

## Referat KK møte 12 oktober 2017, Gardermoen

Tilstede: KK: Roald O, Linda S, Gudmund S, Tina WF, Paul Einar B.  
Sporten/market: Ivar S, Jan Christian B.

1. Organisering av oppgaver i administrasjonen:
  - Behov for å styrke og renyrke markedsarbeidet.
  - Markedsgruppen bør ledes av Sportssjef/Markedssjef og arbeide som egen enhet, ref Rosenborgs splitt i Marked/Sport.
  - Samarbeide med det sportslige apparatet men ikke bli styrt av det.
  - Assisterende sportssjef med ansvar for sportslig utvikling under landslag, helhet og rekruttering
  
2. Profil, roller og kvalifikasjoner i neste KK: innspill til valgkomiteen:
  - KK-leder
    - Leder KK, samtalepartner for adm., medlem i Skistyret
    - Økonomiforståelse og interesse
    - Markedsorientert
    - Ledererfaring
    - «Rygg» til å tåle motstand og kritikk og til å kjempe for Kombinert
    - Tid til å følge opp både KK og NSF styrejobb
  
  - «Økonomisjef/Controller»
    - Samarbeide med Sportssjef/markedssjef/NSF økonomiavdeling mht løpende budsjettoppfølging og kontroll
    - Foreslå tiltak ved budsjettavvik
    - Økonomikompetanse gjennom studier eller jobb
    - Tilgjengelighet og kapasitet til å følge opp over tid
  
  - Rekrutteringsansvarlig
    - Ansvar for 0-16 års gruppen
    - Gjerne en «ung foreldre», dvs med barn i aldersbestemte klasser
    - Dedikert, engasjert, ser helheten
    - Miljøbygger

- Jente/Kvinneansvarlig
  - Tale kvinnekombinerets sak internt og i idrettspolitisk sammenheng
  - Kontaktpunkt for sportslig apparat rundt jentesatsingen
  - Oppfølging av målsettinger definert for jentene i handlingsplanen
  - Meninger og vilje til å utvikle tilbudet til jentene
  - Må kjenne jentemiljøet, forstå dynamikken, ikke redd for å fronte «saken»
- Arrangementansvarlig
  - Ansvarlig for utvikling av nasjonale renn og felles-samlinger (KK samling m.m.) samt utvikling av nye aktiviteter og rennformer
  - Kjenne kombinert\_Norge
  - Nysgjerrig og nytenkende mht renn- og aktivitetsutvikling
- Ungdomsrepresentant
  - Innspill til KK mht de aktive og effekt av tiltak KK treffer
  - Spesialoppgaver KK trenger utført
  - Rolle for øvrig avhenger av sammensetningen og kompetanse i det nye KK

### 3. Handlingsplan

- Gjennomgang av målsettingene som bør stående etter ytterligere nedskalering
- Henger «på greip» med utfordringene og prioriteringene KK mener er viktige fremover
- Tiltak for å nå målsettingene defineres på neste KK møte, dvs i forbindelse med NM på Beitostølen. **MED JO MORK SOM BIDRAGSYTER?**

### 4. Dresskontroll og holdningsskapende arbeid

- Utstyrskontroll under NM i november skal følge retningslinjene vedtatt i Trondheim mars 2017
- Informasjon om dette skal ut til teamene så raskt som mulig.
- Erfaringene rundt utstyrskontroll diskuteres med teamtrenerne og landslagstrenerne i forbindelse med NM. Eventuelle justeringer/nye retningslinjer utarbeides etter dette.

28/10 2017 PEB