



---

## «Prosjekt skiklubbutviklere»

### Klubbmøte Nordland skikrets 12. jan 22

---

#### **BESKRIVELSE:**

For å bidra til at ski-Norge skal nå målet om «FLEST MULIG, LENGST MULIG, BEST MULIG – EN NASJON BESTÅENDE AV SKILØPERE» skal det ansettes skiklubbutviklere i prosjektstillinger.

Dette arbeidet bygger på Skiforbundets utviklingsmodell:

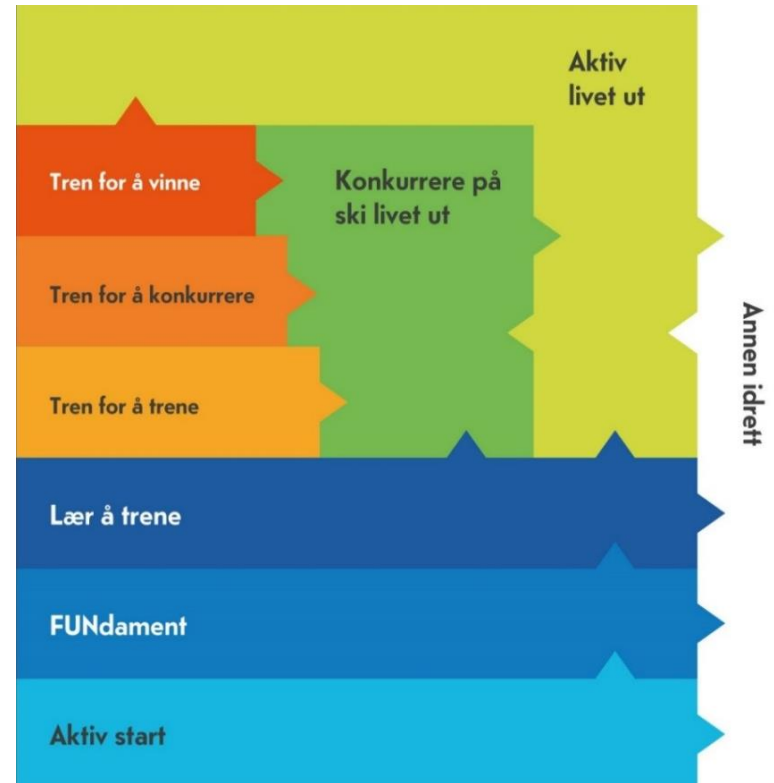
<https://www.skiforbundet.no/fagportal/skiforbundets-utviklingsmodell1/>

Hovedoppgavene i stillingen er knyttet til kompetanseutvikling, skifaglig oppfølging av klubber, trenere, ledere, og etablering av rekrutteringsanlegg. Arbeidet skal gjøres overordnet og gjelder basisferdigheter på tvers av alle grener under Norges skiforbund, og vil i hovedsak være rettet mot barn og unge utøvere.

---



# Skiforbundets utviklingsmodell (SUM)



## Proessen til nå



aug-okt 21: Nedsatt prosjektgruppe utarbeidet innhold, struktur, finansiering og målsetninger for prosjektet



Sept 21: Kartleggingsundersøkelse sendt til kretsene og grenene – ønsker og behov – implementert i prosjektbeskrivelsen



nov-des 22: Forankrings prosess – skap enighet om formen på prosjektet, geografisk struktur, finansiering og innhold – positivt vedtak i alle 16 kretser



jan 22: Gjennomgang av siste «utkast» til struktur og finansiering – forankring i kretsledermøte.

## Fokusområder

### Rolle Skiklubbutvikler – koordinator/veileder/rådgiver



#### Utdanning:

- Kompetanseheving gjennom trener- og utdanningskurs mm

#### Klubb utvikling:

- Klubb-besøk
- Oppfølging og dialog med klubber
- Arrangere klubbkvelder med ulike temaer (Samarbeid mellom klubber?)

#### Rekruttering:

- Synliggjøre tiltak på sosiale medier tilknyttet NSF
- Veiledning og kompetanseoverføring av «suksesshistorier»

#### Anlegg:

- Etablering av rekrutteringsanlegg
- Oppfølging av anleggsplaner klubber – forankring og kontakt med kommuner og idrettsråd
- Være en pådriver for gode barmarks fasiliteter

#### Aktivitet:

- Skape rammer for sosiale og morsomme samlinger i regi av krets, gjerne på tvers av grener.
- Tips og råd til engasjerende barmarks aktiviteter

#### Nettverksbygging:

- Oppfølging kompetansepersoner
- Kontakt/ressurspersoner i klubber
- Koble seg på grenene sine allerede eksisterende nettverk i skinorge
- Koble seg på ressurspersoner innen anlegg som finnes rundt i skinorge. (Marit)



---

## Strategiplan og ansvarsområder

---

Skiforbundet sin strategiplan har 3 hovedfokusområder

- ✓ Aktivitetsutvikling
- ✓ Arrangementsutvikling
- ✓ Anleggsutvikling

### Skiklubbutviklerens ansvarsområder:

- FØLGE OPP TILTAK I KRETSEN SIN HANDLINGSPLAN I TETT SAMARBEID MED ADMINISTRASJONEN
  - FÅ OVERSIKT OG FØLGE OPP KOMPETANSE-/RESSURSEPERSONER I FRA KLUBB OG KRETS
  - KOBLE SEG PÅ GRENENE SINE ALLEREDE EKSISTERENDE NETTVERK I SKINORGE
  - KOBLE SEG PÅ RESSURSPERSONER INNEN ANLEGG SOM FINNES RUNDT I SKINORGE.
  - PROSJEKTELEDER - DEFINERE OG FØLGE OPP PROSJEKTER INNEN BREDDE OG REKRUTTERING
-



# Strategiplan NSF - klubbene

## Skiklubben skal:

### 1. Aktivitetsutvikling

- 1.1. Tilby et koordinert og allsidig skitilbud uavhengig av alder, utviklingsnivå og funksjonsevne
- 1.2. Legge til rette slik at alle barn og unge får mulighet til å delta uavhengig av familiens økonomi, kultur eller engasjement
- 1.3. Tilrettelegge for inspirerende og god faglig skiaktivitet som er samlende og inkluderende

### 2. Anleggsutvikling

- 2.1. Bidra til å etablere varierte klubbanlegg for helårsbruk som gir mulighet for større variasjon i trenings- og konkurranseformer
- 2.2. Bidra til å etablere snøsoner i nærmiljøanlegg for barns første møte med snø og ski
- 2.3. Tilpasse anleggsutvikling til ambisjoner for arrangement og samarbeide med naboklubber for å etablere snøsikre anlegg



### **3. Arrangementsutvikling**

- 3.1. Tilby lokale skiarrangementer som utvikler allsidige skiferdigheter og gir mestring
- 3.2. Ha konkurranseformer som er tilpasset utøvernes alder og ferdighetsnivå
- 3.3. Sikre gode skiarrangement gjennom rekruttering og kompetanseutvikling av frivillige



---

## Hva betyr det for dere i klubb forts...

---

### **KLUBBUTVIKLING:**

- BISTÅ OG TILRETTELEGGE FOR KLUBBUTVIKLINGSPROSESSER (SUM)
- BISTÅ KLUBBER MED RÅD OG VEILEDNING I BREDDE OG REKRUTTERINGSTILTAK
- KLUBB-BESØK – AVDEKKE OG KARTLEGGE BEHOV I KLUBBENE OG EGEN KRETS
- KOORDINERENDE LEDD MOT KLUBBER - OPPFØLGING OG DIALOG
- ARRANGERE KLUBBKVELDER MED RELEVANTE TEMAER

### **ANLEGG:**

- RÅD OG VEILEDNING TIL ETABLERING AV REKRUTTERINGSANLEGG
- BISTÅ I FORBINDELSE MED VIDEREUTVIKLING OG OPPGRADERING AV EKSISTERENDE ANLEGG
- OPPFØLGING AV ANLEGGSPLEANER KLUBBER – KONTAKT MED KOMMUNER OG IDRETTSRÅD
- VÆRE EN PÅDRIVER FOR GODE BARMARKS FASILITETER

### **AKTIVITET:**

- RÅD OG VEILEDNING TIL ENGASJERENDE BARMARKSAKTIVITETER
  - SYNLIGGJØRE TILTAK PÅ SOSIALE MEDIER TILKNYTTET NSF
  - SKAPE RAMMER FOR SOSIALE OG MORSOMME SAMLINGER I REGI AV KRETS, GJERNE PÅ TVERS AV GRENER OG KLUBBER
-





---

## Suksesskriterier – hvordan lykkes vi?

---

- God forankring hos gren, krets og klubb
  - Kommunikasjon/Informasjon – synliggjøring av prosjektet
  - Positivitet og frem snakking av prosjektet
  - Attraktivt/gøy - Gjøre klubbene mer attraktive, slik at flere ønsker å være medlem av en skiklubb. Ski skal være gøy.
  - Klubbutvikling - Bidra til økt kompetanse i klubbene – organisatorisk, ledelse, aktivitet, arrangement, anlegg, trener mm.
  - Brobygger - En skiklubbutviklere vil være en brobygger mellom klubber, kretser og grener.
  - Prosjektbasert - basert på erfaringer fra Oppland. Klar og definert retning til prosjektet og hva det skal inneholde.
  - Ressurspersoner – «pool» med ressurspersoner fra gren/sentralt/krets/klubb etc.
  - Ressurs pott - (pott til ekstrakostnader i forbindelse med reiser, eksterne/interne ressurser mm)
  - Møteplasser – felles møteplasser for erfaringsutveksling på tvers av skiklubbutviklerne
  - Oppfølging/evaluering/tilpasning – styringsgruppe
-



# Alternativ – fordeling av ressurser basert på vedtak – 9 årsverk fordelt på 16 kretser

## Kretser

## Stillingsbrøk

### Kretser som er «klare» til å ansette/har ansatt:

➤ Finnmark og Troms	100% stilling
➤ Sør-Trøndelag – Ingrid Narum	100% stilling
➤ Oppland/Hedmark/NSF – Marianne Myklebust (fadder)	100% stilling
➤ Oslo skikrets – Tove Andersen/Sebastian Aagnes	100% stilling
➤ Buskerud skikrets – gjenstår noen avklaringer internt	100% stilling
➤ Sogn og Fjordane	50% stilling
➤ Hordaland	50% stilling
➤ Møre og Romsdal – ønsker flere mindre 10-20% stillinger	Inntil 50% stilling
➤ Nordland skikrets	50% stilling
➤ Nord-Trøndelag skikrets	50% stilling

### Uavklarte kretser:

➤ Agder og Rogaland/Vestfold og Telemark (dele en 100% stilling)	100% stilling
➤ Akershus/Østfold (50% stilling, eventuelt dele 100% med noen andre?)	50% stilling

## Alternativ 1

# Geografisk inndeling – kretssamarbeid

### 9 årsverk (16 kretser):

1. Finnmark
2. Troms
3. Nordland
4. Nord-Trøndelag
5. Sør-Trøndelag
6. Møre og Romsdal
7. Sogn og Fjordane
8. Hordaland
9. Agder og Rogaland
10. Vestfold og Telemark
11. Akershus/Østfold
12. Oslo
13. Buskerud
14. Hedmark
15. Oppland





---

## Målsetninger

---

### Aktivitet:

- Økt lokal aktivitet i krets og klubb
- Økt medlemstall – stoppe nedgangen 2022, 5% i 2023 og 5% i 2024
- Flere deltakere i renn – 10% økning i løpet av prosjektperioden

### Arrangement:

- Flere lavterskel arrangementer – lokalt
- Flere arrangementer på tvers av klubb/gren?

### Utdanning:

- Flere kurs/utdanningstiltak – 5% økning i kursdeltakere i 2022
- «Grasrot» kurs på tvers av grener (lavterskel)

### Anlegg – 30 nye anlegg i løpet av prosjektperioden

- Flere rekrutteringsanlegg (Nærmiljøanlegg)
  - Flere basisanlegg
  - Flersportsanlegg
  - Videreutvikle eksisterende anlegg (skileik, skicross etc)
-



---

## Veien videre...

---

- ❖ Fortløpende igangsettelse av ansettelsesprosesser i de kretsene som er klare
  - ❖ Har oppstartsmøter med hver og en krets før igangsettelse av ansettelsesprosessen. Gjennomgang av stillingsutlysning og forankring av mandat/stillingsinstruks, fokusområder og målsetninger
  - ❖ Målsetning om å få ansatt skiklubb utviklere i alle 16 kretser innen høsten 2022
-



# Spørsmål? 😊

