

LANGRENNSGLEDE FOR ALLE

Handlingsplan 2021-2024



Norges Skiforbund
LANGRENN

Arbeidsdokument, 03.10.2021

Innhold

1.0 Forord	3
2.0 De lange linjene.....	3
2.1 Utøveren i sentrum.....	3
2.2 Rekruttering og tilgjengelighet	4
2.3 Frivillighet og dugnadsinnsats.....	4
2.4 Bærekraft og samfunnsansvar	5
3.0 Norges Skiforbund - Hovedmål for perioden 2021-2024.....	5
4.0 Norges Skiforbund Langrenn - Hovedmål for perioden 2021-2024	5
4.1 Prioriterte hovedmål for perioden 2021-2024.....	5
5.0 Handlingsplan Norges Skiforbund Langrenn, 2021-2024	7
5.1 Innsatsområde: Aktivitetsutvikling.....	7
5.2 Innsatsområde: Anleggsutvikling	8
5.3 Innsatsområde: Arrangementsutvikling.....	9
5.4 Innsatsområde: Toppidrett.....	10
5.5 Innsatsområde: Bærekraft og samfunnsansvar	11
5.6 Innsatsområde: Frivillighet og dugnadsinnsats.....	13

1.0 Forord

I 2016 ble det vedtatt en ny utviklingsmodell i norsk skiidrett, Skiforbundets utviklingsmodell (SUM). Modellen legger til grunn et langsiktig utviklingsperspektiv uavhengig av nivå og ambisjoner. Sammen med prinsippet om utøveren i sentrum har dette gitt tydelige føringer for arbeidet i Norges Skiforbund.

Skitinget i 2021 har vedtatt at dette arbeidet skal videreføres i perioden 2021-2024, og Norges Skiforbund Langrenn sin handlingsplan bygger på Skipolitisk Dokument – «Skiglede for alle».

Gjennom Klubbundersøkelsen høsten 2019 har skiklubbene gitt nyttige og tydelige tilbakemeldinger på hvilke behov de har i sin hverdag, og hva som bør prioriteres de neste tre årene.

Tilbakemeldingene har dannet et viktig grunnlag for innholdet i Norges Skiforbund sitt strategidokument, som *Norges Skiforbund Langrenn* sin handlingsplan 2021-2024 bygger på.

Sammen med skiklubbene skal *Norges Skiforbund Langrenn* skape en positiv utvikling av norsk langrenn, gjennom felles mål og innsatsområder, hvor vi alle trekke i samme retning. Med utøveren i sentrum skal vi ta vare på alle som er en del av langrennssporten, og ikke minst legge til rette for aktivitet som bidrar til at enda flere finner sin plass i vårt felleskap.

Skal «**Langrenns glede for alle**» gi en effekt må ord omsettes til handling. Vi skal fortsette det politiske arbeidet for gode rammevilkår, samtidig som vedtatte mål skal gi resultater i konkrete handlinger og tiltak.

Vi skal skape skiglede for barn og unge som ønsker å være med i aktiviteten vår, og vi skal videreføre det gode arbeidet med toppidretten.

2.0 De lange linjene

Etter at Skiforbundets Utviklingsmodell ble vedtatt som grunnlag for Norges Skiforbund sin strategiplan ifbm. Skitinget i Trondheim i 2016, har SUM blitt et begrep i norsk skisport.

NSF Langrenn skal ta vare på alle som vil delta, fra de som ønsker lavterskelaktivitet en gang i blant til de som vil konkurrere på høyt nivå. Vi har fortsatt en del å gå på når det gjelder å tilrettelegge for de som har lyst til å være med, de som er glade i å gå på ski, uten nødvendigvis å konkurrere. I så måte er betydningen av kontinuitet og langsiktighet helt sentralt i vårt arbeid med «**Langrenns glede for alle**», og derfor er det viktig at arbeidet med SUM videreføres i perioden 2021-2024.

Målet er at «**Langrenns glede for alle**» skal bli en handlingsplan som staker ut en tydelig kurs for utviklingen av norsk langrenn. Vi ønsker at dette skal være et levende dokument, som blir brukt, og som langrennskomiteen, administrasjonen og langrennsnorge for øvrig har et nært forhold til.

2.1 Utøveren i sentrum

I tråd med SUM skal utvikling av langrennsutøveren gjøres i et langsiktig perspektiv. Derfor er det utøveren som er i sentrum for skiidrettens mål. For at en utøver skal kunne utvikle seg er det behov for trenere, arrangement og anlegg som er lagt til rette på en slik måte at utvikling skjer gjennom et langt idrettsliv. Til sammen utgjør elementene nærmest utøveren vår kjernevirksomhet, fra skiklubb, via skikrets og til Skiforbundet. Gjennom en utviklingsbasert tilrettelegging skal *Norges Skiforbund Langrenn* befeste sin posisjon som verdens beste langrennsnasjon, og at vi er en nasjon bestående av skiløpere.



Fig. nr. 1) Utøveren i sentrum

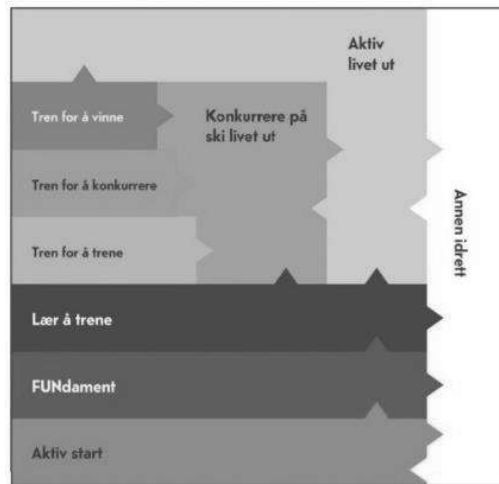


Fig. nr. 2) Skiforbundets utviklingsmodell

Klubbene i Skiforbundet har i klubbundersøkelsen som ble gjennomført i 2019 gitt et godt innblikk i skidrettens utfordringer og muligheter. Det gir Skiforbundet retning i arbeidet med utforming av aktiviteten fremover. Økt rekruttering og det å beholde langrennsløperen gjennom hele barne- og ungdomsperioden er et uttalt mål. Dette må gjøres gjennom attraktiv tilrettelegging av aktiviteten, kompetanseheving i klubbmiljøene og ved reduksjon av barrierer som for eksempel økonomiske forutsetninger.

Gjennom vår utviklingsbaserte modell, SUM, skal det utvikles nye aktivitetstilbud som ivaretar medlemmenes mulighet til å drive breddeidrett og toppidrett. Modellen skal være *Norges Skiforbund Langrenn* sin røde tråd i kommende periode. Den gir føringer for hvordan fremtidens organisasjon, utøvere, trenere, ledere, anlegg og arrangement skal være. Målet er at langrennssporten skal legge til rette for flest mulig, lengst mulig og best mulig. I dette ligger at vi skal skape aktivitet både for utøvere med funksjonsnedsettelse og for funksjonsfriske utøvere, og for mennesker som ikke har et tradisjonelt forhold til snø og ski. Langrennssporten skal inkludere mennesker fra alle samfunnslag. Som fellesskap skal vi være inkluderende med hensyn til nivå, alder, kjønn, sosial- og kulturell bakgrunn, funksjonsevne, seksuell orientering og økonomisk evne.

2.2 Rekruttering og tilgjengelighet

Rekruttering sier noe om hvor attraktiv, tilgjengelig og inkluderende aktiviteten er, uavhengig av forutsetninger og bakgrunn. Vårt viktigste mål er å tilrettelegge for god aktivitet for alle barn og unge. Langrenn skal fremme sunne verdier og god helse, og bidra til utvikling av hele mennesket. Langrenn skal skape gode møteplasser og trygge rammer for alle som ønsker å være med. Langrennssporten må gjøres enda mer tilgjengelig, både med tanke på nærhet, innhold og kostnader.

2.3 Frivillighet og dugnadsinnsats

Frivillighet er bærebjelken for alle våre aktivitetsmål. Det nedlegges hvert år frivillig dugnadsinnsats i skidretten tilsvarende omtrent 3000 årsverk. Omregnet gir dette syv heltidsstillinger i **alle** norske kommuner. Det frivillige engasjementet i norsk langrenn kan ikke erstattes med penger. Idrettsgleden og fellesskapet som skapes i frivilligheten er grunnleggende kjerneverdier i vårt arbeid.

2.4 Bærekraft og samfunnsansvar

Å bidra til en mer bærekraftig utvikling er fundamentalt for alle virksomheter og organisasjoner. Menneskeskapte klimaendringer påvirker langrennssporten negativt allerede. Vinteren blir kortere og varmere, og den negative utviklingen kan akselerere eksponentielt fremover om ikke gode krefter trekker sammen i riktig retning. *Norges Skiforbund Langrenn* vil være en pådriver for å sette utfordringene på det nasjonale- og internasjonale kartet. Det skal arbeides med klimavennlige løsninger for snøproduksjon og teknologi for bevaring av snø.

3.0 Norges Skiforbund - Hovedmål for perioden 2021-2024

Norges Skiforbund Langrenn sin handlingsplan bygger på Skipolitisk Dokument vedtatt på Ski-tinget våren 2021.

Norges Skiforbund skal bidra til en bærekraftig utvikling av skiidretten gjennom følgende hovedmål for perioden:

1. Skiidretten skal gjennom aktiv rekruttering og helhetlig ivaretagelse av medlemmene stimulere til økt deltakelse i skiidretten
2. Skiidretten skal tilby et aktivitetstilbud som inkluderer, er nyskapende og er tilrettelagt for alle
3. Skiidretten skal skape en meningsfull frivillighet som er enkelt å bli en del av
4. Skiidretten skal bli mer tilgjengelig ved å redusere barrierer for deltakelse
5. Skiidretten skal gjennom langsiktig utvikling tilrettelegge for at utøvere når verdenstoppen, slik at Norges posisjon som verdens ledende skinasjon opprettholdes
6. Skiidretten skal gå foran i klima- og miljøarbeidet ved å implementere praktisk gjennomførbare, offensive og effektive tiltak innen egen organisasjon og aktivitet
7. Skiidretten skal sørge for en positiv utvikling av sporten ved hjelp av kompetanseheving og erfaringsutveksling, både nasjonalt og internasjonalt

4.0 Norges Skiforbund Langrenn - Hovedmål for perioden 2021-2024

Flere av hovedmålene i Skipolitisk Dokument beveger seg over i hverandre. Dette gjelder spesielt hovedmålene som omhandler rekruttering. Det vil si mål nummer 1, 2, 4 og 7.

I *Norges Skiforbund Langrenn* sin handlingsplan er det gjort en prioritering, der fire av hovedmålene i Skipolitisk Dokument er våre prioriterte hovedmål for perioden.

4.1 Prioriterte hovedmål for perioden 2021-2024

1. *Norges Skiforbund Langrenn* skal gjennom aktiv rekruttering og helhetlig ivaretagelse av medlemmene stimulere til økt deltakelse i skiidretten

2. *Norges Skiforbund Langrenn* skal gjennom langsiktig utvikling tilrettelegge for at utøvere når verdenstoppen, slik at Norges posisjon som verdens ledende skinasjon opprettholde
3. *Norges Skiforbund Langrenn* skal gå foran i klima- og miljøarbeidet ved å implementere praktisk gjennomførbare, offensive og effektive tiltak innen egen organisasjon og aktivitet.
4. *Norges Skiforbund Langrenn* skal skape en meningsfull frivillighet som er enkelt å bli en del av.

Hovedmålene for perioden skal nås gjennom et spesielt fokus på følgende innsatsområder:

- Aktivitetsutvikling
- Anleggsutvikling
- Arrangementsutvikling
- Toppidrett
- Bærekraft og samfunnsansvar
- Frivillighet og dugnadsinnsats

5.0 Handlingsplan Norges Skiforbund Langrenn, 2021-2024

5.1 Innsatsområde: Aktivitetsutvikling

Mål	Tiltak	Ansvar	Tid	Ressurser	Status
5.1.1) NSF Langrenn skal tilby et aktivitets- og konkurransetilbud som inkluderer, er nyskapende og er tilrettelagt for alle.		Ansvarlig person i LK			
5.1.2) NSF Langrenn skal bli mer tilgjengelig ved å redusere barrierer for deltakelse.		Ansvarlig person i LK			
5.1.3) NSF Langrenn skal sørge for en positiv utvikling av sporten ved hjelp av kompetanseheving og erfaringsutveksling, både nasjonalt og internasjonalt.		Ansvarlig person i LK			

5.2 Innsatsområde: Anleggsutvikling

Mål	Tiltak	Ansvar	Tid	Ressurser	Status
5.2.1) NSF Langrenn skal sammen med sentralledet bistå kretser og klubber med å etablere gode anlegg.					
5.2.2) NSF Langrenn skal sammen med sentralledet bidra til økt kompetanse knyttet til snøproduksjon og snølagring.					
5.2.3) NSF Langrenn skal sammen med sentralledet være aktiv i arbeidet med finansieringsmodellene for anleggsutvikling i norsk idrett.					
5.2.4) NSF Langrenn, kretsene og klubbene skal legge til rette for helårsanlegg der folk bor, som skaper variert aktivitet og på ulike underlag.					

5.3 Innsatsområde: Arrangementsutvikling

Mål	Tiltak	Ansvar	Tid	Ressurser	Status
5.3.1) NSF Langrenn skal bidra til å etablere ferdighetsrelaterte og alternative arrangementkonsept som skaper mestring, utvikling og glede.		Ansvarlig person i LK			
5.3.2) NSF Langrenn skal utforme skirenn og konkurranseformer som bidrar til å sikre rekruttering og hindre frafall.		Ansvarlig person i LK			
5.3.3) NSF Langrenn skal bidra til å heve arrangørkompetansen på alle nivå for å sikre gode sportslige og attraktive arrangement.		Ansvarlig person i LK			

5.4 Innsatsområde: Toppidrett

Mål	Tiltak	Ansvar	Tid	Ressurser	Status
5.4.1) NSF Langrenn skal gjennom langsiktig utvikling tilrettelegge for at utøvere når verdenstoppen, slik at Norges posisjon som verdens ledende skinasjon opprettholdes.		Ansvarlig person i LK			
5.4.2) NSF Langrenn skal optimalisere mulighetene for at våre landslag og beste utøvere kan prestere på høyt internasjonalt nivå, gjennom gode strukturer, samhandling, kontinuitet og individuell oppfølging.		Ansvarlig person i LK			
5.4.3) NSF Langrenn skal bidra til bredde i toppen gjennom et godt samspill mellom landslag, skigymnas, team, krets og klubb.		Ansvarlig person i LK			

5.5 Innsatsområde: Bærekraft og samfunnsansvar

Mål	Tiltak	Ansvar	Tid	Ressurser	Status
5.5.1) NSF Langrenn skal sammen med sentralledet gå foran i klima- og miljøarbeidet ved å implementere praktisk gjennomførbare, offensive og effektive tiltak innen egen organisasjon og aktivitet.		Ansvarlig person i LK			
5.5.2) NSF Langrenn skal sammen med sentralledet søke samarbeid med ideelle organisasjoner og kommersielle partnere innen område bærekraft.		Ansvarlig person i LK			
5.5.3) NSF Langrenn skal sammen med sentralledet synliggjøre betydningen av langrennsaktiviteten for folkehelse, og vår viktige rolle i det forebyggende helsearbeidet for barn og ungdom.		Ansvarlig person i LK			

Mål	Tiltak	Ansvar	Tid	Ressurser	Status
5.5.4) NSF Langrenn skal tilrettelegge for aktivitet i tråd med idrettens grunnverdier gjennom informasjon og kunnskap til våre medlemmer.					

5.6 Innsatsområde: Frivillighet og dugnadsinnsats

Mål	Tiltak	Ansvar	Tid	Ressurser	Status
5.6.1) NSF Langrenn skal skape en meningsfull frivillighet som er enkelt å bli en del av.		Ansvarlig person i LK			
5.6.2) NSF Langrenn skal gjøre hverdagen enklere og bedre for de frivillige gjennom gode systemer, forutsigbare rammer, verktøy og kompetanse.		Ansvarlig person i LK			
5.6.3) NSF Langrenn skal løfte frem frivillighet som en betydningsfull og verdsett faktor i verdikjeden.					