

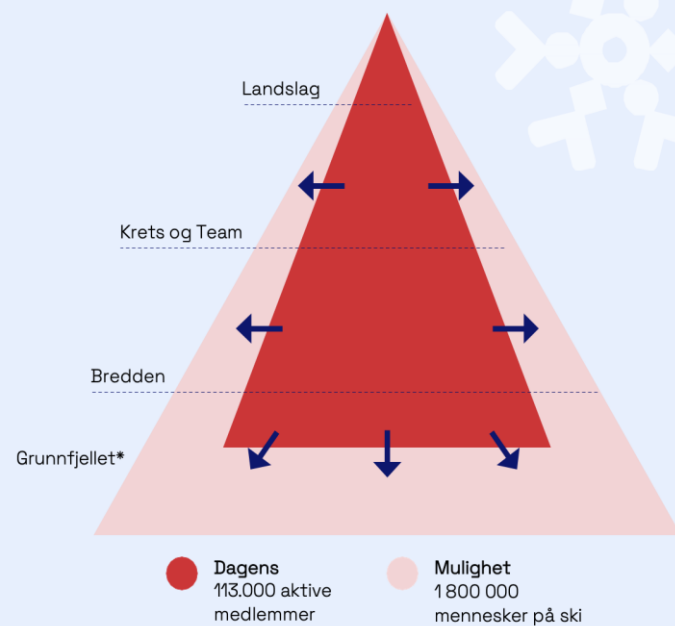
Handlingsplan Skiforbundet Vil, 2024-2028

– for Møre og Romsdal skikrets

Ambisjon 2024–2028:

**Vi er verdens beste
på topp.**

**Vi vil bli best på helheten
også.**



Innsatsområder og overordnede mål

Et helhetlig perspektiv på Skiglede for alle – i bredde, topp og for alltid – betyr at vi innenfor våre fire innsatsområder **sammen skaper aktivitet og iverksetter tiltak i alle ledd som vil:**

Mangfold og rekruttering	Arrangement og anlegg	Utøvere og rollemodeller	Ansvarlighet og utvikling
1. Senke økonomiske barrierer for deltagelse og motvirke utenforskap slik at skiidretten speiler mangfoldet i Norge. 2. Gjøre det mulig for klubbene å rekruttere enda flere barn og unge, og ivareta alle som er medlemmer for å hindre frafall. 3. Synliggjøre organisasjonens (forbund, krets og klubb) betydning for folkehelsen og den samfunnsmessige relevansen og betydning av at vi er 1,8 millioner skientusiaster.	4. Modernisere og utvikle kompakte og helårs hverdags- og rekrutteringsanlegg nær folk. 5. Engasjere og motivere ski-Norges grunnfjell og bredde, i et samarbeid mellom forbundet sentralt, gren, krets, klubb og samarbeidspartnere. 6. Sette arrangører og anlegg i stand til å gjennomføre attraktive og nyskapende nasjonale og internasjonale konkurranser og mesterskap.	7. Utvikle reisen fra klubb til landslag som den helhetlig beste for talentene – og opprettholde landslaget som det best stedet å trene og konkurrere for verdensenerne. 8. Legge til rette for livslang frivillig deltagelse i skiidretten på alle nivåer og i alle funksjoner.	9. Styrke samhandlingen om felles prioriteringer og ekstern/intern kommunikasjon. 10. Sikre en ansvarlig økonomistyring i alle ledd der det prioriteres til det beste for organisasjonens økonomi med balanse mellom bredde og topp. 11. Utvikle, og ved behov omstille, vår organisasjons- og forretningsmodell i takt med vår økonomi og samfunns-, markeds og teknologiutviklingen for å sikre mest mulig aktivitet i hele ski-Norge. 12. Kutte klimautslipp og sikre ansvarlig natur- og ressursbruk innen skisporten. 13. Bidra til at skisporten internasjonalt utvikler seg på en bærekraftig måte.

Felles overordnede nøkkelindikatorer for hele organisasjonen som måler innsats, effekt og resultat.
Strategier/handlingsplaner/krets, gren og fellesfunksjoner.

Innsatsområder og overordnede mål for Norges Skiforbund – Skiforbundet Vil.

Et helhetlig perspektiv på Skiglede for alle – i bredde, topp og for alltid – betyr at vi innenfor våre fire innsatsområder sammen skaper aktivitet og iverksettertiltak i alle ledd som vil:

- **Mangfold og rekruttering**

1. Senke økonomiske barrierer for deltagelse og motvirke utenforskap slik at skiidretten speiler mangfoldet i Norge.
2. Gjøre det mulig for klubbene å rekruttere enda flere barn og unge, og ivareta alle som er medlemmer for å hindrefrafall.
3. Synliggjøre organisasjonens (forbund, krets og klubb) betydning for folkehelsen og den samfunnsmessige relevansen og betydning av at vi er 1,8millioner skientusiaster

- **Arrangement og anlegg**

4. Modernisere og utvikle kompakte og helårs hverdags- og rekrutteringsanlegg nært folk.
5. Engasjere og motivere ski-Norges grunnfjell og bredde, i et samarbeid mellom forbundet sentralt, gren, krets, klubb og samarbeidspartnere.
6. Sette arrangører og anlegg i stand til å gjennomføre attraktive og nyskapende nasjonale og internasjonale konkurranser og mesterskap.

- **Utøvere og rollemodeller**

7. Utvikle reisen fra klubb til landslag som den helhetlig beste for talentene – og opprettholde landslaget som det best stedet å trene og konkurrere for verdensenerne.
8. Legge til rette for livslang frivillig deltagelse i skiidretten på alle nivåer og i alle funksjoner.

- **Ansvarlighet og utvikling**

9. Styrke samhandlingen om felles prioriteringer og eksternt/intern kommunikasjon.
10. Sikre en ansvarlig økonomistyring i alle ledd der det prioriteres til det beste for organisasjonens økonomi med balanse mellombredde og topp.
11. Utvikle, og ved behov omstille, vår organisasjons- og forretningsmodell i takt med vår økonomi og samfunns-,markeds og teknologiutviklingen for å sikre mest mulig aktivitet i hele ski-Norge.
12. Kutte klimautslipp og sikre ansvarlig natur og ressursbruk innen skisporten.
13. Bidra til at skisporten internasjonalt utvikler seg på en bærekraftig måte.

Felles overordnede nøkkelindikatorer for hele organisasjonen som måler innsats, effekt og resultat.
Strategier/handlingsplaner/krets, gren og fellesfunksjoner.

Handlingsplan for Møre og Romsdal skikrets 2025-2027.

Møre og Romsdal skikrets med våre medlemsklubber omfatter Grunnfjellet, Bredden og Krets – i aktivitets- og utviklingspyramiden i Skiforbundet. Skiklubbene – i samarbeid med skikretsen, organiserer, tilrettelegger, gjennomfører og utvikler skiaktiviteten, arrangement – og anleggsutvikling i vår skikrets.

Visjon og målsettinger for MRSK i perioden:

- ❖ MRSK skal være Norges beste skikrets for skiglade mennesker i alle skigrener!
- ❖ Nærhet til klubbene for å støtte de i deres rekrutteringsarbeid.
- ❖ Skiidretten i M&R gjøres attraktiv for flere

Bredde og rekruttering er MRSK sitt viktigste prioriteringsområde, og innbefatter alle grenene vi har i kretsen; Hopp, Kombinert, Telemark, Randonee, Alpint og Langrenn.

Innsatsområder i MRSK:

- Arrangere skirenn, fra klubbrenn til nasjonale renn.
- Arrangementsutvikling. Utvikle nye konkurranseformer som fanger spesielt de yngste.
- Rekrutterings-aktivitet og aktivitetsutvikling. Hjelpe og støtte klubbene i deres arbeid med å få flest mulig barn, unge og voksne med i klubbaktiviteten. Fornye aktiviteten gjennom å gi impulser og kunnskap om nye treningsformer og øvelser.
- Et godt trenings til våre utøvere i alle grener, fra aldersbestemte klasser – til junior og senior. (vil være ulikt mellom skigrenene)
- Kompetanseutvikling gjennom Kurs, klubbetilkjøp, Temakvelder etc.
- Anleggsutvikling. Utvikle skianleggene gjennom grunnarbeid/ bygging – eller ved bruk av snø og utstyr-elementer, for å kunne tilrettelegge for mere allsidig og variert skiaktivitet.

Mangfold og rekruttering	Hva	Hvorfor	Tiltak	Hvem	Når	Ressurser	Mål
	MRSK mål/delmål	Hvilken effekt ønsker vi å oppnå	Hvordan gjøre dette i praksis	Ansvar for at det blir gjort	Når utføres	Ressurser til rådighet	Når er målet nådd
	Øke rekruttering, deltagelse og kompetanse i klubbene	Flere barn og unge med på skitreninger og skirenn	Stimulere og støtte klubbene, klubbesøk Temakvelder/ kurs/ Impuls-dager	SKU og Adm Klubbene Skiklubb utvikler Administrasjon Gren	Løpende mål og aktivitet Løpende mål og aktivitet	Grenkomiteer Trenerutviklere	Minimum 20 besøk per år Minimum et trenerkurs og 5 x temakvelder pr. år.
	Rekruttere flere frivillige	Opprettholde aktiviteten i grenene/ klubb/ krets	Invitere unge og eldre til informasjonsmøter	Klubbene	Høst 2025	SKU	Flere unge frivillige og tillitsvalgte
	Skisprell/ variert trening	Allsidig treningseffekt Motiverer til økt aktivitet, og rekruttering	Planlegge datoer for «skisprell» i alle grenene	Skiklubb utvikler Administrasjon Klubbene	Løpende mål og aktivitet	Grenkomiteer Skisentrene Klubbene	Min. 15 arrangementer pr år
	Styrke samarbeid mellom klubber	Rekruttere – og beholde tillitsvalgte og frivillige	Felles møteplasser for voksne Breddesamlinger	Grenledere	Løpende mål og aktivitet	Soneledere Skiklubb utvikler Administrasjon	En fellessamling på tvers av grener pr. år.

Arrangement og anlegg	Gjennomføre prosjektet Ski-, Sykkel- og Aktivitetsanlegg	Stimulere til variert trening, og bygge kompetanse i klubb og krets	Følge opp pilotprosjekt i Volda Annonserer og følge opp nye anlegg	Administrasjon Anleggsutvalget SKU	I løpet av perioden	SKIA-prosjekt Skiforbundet Fylkeskommunen	5 nye anlegg i skikretsen i perioden
	Tilrettelegge for mer skileik i skianleggene	Utvikler aktiviteten og utøverne. Motiverer til aktivitet	Kontakte skisentrene for samarbeid	Grenkomiteer SKU	Løpende mål og aktivitet	Administrasjon Arbeidsutvalget Skiforbundet	Skileik i anlegg i alle grenene
	Nasjonale og Regionale skirenn i MRSK	Motiverende for utøverne Arrangementskompetanse Synliggjør skisporten	Felles plan sammen med Nord – og Sør-Trøndelag skikretser Kontakt med sentrale grener	Grenledere Klubbene Administrasjon	Hver sesong	Klubbsamarbeid Skisentrene Skiforbundet	Nasjonale renn i 3-4 grener hver vinter Utvikle MNM
	Stikk Ut Ski	Skitur og aktivitetstilbud til alle; barn, familier, voksne. Folkehelsetiltak	Videreføre samarbeidet med Friluftsrådene. Utvide til nasjonalt tilbud	Administrasjonen	Løpende	Friluftsrådene Klubbene Skisentrene Kommuner	Øke antall deltagere hver vinter
	Randoneetraser i alpinanlegg	Øke aktiviteten og tilgjengeligheten	Kontakte alpinanleggene Avklare trasser, merke løypene med skilt	Grenleder Administrasjonen	Høst 2025	Skiforbundet Klubbene	1-2 anlegg pr. sesong

	Hva	Hvorfor	Tiltak	Hvem	Når	Ressurser	Mål
	MRSK mål/delmål	Hvilken effekt ønsker vi å oppnå	Hvordan gjøre dette i praksis	Ansvar for at det blir gjort	Når utføres	Ressurser til rådighet	Når er målet nådd
Utøvere og rollemodeller	Legge til rette for livslang frivillig deltagelse i skiidretten på alle nivåer og i alle funksjoner.	Positivt for individet Positivt for rekruttering av frivillige til skiklubbene og skikretsen	Motiverende arbeidsoppgaver og ansvar ved arrangement og i klubb/ kretsarbeid Godt samarbeid og oppfølging	Klubbene Grenkomite	Løpende mål og aktivitet	Administrasjon	God tilgang på frivillige og tillitsvalgte
	Fremme lokale rollemodeller	Motiverer utøverne	Besøk av utøvere i junior og senioralder på treninger og samlinger	Grenledere Administrasjonen Klubbene	Løpende mål og aktivitet	Skiklubbutvikler Klubbene	

Ansvarlighet og utvikling	Trygghets- og trivselsretningslinjer	Trygg og inkluderende aktivitet for våre utøvere	Informere klubbene attester og kampanjer	Grenledere Klubbledere Adm	Oppstart 2025	Administrasjon Skiklubbutvikler	100% av alle trenere i klubb skal ha trenerattest. Politiattest. Bruk hue kampanjen.
	Bærekraft i aktivitet og i arrangementer/ skirenn	Ta vare på miljøet	Kildesortering Kutte en-gangs artikler Bærekraftige premier	Grenkomiteer Klubber Adm	Høst/ vinter 2025-2026	Administrasjonen	Rapportere på bærekraftige tiltak