvor mange fagteam/grupper skal krets, gren og felles sitte i?
3. Hva slags ressurser følger med eventuelle endringer?



Forslag til endring - prioriteringer





Breddeidrett

1. Aktivitetskonsepter

Opprette fagteam på 5-7 personer fra gren og krets med hovedansvar for utvikling og implementering av gode aktivitetskonsepter for alle målgrupper i henhold til SUM

Hvorfor? Stordrift, effektivisering, kompetanse, strategi

2. Para og inkludering

Opprette fagteam på 3-5 personer fra gren/felles med fokus på para og inkludering (herunder underrepresenterte grupper og økonomiske barrierer) som sikrer at disse målgruppene ivaretas på lik linje som andre målgrupper i utvikling og gjennomføring av aktivitet og arrangementer

Hvorfor? Stordrift, effektivisering, kompetanse, strategi, verdigrunnlag



Toppidrett

1. Team

Opprette grenspesifikke fagteam på 1-3 personer som ivaretar administreringen og oppfølgingen av team, herunder økonomi, avtaler og sportslig utvikling.

Hvorfor? Stordrift, effektivisering, ansvarsfordeling

2. FIS-lisenser

IT-ansvarlig i fellesfunksjonen skal i samarbeid med 1-3 personer i gren og krets, samt NIF Digital, utvikle et IT-system som både effektiviserer og automatiserer dagens manuelle arbeid. Ansvar må i større grad flyttes til utøver, slik som ved skilisensen.

Hvorfor? Stordrift, effektivisering, digitalisering, økonomi

1. Rådgivning

Opprette fagteam bestående av NSF anleggsrådgiver og ressurspersoner fra krets. Disse skal kunne gi utfyllende info om prosesser, muligheter for prosjektledelse og sette klubber og lag i kontakt med rådgiverkorpset bestående av innleide konsulenter (Anleggsrådgiver NSF sitt eget rådgiverkorps)

Hvorfor? Effektivisere, spisse og kvalitetssikre at anleggsutbygging skjer innenfor de normer som er vedtatt.

2. Befaring

Fagteam anlegg skal etablere gode rutiner for opplæring og oppfølging av kretsenes anleggsutvalg. Anlegg skaper aktivitet, og befaring er en sentral del av utviklingen og bruken av tilrettelagte aktivitetsområder. Fagteamet kan bistå kretsene i deres arbeid med lokale klubber, anleggseiere/drifere og maskinkjørere.

Hvorfor? Viktig ha tett dialog med kommuner, idrettsråd, fylkeskommune for å sikre at skianlegg får sin riktige plass anleggsprioriteringen. Sikre kompetanse.



Arrangement

1. Telenor Karusellen

Opprette et fagteam med 3-5 personer fra gren og krets som ser på videreutvikling av konseptet, med en overordnet koordinator for prosessen.

Koordinatorrollen bør ligge sentralt, mens gren må inn for å ta et større eierskap og kvalitetsansvar.

Hvorfor? Felles strategier, aktivitetsskapende tiltak rettet mot klubber

2. Koordinering deltakelse TL/HL/NC/m.m.

Opprette et fagteam med personer fra krets og gren som ser på utviklingsmodeller for flere grener basert på det langrenn gjør i dag på HL- og juniornivå. Effektivisering av dagens arbeidsform og struktur, samt etablere felles rutiner/løsninger på tvers av gren. Se på mulige effektiviseringsløsninger (eks påmelding/fakturering/betaling?)

Hvorfor? Stordrift og effektivisering og kostnadsbesparelse



Utdanning

1. Klubb utvikling

Opprette et fagteam på tvers av gren og kurslærerkorps med ansvar for å videreutvikle konsepter, veiledere, materiell m.m. Sikre begrepsavklaring og rolleforståelser. Koordineringsansvar NSF sentralt.

Hvorfor? Sikre kompetanseutvikling i organisasjonen, forankret i planverk og ønsker fra medlemsmassen. Stordrift og effektivisering

2. Kursregistrering

Opprette et fagteam på tvers av gren som utarbeider en felles "standard" på tvers av gren og er brukertilpasset, hvor blant annet påmelding og betaling går via IT-system (IKU) og følges opp av kursholder. Koordineringsansvar NSF sentralt.

Hvorfor? Felles rammeverk, effektivisering, stordrift



Kommunikasjon

1. Markedsføring

Opprette et fagteam på 1-3 personer med utspring fra kommunikasjons-avdelingen som kan utarbeide en felles markedsføringsstrategi, samt utvikle maler og verktøy til det operative markedsføringsarbeidet – her også på digitale flater. Fagteamet blir en ressursgruppe som kan bistå både gren og krets.

Hvorfor? Stordrift, effektivisering, økonomi, digitalisering

2. Felles IT-plattform

IT-ansvarlig skal lede et fagteam på 3-5 personer fra krets, gren og felles med mål om å utvikle og ferdigstille en felles IT-plattform for både intern og ekstern kommunikasjon. NIF Digital blir en naturlig samarbeidspartner med deres CRM-løsning for idrettslag. Fagteamet skal også se på intranett, arkivløsning og samhandling på tvers digitalt.

Hvorfor? Stordrift, effektivisering, digitalisering

1. Forsikring og lisens

Opprette et fagteam med personer fra gren og felles som ser på muligheten for å finne løsninger som favner alle. Sikre at både organisasjon, utøvere, frivillige, arrangører m.m. ivaretas. Krets har egne forsikringer knyttet til sitt organisasjonsledd og aktivitet, men bør inngå i felles avtaleverk.

Hvorfor? Stordriftsfordel og kostnadsbesparende, og mulig potensiell inntektskilde/samarbeidspartnere.

2. Økonomidrift

Styrke økonomiavdelingen sentralt til å kunne ivareta alt av regnskap i kretsapparatet. Dette forutsetter at avdelingen har kapasitet til å håndtere alt som ligger innenfor regnskapet, herunder blant annet fakturagrunnlag, kontering og attestering. Videre forutsetter dette at en slik sentralisering ikke medfører ekstra kostnader, mindre fleksibilitet eller tilgjengelighet/kontroll i det daglige arbeidet. Må være tidsbesparende.

Hvorfor? Stordrift, effektivisering, tidsbesparende, kostnadsbesparende



Organisasjon

1. Avtaler og juss

Det skal bygges opp en felles HR-avdeling med en faglig kompetanse som ivaretar alle ansatte i organisasjonen. Avdelingen har ansvar for å utarbeide felles maler, systemer for oppfølging, avtaleverk og oppfølging i det daglige. HR-relaterte spørsmål i organisasjonen rettes til avdelingen.

Hvorfor? Stordrift, effektivisere, personalpolitikk, økonomi, formelle krav

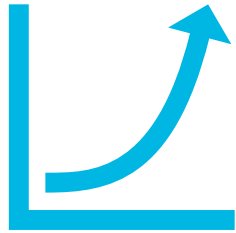
2. Samhandling og personal

For å styrke kretsene som bindeledd mellom klubb og forbund bør organisasjonen se på muligheten for en større ressurstilgang til kretsene med en økt bemanning («skiutviklere»). Dette er et klart uttalt behov. Leder for organisasjon skal i samarbeid med kommunikasjon sikre gode retningslinjer for informasjon og kommunikasjon knyttet til digitale plattformer, informasjons-flyt til klubber/medlemmer og interne prosesser.

Hvorfor? Felles strategier, aktivitetsskapende tiltak rettet mot klubber



Ønskede effekter av eventuelle endringer



1. Krets får mer tid til å arbeide med utviklende oppgaver
 2. Driftsoppgaver løses mer effektivt
 3. Organisasjonen øker kvaliteten knyttet til ulike områder
 4. Digitalisering og effektivisering er kostnadsbesparende
 5. Tydeliggjøring av roller og ansvar bidrar til bedre samhandling
 6. Sikre et bedre samspill hvor alt henger sammen med alt
 7. Økt bemanning i kretsapparatet
-



Input fra kretser

Organisering av breidde/ rekrutteringsarbeid i NSF

Bakgrunn: Organisasjonsutvalget i NSF har konkludert med at ein er veldig god på toppidrett men ikkje har lykkast i same grad med rekrutterings-/ breiddearbeidet. Det er også semje om at kretsane skal styrkast for å bli ein endå betre hjelper for klubbane i dette viktige arbeidet.

Her kjem nokre tankar om korleis dette kan gjerast:

1. Kretsane vert styrka med skiutviklarar (ekstra ressurs) som reiser rundt i klubbane og hjelper desse med å få i gong og vidareutvikle aktivitet for å få endå fleire til å bli glad i skisporten. Dei små kretsane må nok truleg gå fleire saman om ein skiutviklar medan dei store kan tenkjast å ha ein kvar.
2. NSF opprettar ei avdeling for rekruttering med ein leiar som har det overordna ansvar for å følge opp og koordinere rekrutterings-/breiddearbeid med greinene. Det er viktig å ha nokon som kan følge opp og hjelpe greinene i dette viktige arbeidet. Ein må og passe på at greinuavhengige skileikanlegg og tiltak vert prioritert. Generalsekretær og skistyret vil på ein enkel måte kunne få tilbakemelding på korleis rek/ breidde vert følgt opp.
3. Kretsane driv i stor grad med rekrutterings-/ breiddearbeid og blir direkte underlagt avdeling for rekruttering.
4. For å finansiere dette kan ein tenkje seg at NSF prioriterar meir midlar til breiddesatsing. Om ein lykkast og får oppover igjen aktivitetstala vil dette vere ei god framtidsinvestering også økonomisk ved at ein får auka overføringer frå NIF/ KUD. Det vil og ganske sikkert vere mogeleg å skaffe eigne breiddesponsorar som vil profilere seg på å få endå fleire i det norske folk glad i å gå på ski.

14.09.20

Styret i Sogn og Fjordane Skikrins v/ Finn Årdal

Styret i Hordaland skikrets v/Johan Børsheim



Organisasjonsutvalget sin anbefaling

Grunnlaget (Fra organisasjonsutvalgets rapport)

1. Kretsene skal styrkes som bindeleddet mellom klubb og forbund for å sikre økt rekruttering

Den viktigste ressursen i Ski-Norge er den frivillige innsatsen fra trenere, ledere, foreldre, tillitsvalgte og styremedlemmer som brenner for skisporten over hele landet. Det har vært en unison tilbakemelding gjennom hele utvalgsarbeidet at det er viktig at det stimuleres mer til rekruttering og utvikling der hvor aktiviteten skjer. Utvalgets pekte i høringsunderlaget på at det ligger utnyttede muligheter i å forsterke arbeidet som skjer i kretsleddet primært på tre måter:

En økt tilrettelegging for kretsene til å arbeide med utviklende aktiviteter, og i mindre grad med administrative oppgaver. Dette kan i stor grad skje gjennom en administrativ gjennomgang av hvilke oppgaver som løses hvor og å utnytte muligheter for stordrift og effektivisering. Gode eksempler på dette kan være regnskapsførsel, registreringer (eks FIS-registreringer, legge inn i terminlister el.l.) og andre oppgaver man kan løse mer effektivt gjennom å samle slike oppgaver på færre hender. Utvalget understreker at denne oppgaveløsningen ikke nødvendigvis behøver å utføres fra Ullevål. Forbundet kan eksempelvis samordne føring av regnskap for alle kretser, slik at kretsene slipper oppfølgingen av egne ordninger og avtaler for dette. En slik oppgaveopprydding vil frigjøre tid som kretsene kan bruke på aktivitetsutvikling og klubboppfølging.

Gjennom økt direkte kontakt mellom grener og kretser vil kretsene i enda større grad spille en avgjørende rolle som distriktsapparat for å utvikle sporten. I henhold til dagens lov (§ 35, 2. ledd) er grenene ansvarlige for bredde og rekrutteringsvirksomheten for grenen, men vi vet i praksis at dette ansvaret har vært delt mellom grener, kretser og fellesfunksjoner. I den administrative organiseringen er nå dette ansvaret rendyrket for gren, og det vil i større grad legge til rette for gode og forpliktende samtaler og samarbeid mellom kretsene og alle grener knyttet til rekruttering, utvikling og bredde. Utvalget registrerer at kretsene spiller ulike roller for de ulike grenene, og at kretsenes relevans er ulik. Vi tror at det ligger et stort potensiale for å bruke kretsene i større grad enn i dag, gjennom mer systematisk dialog og aktivitet. Ansvaret for å få til dette vil primært ligge på grennivå. Det er viktig at dialogen mellom kretsene og gren bygger på respekt for at grenenes aktivitet er organisert ulikt. Enkelte grener har aktivitet som er organisert på tvers av kretser og i større grad knyttet til anleggenes plassering. Dette gjelder både hopp, kombinert og til dels alpint.

Gjennom høringsrunden har utvalget fått tilbakemelding på at det er ønskelig å ytterligere tydeliggjøre hva en styrking av kretsleddet vil si i praksis. Utvalgets rolle anser vi er å stimulere til dette gjennom de anbefalinger utvalget gir.

Kretsene skaper rekruttering og aktivitet gjennom både klubb og arrangementer som renn og samlinger i regi av kretsen. Kretsene er en motor for vekst i forbundets medlemsmasse, og bidrar indirekte til økte inntekter gjennom rekruttering og breddearbeid. Anleggsdrift og anleggsutvikling skjer i hovedsak i regi av krets og klubbnivå, og legger et viktig grunnlag for rekrutteringen. Anlegg bør derfor være et helt sentralt tema i dialog mellom klubb-krets-grenkomitéer og skistyret. Tillitsvalgte i krets og administrasjonssjef er gjensidig avhengige av hverandre. Utvalget vil oppfordre ledergruppa i Skiforbundet sentralt til å dele informasjon likt med kretstillitsvalgte og administrativt, der det ikke er gode grunner til å avvike fra en slik tilnærming. Det vil bidra til å styrke tilliten mellom krets og sentral ledelse i forbundet.



Mål, strategi, møteplan og aksjonsliste





Mål til utvalget

- Økt medlemstall ved å
 - Styrke kretsene og grenene sin samhandling med skiklubben i fokus
 - Definere arbeidsoppgaver/ansvarsområde til krets
 - Identifisere stordriftsfordeler og effektivisering slik at kretser kan arbeide mer med utviklende oppgaver og i mindre grad administrative oppgaver
-

- Vurderinger rundt regnskapssystemer som blir brukt. Innføring av et felles system?
 - (Kartlegge forenklinger av systemet – systemer til "sluttbruker", eksempel leder, smører, trener --)
 - Vurdering av eventuelle andre systemer som kan gi «stordriftsfordeler»
 - Erfaringer fra andre: NIF, NHF, samt Oppland skikrets, da de har ansatt ekstra resurs.
- Vurdere hva som er relevante erfaringer for NSF
 - Definere fellesnevnerer for arbeid i kretsene
 - Vurdere samarbeidsformer mellom kretsene og idrettslinjer ved videregående skoler og mellom kretsene og grenspesifikke regionale sentrale/team
 - Definere fellesnevnerer for behov i alle grener, og grenspesifikke behov, for å styrke breddeidrett
 - Vurdere eventuelt økt ressursbehov i krets
-



Møteplan

- Oppstartsmøte 11.08
 - Møte 24.08.20 kl. 1500-1700: Presentasjoner fra NIF, Oppland skikrets, NHF, Oppsummering
 - Møte 07.09.20 kl. 1500-1700:
 - Møte 28.09.20 kl. 1500-1700:
 - (rapport for kommentar internt i utvalget)
 - «Draft rapport sendes til kretslederne innen 1. oktober.
 - Møte med kretslederne 06.10.20 kl. 1600-1730
 - Statusrapport klar til høstmøte 21.10.20 kl. 1630-2030 (Innspill fra kretsene, kretsledere og adm.sjefer)
 - Møte (TBA)
 - Endelig rapport til skistyret 17.11
-

Aksjoner interne i utvalget

Aksjon	Ansvarlig	Dato utført	Kommentar
Innhente tidligere arbeid som er relevant.	Øistein L	11.08	Karlegging av oppgaver 2020, Klubbundersøkelse 2019, Arbeidsoppgaver krets - kartlegging 2015, Org. Utvalg 2015
Presentasjon fra NIF, NHF, Oppland skikrets	Øistein L	24.08	NIF-fagteam, NHF-6 regioner, Oppland skikrets-ansatt skiutvikler(50%)
Sende mail til grenledere sentralt	Pål	19.08	Med henvisning til organisasjonsutvalget sin rapport (side 19)Hvilke planer har grenene vedrørende breddeidrett, og hvordan vil grenene tilrettelegg mot krets hva gjelder breddeidrett? (Ikke mottatt fra KK og FK)
Erik kontakter Alf (Org.utvalg) ang. Setning, se kommentar. Denne setningeen gjelder generelt, og ikke spesifikt knyttet til avsnittet der den står	Erik	16.08	“Utvalget vil oppfordre ledergruppa i Skiforbundet sentralt til å dele informasjon likt med kretstillitsvalgte og administrativt, der det ikke er gode grunner til å avvike fra en slik tilnærming. Det vil bidra til å styrke tilliten mellom krets og sentral ledelse I forbundet.”
Struktur på rapport	Pål	25.08	Sende til alle for kommentar
Gjennomgang av tilbakemelding fra greener. Identifisere fellesnevner for behov, samt grenspesifikke behov	Øystein T	28.09	Kortfattet I kulepunkter. Presentert i møte 28.09
Liste opp NSF relevante punkter fra presentasjoner fra NIF, NHF, Oppland skikrets	Øistein L, Andrea	03.09	Sende for kommentar til alle i utvalget

Aksjoner interne i utvalget, fortsettelse

Aksjon	Ansvarlig	Dato utført	Kommentar
Identifisere stordriftsfordeler, effektivisering.	Bjørn (AU-krets?)	25.09	Utkast presentert 28.09.
Bruk av fagteam. Mål: Flere medlemmer-Flere på ski lengre. Mer tid til å administrere/utføre utviklende oppgaver		01.10	Bjørn kommer med en oppsummering 01.10
Anleggsdrift og utvikling. Definere egne aksjoner	Pål. Input fra Bjørn	01.10	
Samordne dokumentet Kommentarer fra utvalgsmedlemmer	Pål	01.10 02.10	Erik, Øistein
Sende til kretsledere for gjennomgang og kommentar i Teams møte 06.10	Pål	02.10	