



Referat MRSK Styremøte 2, 05.10.2021, kl. 1800-2030

Tilstede: Anne Cathrine Enstad, Anniken Hjellbakk Hole, Helge Gautvik, Ingrid Kjølseth, Stig Aambø

Forfall: Knut Inge Orset, Svein Leon Aure, Carl Gunnar Orset, Ivar Øyen

Mange forfall denne gang. Rutiner for forfall til Styremøtene er at forfall meldes i god tid, og at man sender stedfortreder fra Grenkomitè. Dato for møtene er satt i god tid, og av respekt for de som møter, må alle ta ansvar for fullt oppmøte. Alle har det travelt, men MRSK har en svært viktig periode foran oss med bl.a. rekruttering/ tilbake etter Koronaen/ ansettelse av Skiklubb utvikler.

Sak 1: Arbeidsmøte – Rekruttering, i henhold til vedtatt Handlingsplan.

Møtet inneholdt gode diskusjoner, meningsutvekslinger og mange forslag til tiltak for hvordan vi kan øke rekrutteringen – og utvikle rekrutteringsarbeidet i klubbene.

Frafallet er mest merkbart i kretsrennene i alpint og langrenn. Antall startende i kretsrenn er ikke den beste indikatoren på antall barn og unge som er aktive i klubbene i alle skigrenene våre. Men antall deltagere siste sesong(er) tyder på et frafall i flere klubber. Idrettsregistreringen gir heller ikke et godt nok bilde på skiaktiviteten i kretsen. MRSK må ha et klart mål om å øke deltagelsen i våre kretsrenn!

Mange klubber hadde god aktivitet under koronaen, og aktiviteten i Sonerenn, klubbrenn og Telenorkarusellrenn er god flere steder. Som tidligere år må vi jobbe for å gjøre barrieren lavere til yngre utøvere for også å delta i kretsrenn. (redusere kostnader, involvere foreldre...)

Målet for rekrutteringsarbeidet i 2022-2023 må kanskje være å øke klubb – og barneaktiviteten ytterligere gjennom gode lavterskel-tilbud, motiverende trenings – og konkurranseformer, og fokus på det sosiale for både utøvere og voksne. På sikt vil dette forhåpentligvis øke andelen som deltar i krets-regi. Klubber i kretsen som i perioder har hatt stor rekruttering her en sammenfallende suksess-faktor: Stor deltagelse/ integrering av foreldre i klubben/ gruppen!

Handlingsplanen vår for 2021-2023 har mange av de samme satsingsområdene som bl.a. NSF langrenn nå skal jobbe med under sitt Høstmøte med alle kretsene.

- **Attraktive konkurranseformer, nytenkende – og ferdighetsrelaterte konkurranser.** (Utvikle og «oppgradere» Sonerenn/ Telenorkarusell/ Raw Air/ Young Attacking Viking?)
- **Utvikle anleggene – for å kunne skape mer variert skiaktivitet**
- **Skiaktivitet på tvers av gren**
- **Oppsøkende virksomhet/ klubbbesøk – for impulser/ stimulering/ kompetanseheving**
- **Kostnadsbesparende tiltak**

Styret hadde gode diskusjoner innen alle satsingsområdene under møtet, og noen konkrete tiltak for telemark og langrenn ble fremlagt.

Telemark: Vil invitere klubber – og spesielt Lesjaskog IL/ Bjorli-miljøet i alpint, til telemark-aktivitet på Bjorli. Utstyr som kan bidra til mer variert trening/ lek/ aktivitet vil skaffes/ kjøpes, og kan kanskje stå permanent i område på Bjorli. Utstyrs-tilhengeren til telemark benyttes også.

Telemark vil invitere til aktivitet/ Telenorkarusell hvor alpint, randonee og telemark kan samarbeide.

Langrenn: Starter under Høstmøtet med å kartlegge/ utnevne nye Sonekontakter i kretsen. Diskutere temaet «rekruttering» på Høstmøtet, og involvere klubbene i satsingen. Men – de klubbene som møter på Høstmøtene er kanskje ikke de vi helst må treffe/ informere. Her vil Sonemøter gi bedre effekt. Tiltak og temaer for høsten:

- Re-etablere klubb samarbeidet og aktiviteten i sonene
- Ha fokus på satsingsområdene i Handlingsplanen i sone-aktiviteten
 - Attraktive konkurranseformer
 - Variert aktivitet ved å tilrettelegge anlegget
 - Engasjere/ inkludere foreldre
 - Oppsøke/ besøke alle sonene

Generelt bør alle klubber/ grener «selge inn» sin aktivitet ved enda bedre informasjon og markedsføring, oppslag på skoler mm. Om kretsen igjen kan tilby et «Ski i skolen prosjekt» vurderes. Eksterne midler må i tilfelle skaffes.

Prosjektet «**Skiklubb utvikler**» er fortsatt under utarbeidelse, og antall stillinger/ kretsvis-fordeling – og finansiering er tema under Kretsledermøtet i oktober. En Skiklubb utvikler-ressurs kommer garantert. Spørsmålet er hvor de blir stasjonert, om det blir en «nasjonal pool» bestående av 5 skiklubb utviklere, eller om en person i 30-50% stilling kan ansettes for MRSK.

Skiklubb utvikleren vil kunne hjelpe oss i arbeidet med rekruttering og aktivitetsutvikling i klubbene. Gjennom klubbbesøk – i alle grener kan det stimuleres til motiverende skiaktivitet, kompetanseheving, utvikling av anlegget. Her blir vår Anleggsansvarlige i Styret en viktig ressurs!

Frem til neste styremøte blir det viktig at også Alpint, Hopp/ Kombinert og Randonee tar diskusjoner i egne komiteer/ Høstmøter, og arbeider frem mål og tiltak for sesongen – som kan legges frem på møtet. Diskuter gjerne også hvordan en Skiklubb utvikler kan benyttes på beste måte for grenen.

Neste Styremøte er 30 november, i Molde.

Referent

Stig, 07.10.21