## 5.6 Innsatsområde: Frivillighet og dugnadsinnsats

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Tiltak** | **Ansvar** | **Tid** | **Ressurser** | **Status** |
| *5.6.1)*  NSF Langrenn skal skape en meningsfull frivillighet som er enkelt å bli en del av. | Skape en sosial ramme og tilhørighet med fast og felles møteplass, klubbhus e.l.   * Klubbhus er viktig! Det sosiale samlingspunktet ifm aktivitet * Skape tilhørighet, glade barn og glade foreldre * Møteplass for foreldre *under* aktiviteten, kaffe og nogo attå * Møteplass for alle *etter* aktiviteten * Felles kveldsmat og kakao etter skitreninga, enkelte kan lage maten * Skape miljøene, kaffekoking, matlaging, vaffelsteking. Kaffekoppen og praten er det viktigste   «Knykenmodellen» kan gjenskapes overalt   * Skape treffmiljø for pensjonister * Anleggsutvikling og vedlikehold * Skape miljøene, kaffekoking, matlaging, vaffelsteking. Kaffekoppen og praten er det viktigste, ikke selve jobben   Engasjere i aktiviteten   * Forenkle, alle kan bidra som aktivitetsledere * Engasjere foreldre under treninga * Gjerne skikurs * Ha flere ressurser som kan spille på hverandre i aktivitetsgrupper   Herunder også kurs/kompetanse   * Viktig med lav terskel fir å bidra * Klubbesøk fra kretsnivå * Inspirasjonskveld - som avtales når klubbene ellers har skileik o.l. * Kurs er også å bli med på en trening som observatør, evt. hjelpetrener * Grasrottrener og inspirasjonskvelld, vitkigere å være flink med barn enn å ha gått på kurs eller være flink på ski selv * Formidle aktivitetsbank * Kurs gjennom idrettskrets o.l. * Kurs og kompetanse, kjøre mer digitalt, store avstander, kan være både Teams og fysisk * Kurs på sonesamlinger, når folk/foresatte/trenere og unger er samlet uansett * Kurse gymlærere og barnehagepersonell i aktiviteter, grasrotkurs   Gulrot for å møte, hvordan skape dette?   * Møte foreldrene og ungene i miljøet rundt dine barn * Dugnadsfest * Samle alle trenere til julemiddag o.l. avslutning * Være på salgssiden og si fra at man trenger folk, sosiale medier | Ansvarlig person i LK |  |  |  |
| *5.6.2)*  NSF Langrenn skal gjøre hverdagen enklere og bedre for de frivillige gjennom gode systemer, forutsigbare rammer, verktøy og kompetanse. | Informasjon   * Klare beskrivelser for hva man går inn på når tar et verv, mange blir bedt om verv uten å vite hva de går til * Skriftliggjøre forventningene, årshjul og arbeids- og ansvarsinstruks. Dokumentasjon * Tidsfrist for oppdrag, på alle nivå * Identifisere hva folk kan, alle er best i flytsonen, benytte folks kompetanse * Oversikt over alle aktivitetsledere i klubber, adressere disse direkte, mye kommer fra kretsnivå som infp til klubbleder o.l. * Bruke trenerattest og oversikten over de som har tatt denne * Engasjere bredest mulig, fra ungdommer til pensjonister * Målrettet rekruttering av frivillige * Viktig å identifisere administratorene (ildsjelene) som kan organisere dugnadsinnsats * Det trengs veldig mye forskjellig kompetanse | Ansvarlig person i LK |  |  |  |