

En bærekraftig og effektiv organisasjon

Norges Skiforbund,
Vårmøtet 15. juni, 2019

Alf Hildrum



Utvalgets arbeid

Situasjonsbeskrivelse – Norges Skiforbund

Innsikt

Hovedalternativer

Tidslinje





Organisasjonen – basert på verdier og med klare mål

Skitinget 2018 sier følgende:

Det skal gjennomføres en organisasjonsprosess med mål om å utvikle Norges Skiforbund til en effektiv og bærekraftig organisasjon, basert på våre verdier, og tilrettelagt for å nå de mål som besluttet gjennom Skipolitisk dokument. (fra mandatet, mine understrekninger)

Verdiene:

- Organisasjonen skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet, åpenhet og likeverd.
- All skiaktivitet skal bygge på grunnverdier som glede, felleskap, helse og ærlighet.

Formål:

Norges Skiforbunds (NSFs) formål er å lede norsk skiidrett og arbeide for å utvikle egen aktivitet, organisasjon, økonomi og ansatte, slik at forbundet imøtekommer de krav og utfordringer som Norges Skiforbunds medlemmer, norsk idrett og internasjonal idrett stiller, samt å representere skiidretten internasjonalt (NSFs lov §1)



Mål - utdrag

- Skiforbundets medlemsmasse skal øke gjennom økt rekruttering og tiltak for å beholde flere i skiidretten
- Skiforbundet, skikretsene og skiklubbene skal legge til rette for helårsanlegg der folk bor, som skaper variert aktivitet på ulike underlag
- Skiidrettens utøvere skal sikres gode arrangement gjennom rekruttering av frivillige, og kompetanseutvikling av klubbenes arrangørstab



Mandatet

Fra mandatet:

Utvalget skal legge til rette for en bred informasjonsinnhenting og statusanalyse, eksempelvis, men ikke uttømmende, gjennom:

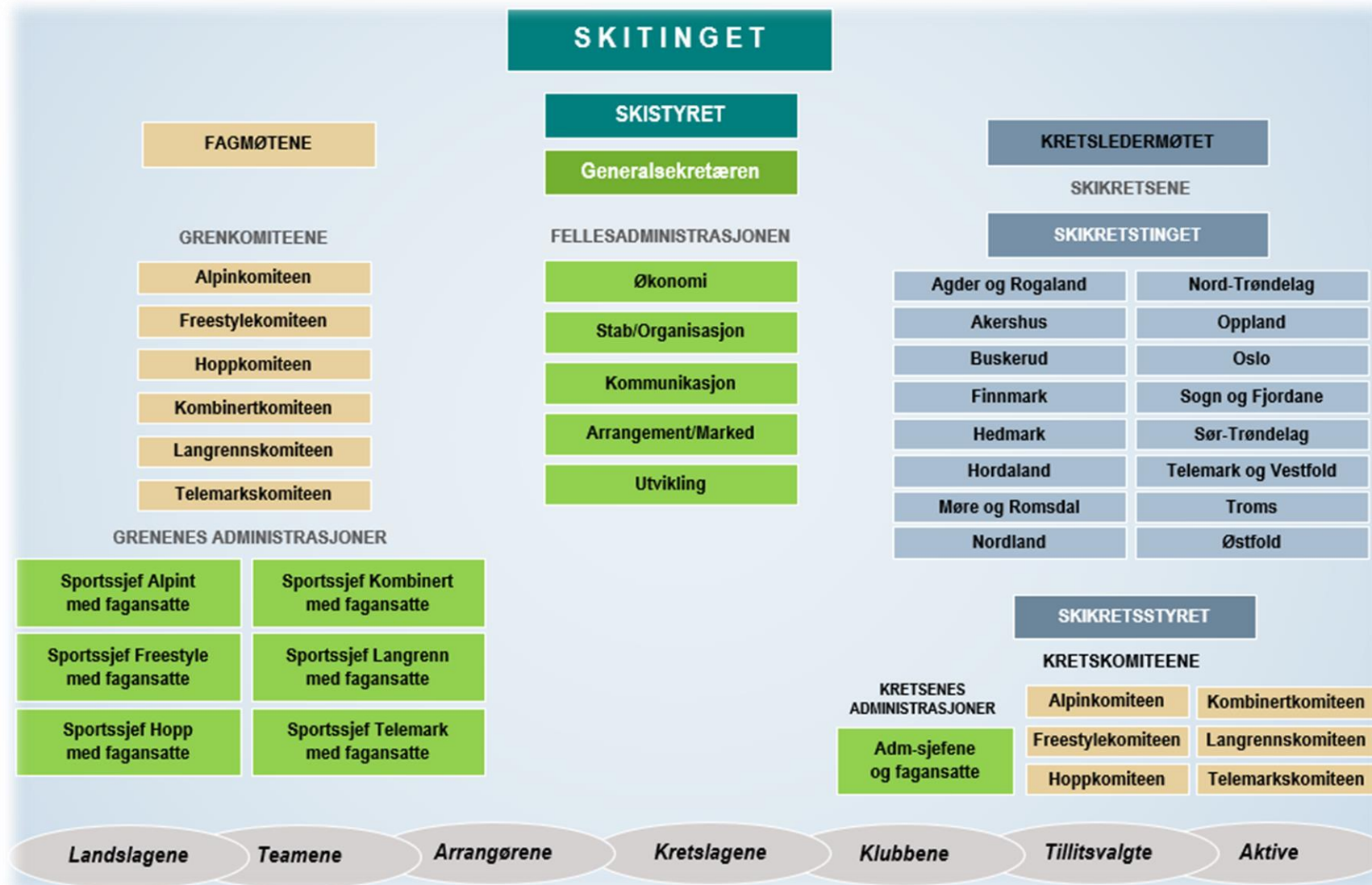
- Spørreundersøkelse(r)
- Intervjuer blant kretsledere, skistyremedlemmer, grenkomiteleder, grenledere krets, ansatte, klubbledere mv.
- SWOT-analyse

Utvalget skal videre kartlegge og komme med anbefalinger hva gjelder:

- Sammensetning, oppgaver og roller for Skistyret
- Sammensetning, oppgaver og roller for grenkomiteer
- Sammensetning, oppgave og rolle for andre komiteer og utvalg, herunder henvisning til lovnorm for Særforbund som angir de lovpålagte komiteer og utvalg
- Fordeling av oppgaver mellom Skitinget og Skistyret, og mellom Skistyret og grenkomiteer
- Eventuelle andre forhold utvalget finner det formålstjenlig å kartlegge i tråd med funn og vurderinger utvalget gjør



Dette er Ski-Norge!





Hva legger vi i effektiv organisasjon?

- Evne å sette tydelige mål og utvikle gode strategier
- Evne lage konkrete handlingsplaner
- Evne å prioritere
- Evne å gjennomføre
- Evne å bruke ressursene riktig

Sentrale forutsetninger:

- Kompetent ledelse og ansatte
- Positiv og resultatorientert kultur
- Tydelig mandat, ansvar og myndighet
- Tilstrekkelig lojalitet mot mål



Hva legger vi i bærekraftig organisasjon?

- Engasjerte tillitsvalgte, ledere, trenere, andre ansatte
- Tillit og respekt internt og i samfunnet rundt oss
- Åpenhet
- Respekt for hverandre og for beslutninger
- Gode etiske holdninger i alle ledd
- Stabil og trygg økonomi
- En aktivitetsutvikling som gir grunnlag for fortsatt eksistens og utvikling



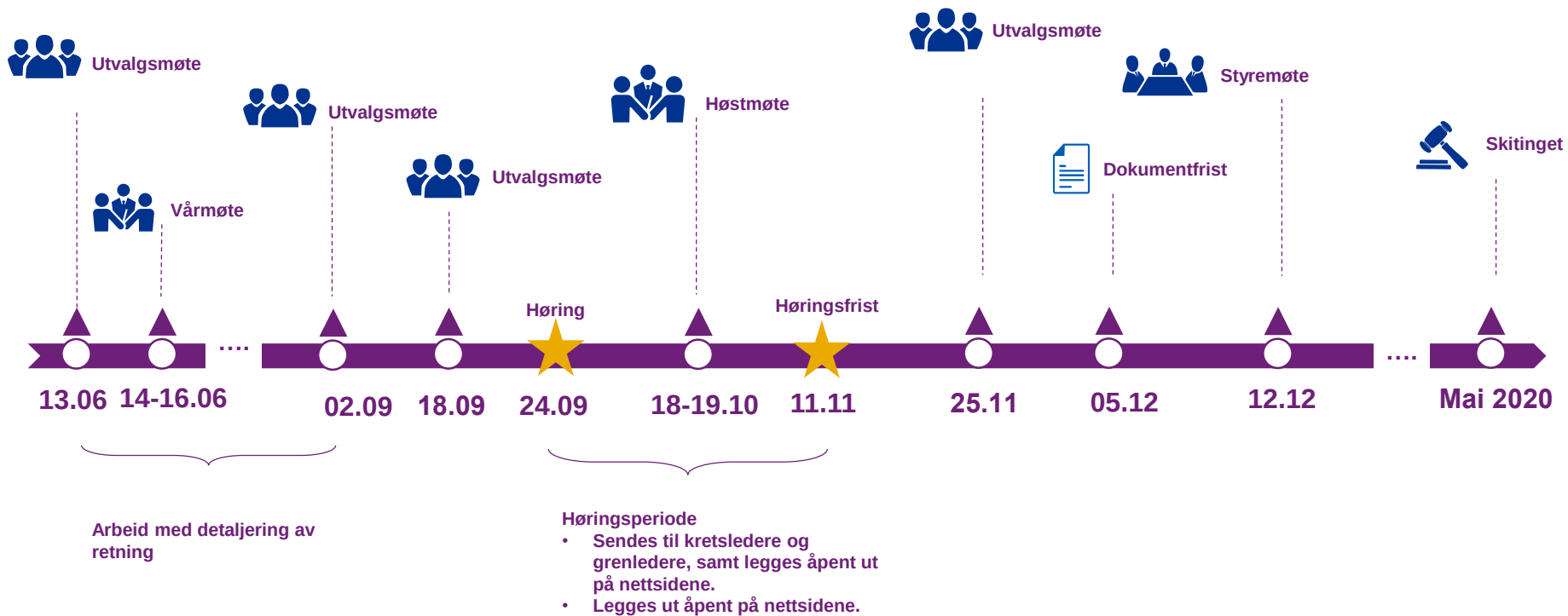
Utvalgsarbeidet - så langt

Organisasjonsutvalget har etter oppstart gjennomført tre arbeidsmøter og i følgende aktiviteter har vært vesentlige

- ✓ Faktaanalyse slutført
- ✓ Intervjuer, spørreundersøkelser og swot-analyse slutført
- ✓ Utvalget har drøftet og tatt stilling til viktige problemstillinger
- ✓ Utvalget nærmer seg konklusjon på sentrale områder
- ✓ Arbeid med sluttdokument er igangsatt



Tidslinje



Utvalgets arbeid

Situasjonsbeskrivelse – Norges Skiforbund

Innsikt

Hovedalternativer

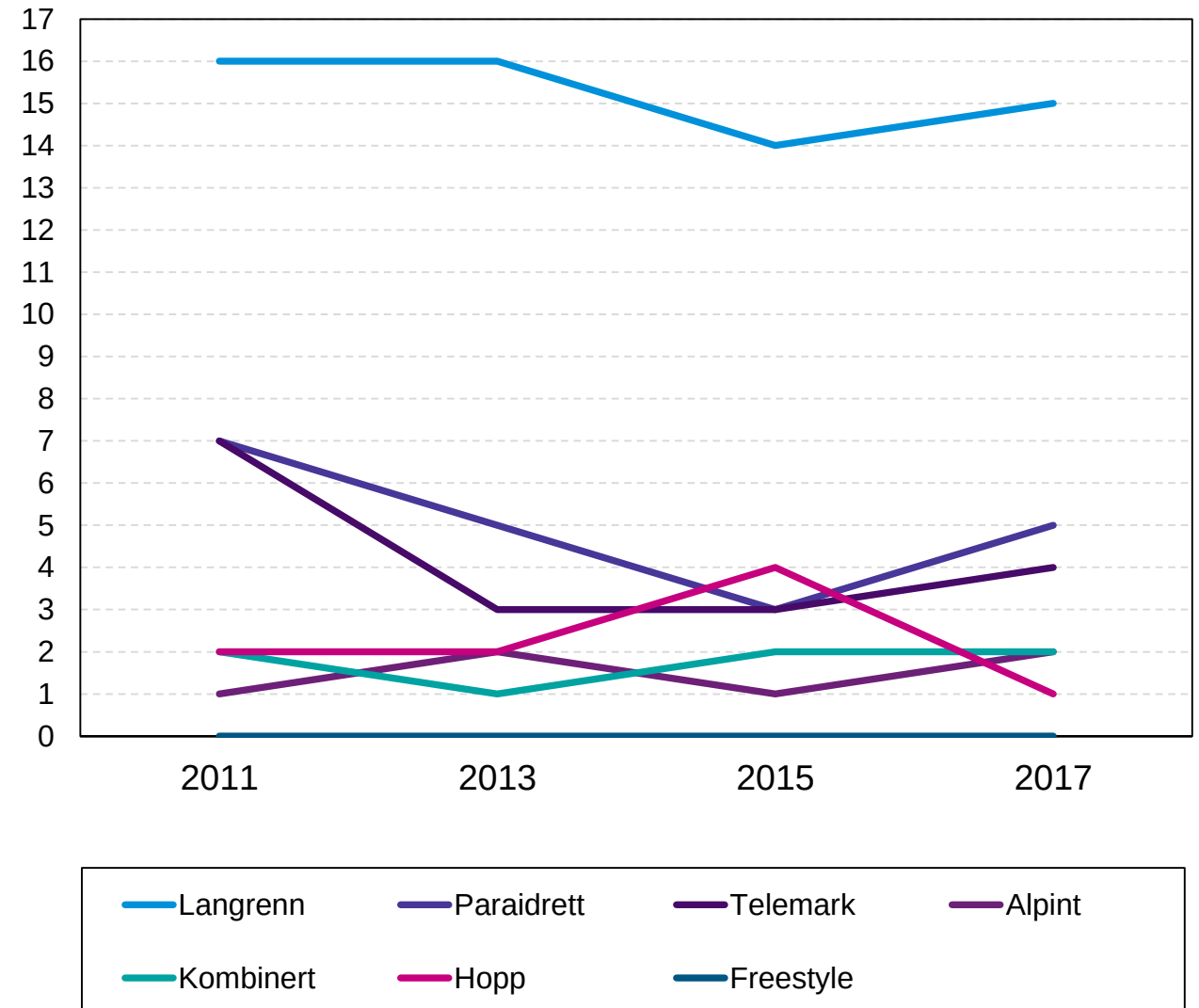
Tidslinje



Toppidretten

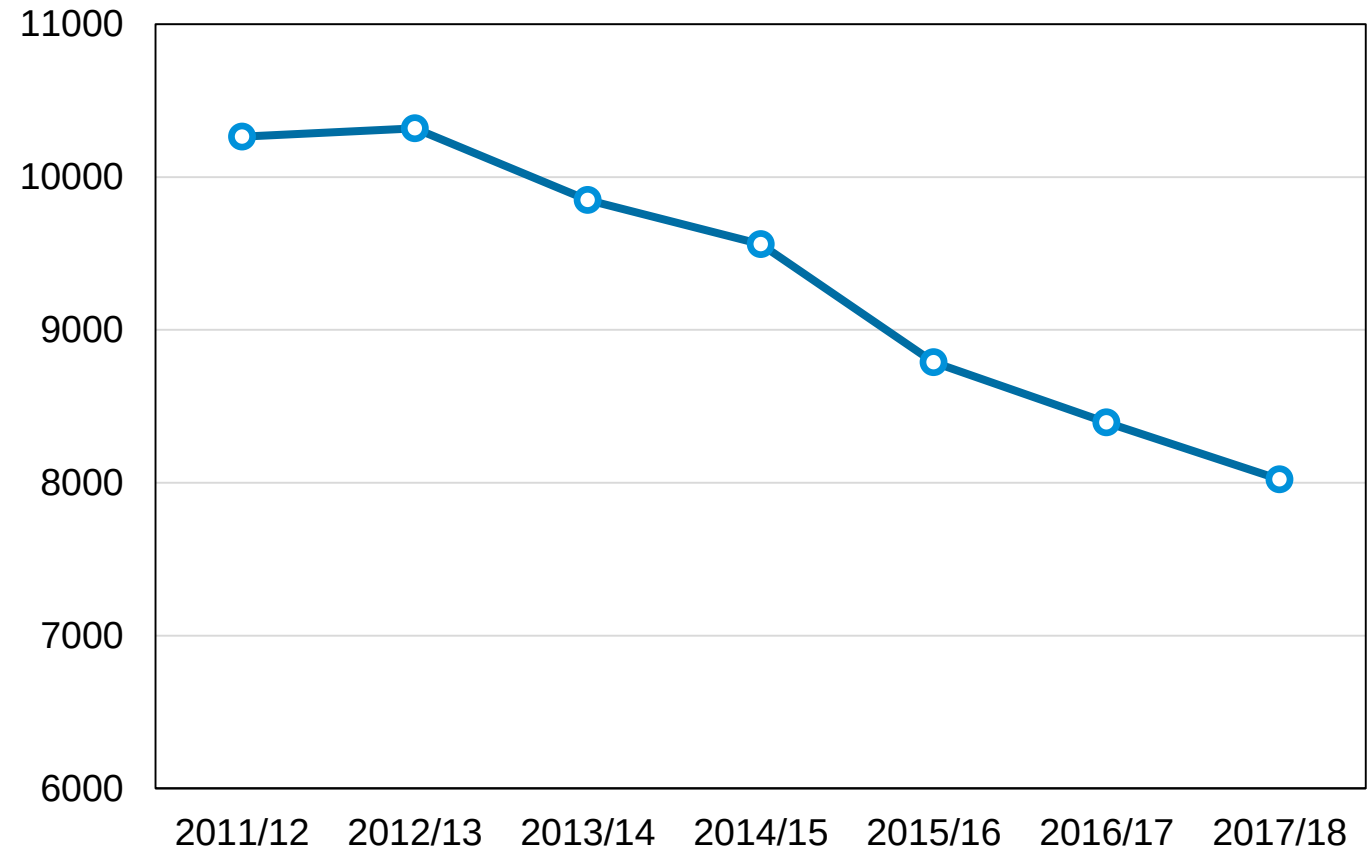
- Det er et høyt og stabilt nivå på toppidretten i de fleste grenene.
- I 2017 tok NSF 29 medaljer i verdensmesterskap.
- Grenene har svært ulik økonomi, noe som preger resultatene – og motsatt.
- Bare langrenn har oppnådd medaljer innenfor paraidrett.

VM-medaljer 2011-2017



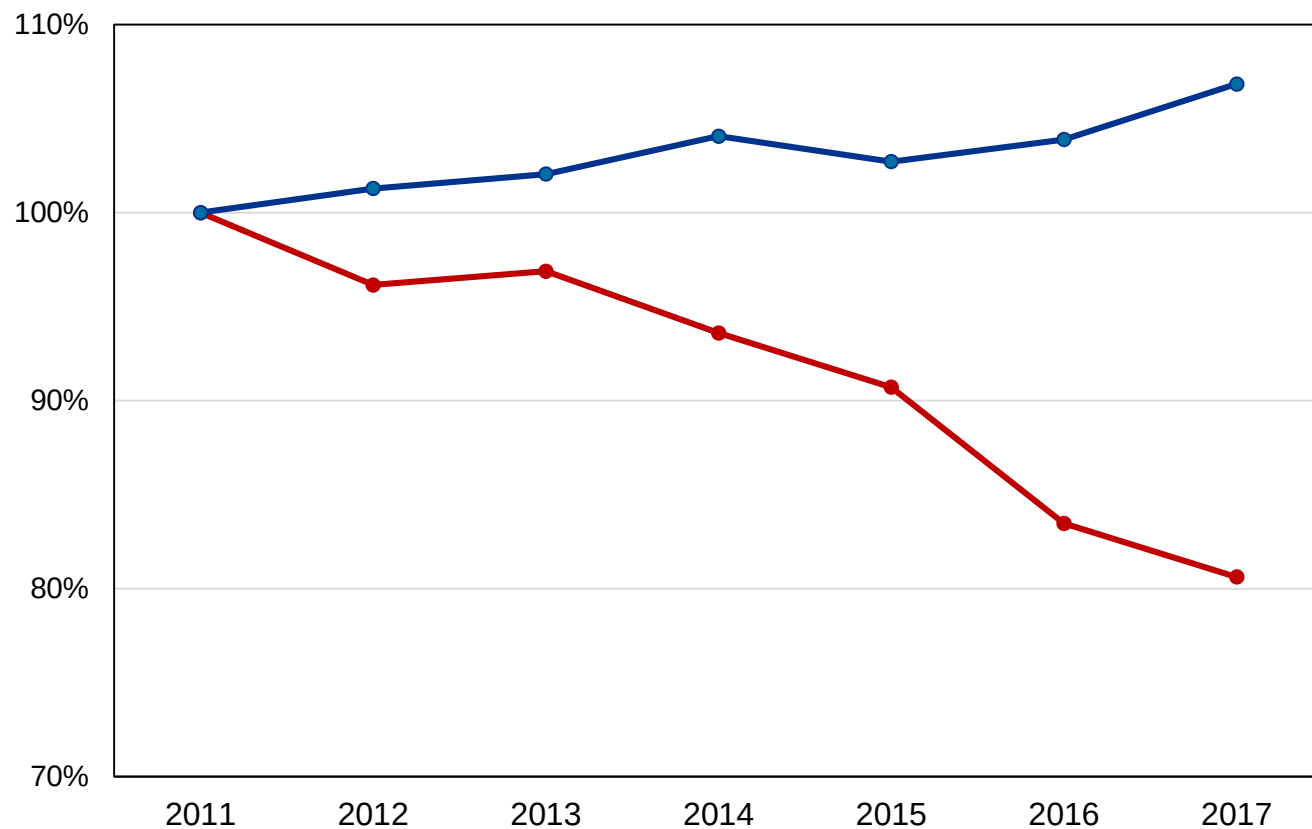
Utvikling av lisenser

- Antall personer som løser skilisenser utgjør ca. 5,4 % av totalt antall aktive.
- Utviklingen i skilisenser har vært jevnt synkende fra 2011/12 til 2017/18.
- Lisensnedgangen på 21,9% har omtrent samme utvikling som aktivitets-tallene (- 19,4 %).



Utvikling av aktive

- Skiidretten har jevnt synkende aktivitetstall fra 2011 til 2017 (-19,4 %).
- Samtidig øker norsk idrett jevnt i den samme perioden, samlet sett (+ 6,8 %).
- Skiidretten går fra å utgjøre 12,2 % til å utgjøre 9,2 % av de aktive.

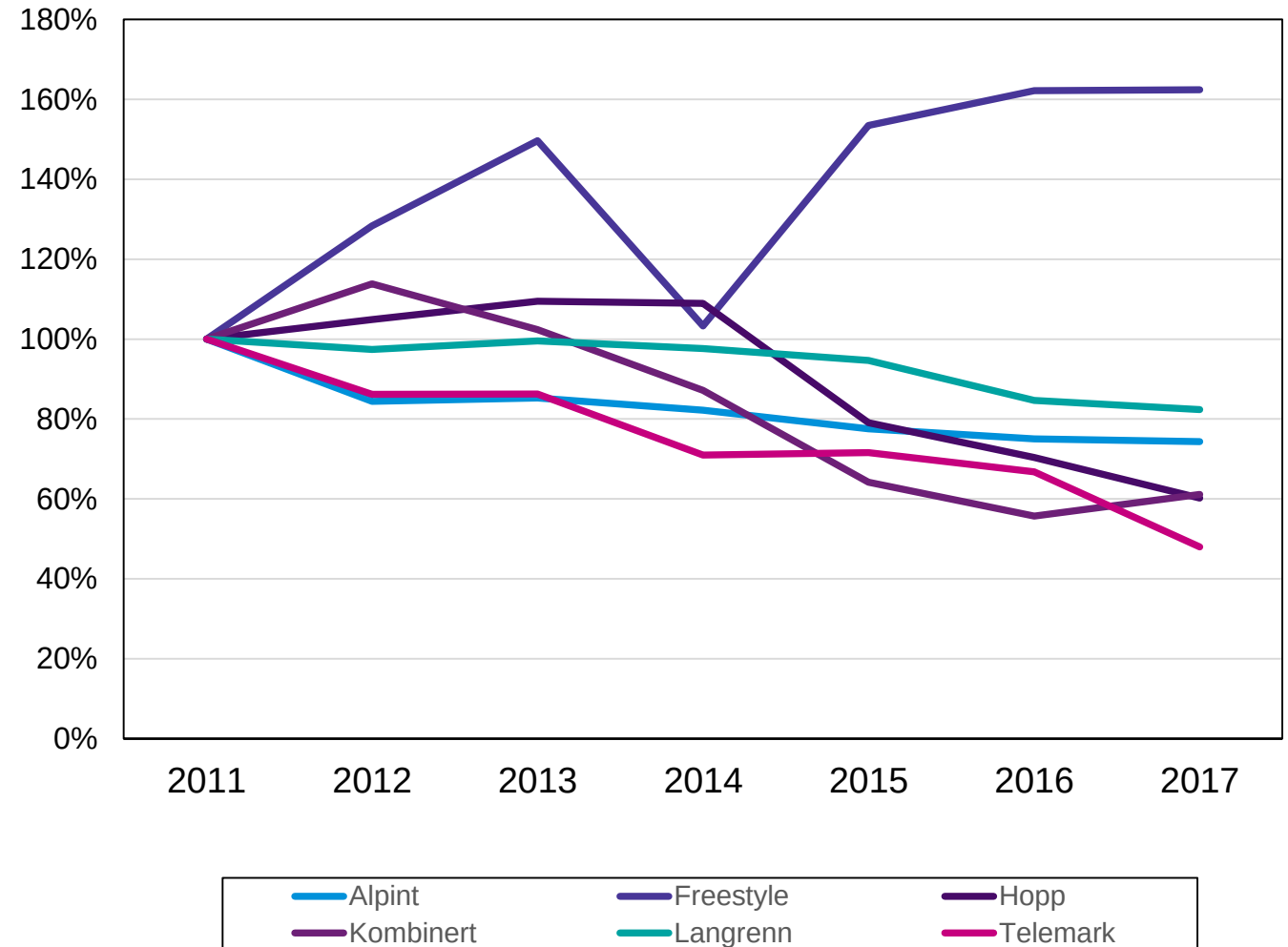


2011 er startpunkt og satt til 100%

Kilde: NIFs nasjonale database, Samordnet rapportering, 2017

Utvikling av aktive i grenene

- Med unntak av freestyle har grenene samme utvikling som forbundet.
- Freestyle har en positiv trend, om en ser bort fra en merkelig svikt i 2014.
- Kombinert har en liten vekst siste år, etter flere dårlige år, men tendensen må bekreftes.



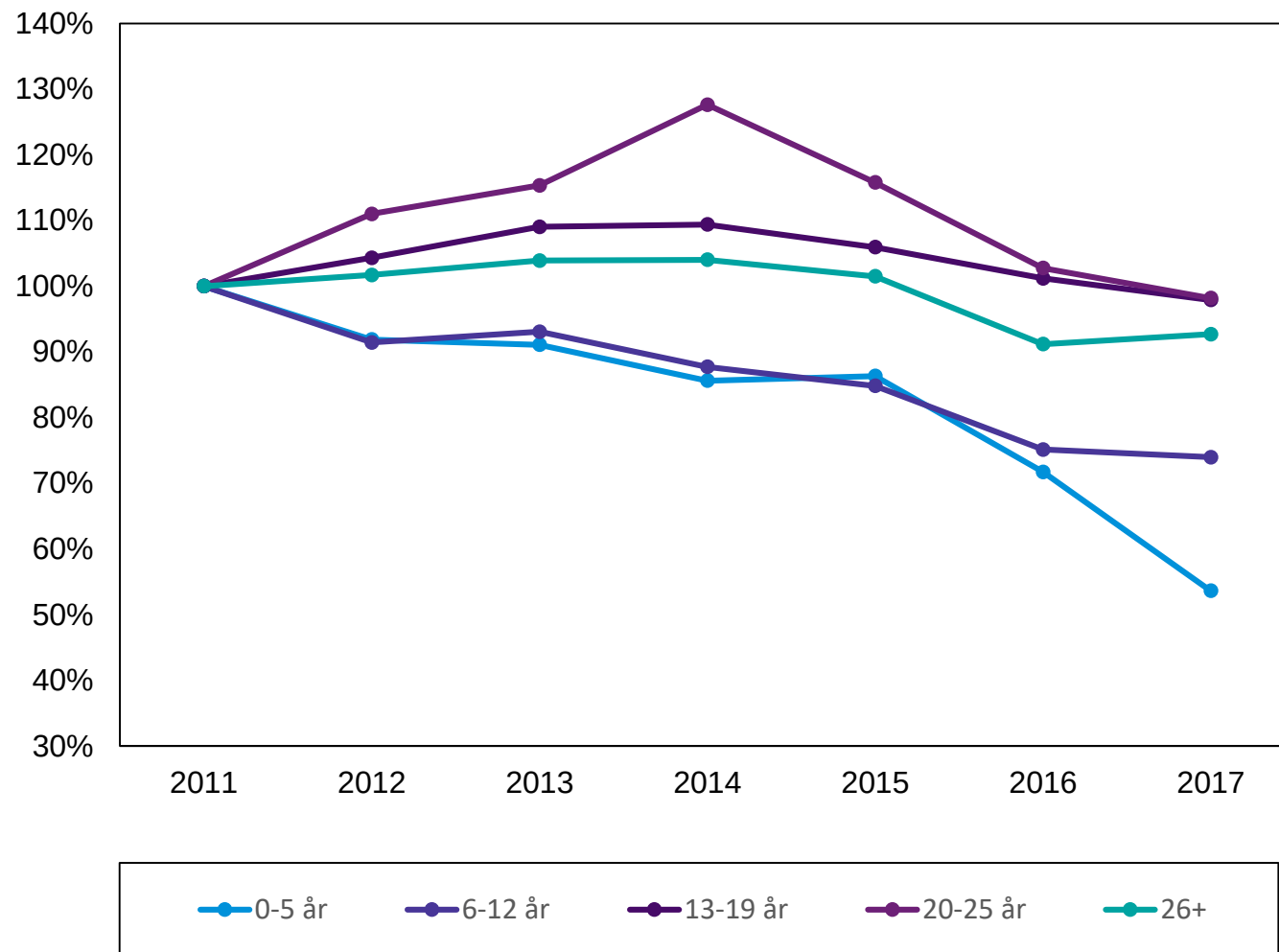
2011 er startpunkt og satt til 100%

Kilde: NIFs nasjonale database, Samordnet rapportering, 2017

Aldersgruppenes utvikling

- Aldersgruppene med barn viser stabil nedgang, og mye mer enn øvrige grupper.
- Etter positiv tall fram til 2014, synes både ungdoms- og voksengruppen å ha en nedadgående trend.
- Dette indikerer at aktivitetssvikten må antas å kunne fortsette.

Utvikling 2011 - 2017

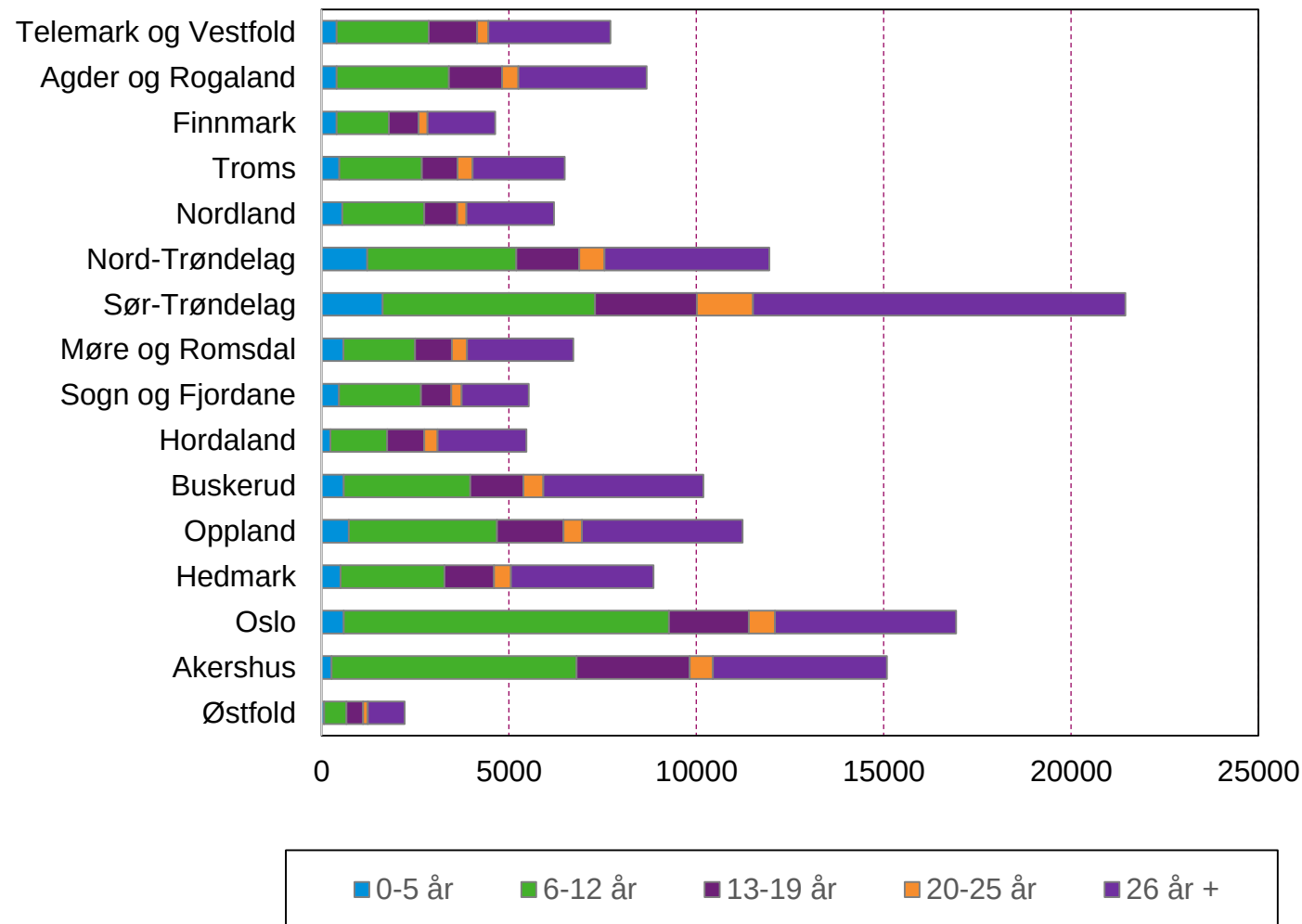


2011 er startpunkt og satt til 100%

Skikretsene

Omfanget av aktiviteten er klart forskjellig i deler av landet:

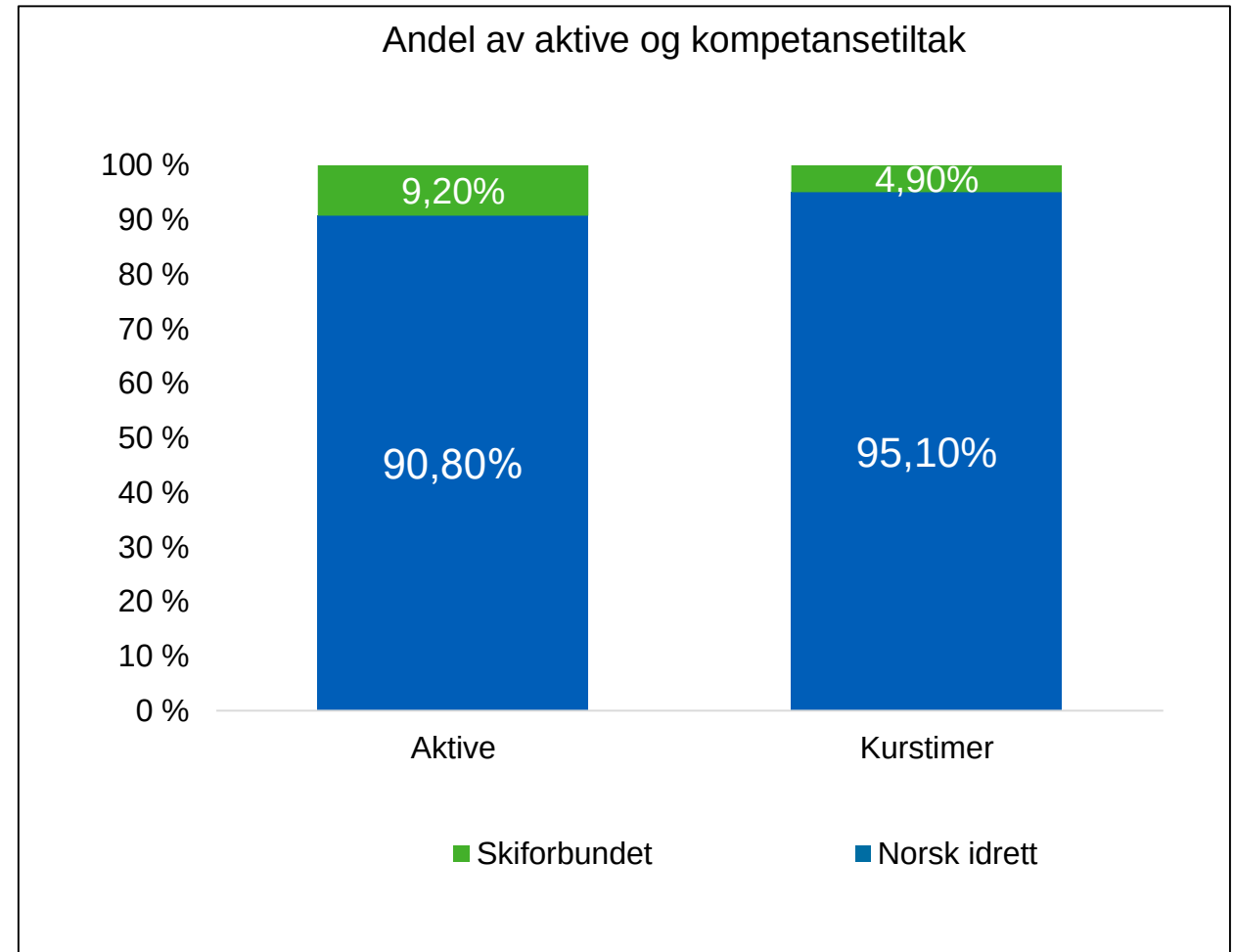
Skikrets	Aktive	Befolkning
Østfold	1,5 %	5,6 %
Akershus	10,1 %	11,6 %
Oslo	11,3 %	12,7 %
Hedmark	5,9 %	3,7 %
Oppland	7,5 %	3,6 %
Buskerud	6,8 %	5,3 %
Hordaland	3,7 %	9,9 %
Sogn og Fjordane	3,7 %	2,1 %
Møre og Romsdal	4,5 %	5,0 %
Sør-Trøndelag	14,4 %	6,0 %
Nord-Trøndelag	8,0 %	2,6 %
Nordland	4,2 %	4,6 %
Troms	4,3 %	3,1 %
Finnmark	3,1 %	1,4 %
Agder og Rogaland	5,8 %	14,7 %
Telemark og Vestfold	5,2 %	8,0 %



Omfanget av kurs og klubb utviklingen

- Registreringen i NIF startet først med 2012-tallene.
- Det har vært fokus på leder-, trener- og klubb utvikling de siste årene.
- Godkjente deltakertimer har i 2017 vært 41 971.
- Norsk idrett har samlet sett hatt 852 009 deltakertimer.
- Skiidretten utgjør imidlertid 9,2 % av norsk idrett i 2017, men står kun for 4,9 % av kompetanseutviklingen.

Øystein Dale
13. februar 2019



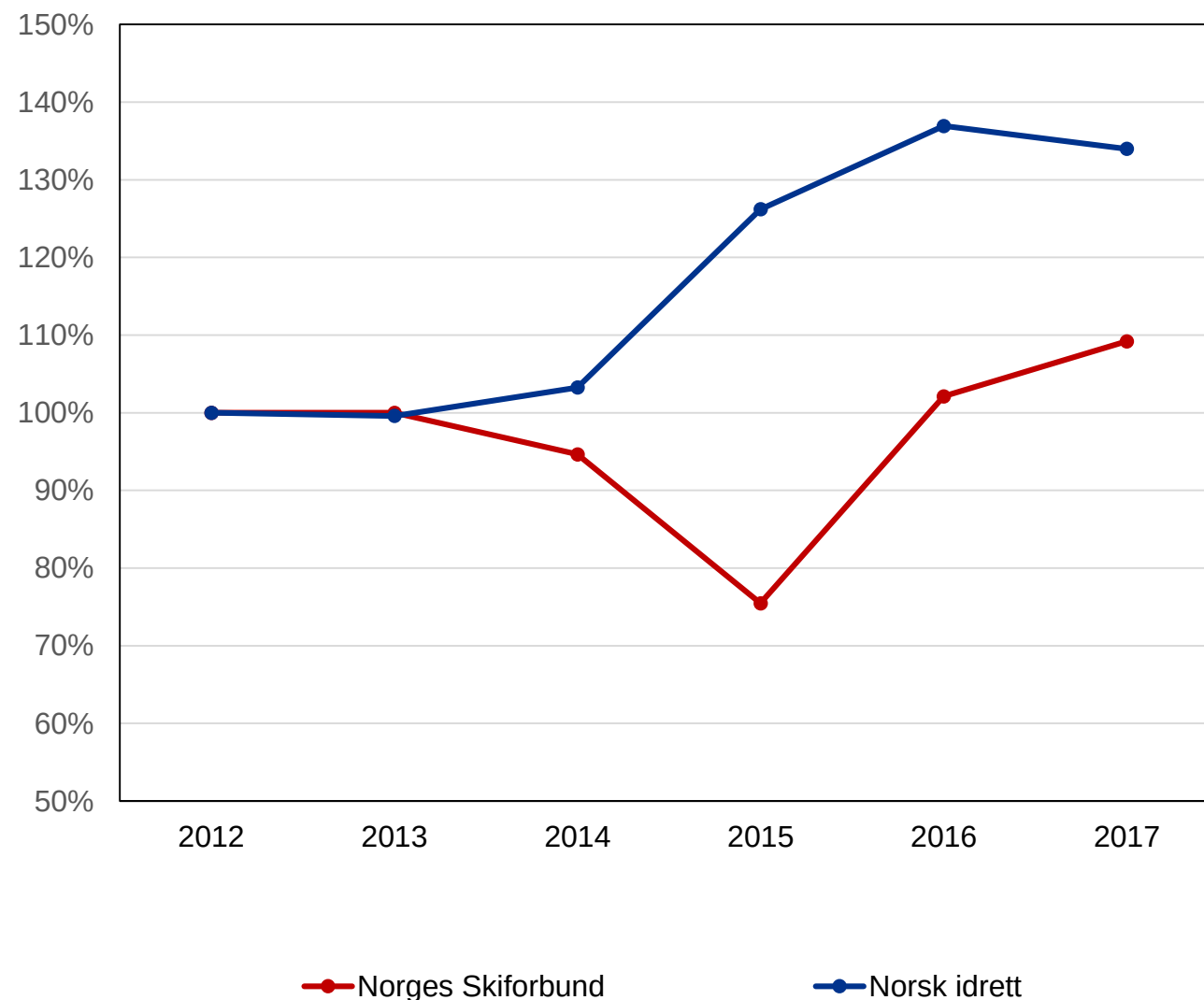
2011 er startpunkt og satt til 100%

Kilde: NIFs nasjonale database, Kursadministrasjon, 2017

Utvikling i kurs og klubb utviklingen

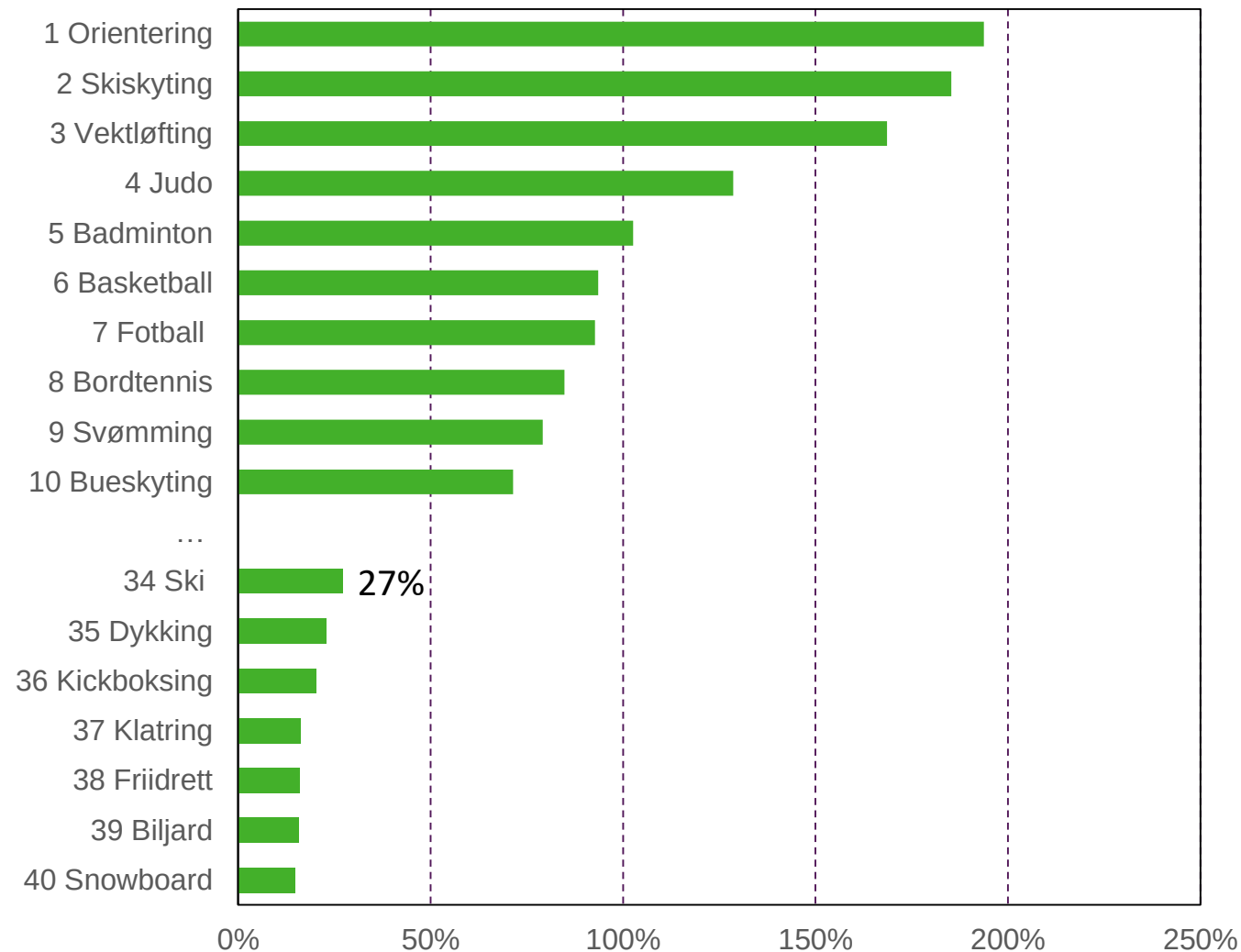
- Statistikken over godkjente deltakertimer viser et markert fall fram til 2015 på -25 %.
- Trenden synes imidlertid å endre seg merkbart og positivt etter dette.
- Gjennomsnittlig utvikling fra 2012 til 2017 har derfor blitt på +9,2 %.
- Norsk idrett har i den samme perioden hatt en gjennomsnittlig vekst på 34 % i samme periode.

Kompetansetiltak 2012 - 2017



Særforbundenes kompetansetiltak

- Forholdet mellom deltakertimer på kompetansetiltak og antall aktive i særforbundet.
- Tallet foran navnet angir rangering lista over de 54 særforbundene i norsk idrett.
- Gjennomsnittet for alle særforbundene er 54 %.





Klubbundersøkelse

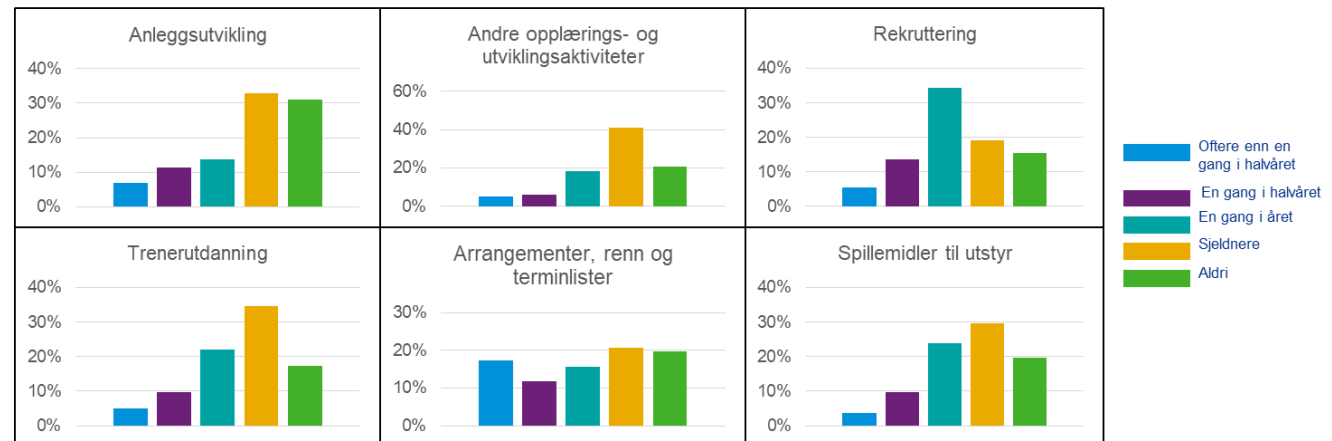
I forbindelse med utvalgsarbeidet ble det gjennomført en spørreundersøkelse rettet mot alle klubbene tilknyttet forbundet. Denne tok for seg forventninger til leveranser fra ulike ledd i Ski-Norge, hvilke tjenester som blir etterspurt og brukt.

Klubbene tar hyppigst kontakt med NSF angående administrative tjenester som arrangement, renn og terminlister. Aktiviteter som inngår i kjernevirksomheten tar klubbene i større grad ansvar for selv. Dette inkluderer:

- Trenerutdanning
- Andre opplærings- og utviklingsaktiviteter
- Rekruttering

Videre viser undersøkelsen at klubbene i liten grad (28%) og i noen grad (34%) opplever at de har muligheten til å påvirke hvordan NSF sentralt og i krets tilrettelegger for sporten. Mens kun 23% svarer at NSF sentralt og i krets tilrettelegger i stor grad godt for skisporten.

For øvrig bekreftet undersøkelsen funnene fra Øystein Dales faktagrunnlag knyttet til utvikling av aktivitetsnivå



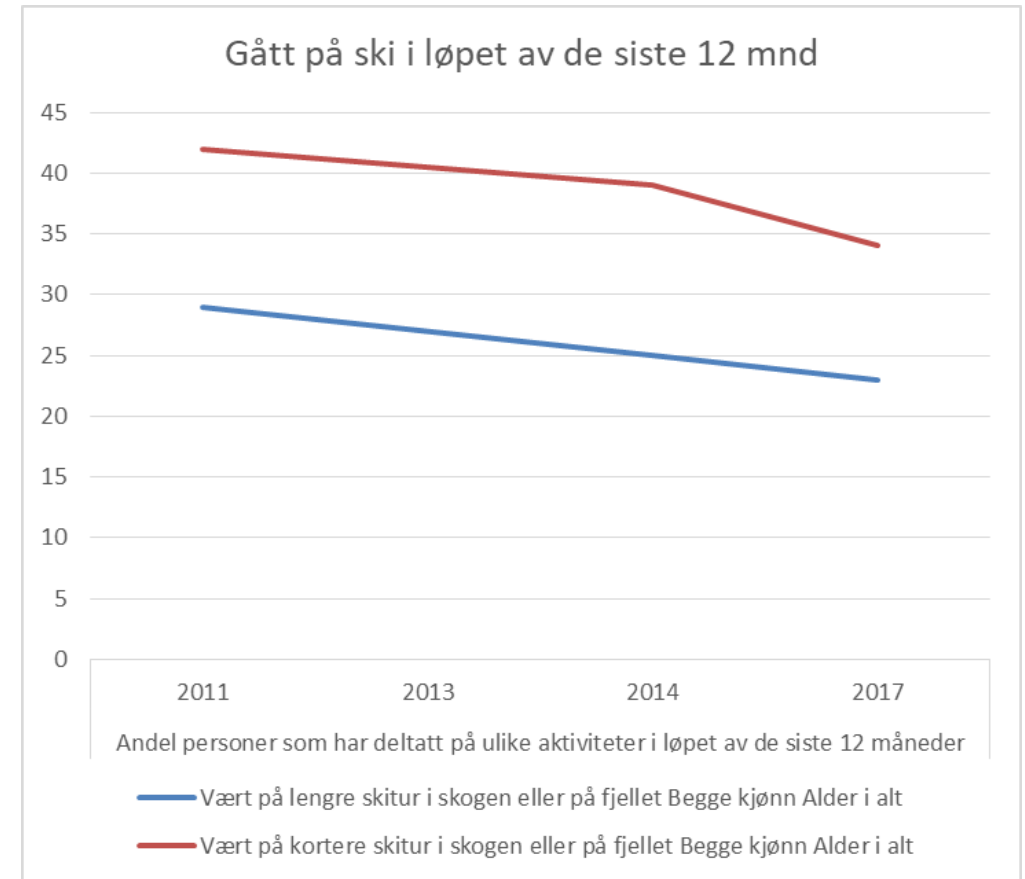


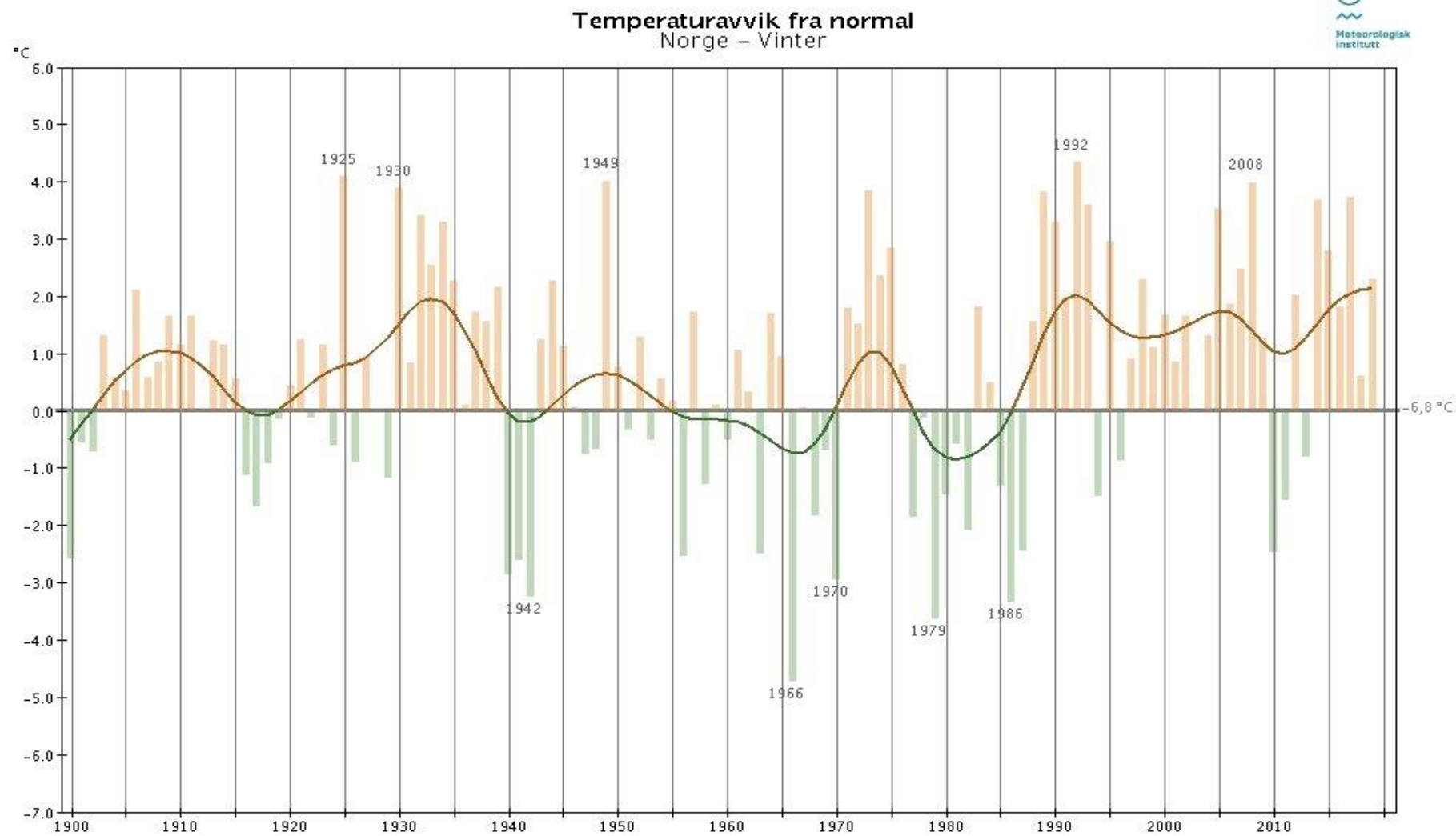
Trendene bekreftes av statistikk fra SSB

- «Vi går fremdeles mye på ski, men det har blitt mindre populært de siste åene. Det gjelder spesielt langrenn», forteller Kristina Strand Støren (SSBs seksjon for inntekts- og leveårsstatistikk)
- «Det er spesielt blant de unge på 16–24 år at populariteten minker», forteller Støren.
- For disse har deltakelse i kortere skiturer sunket fra 44 prosent i 2011 til 32 prosent i 2017. Andelen som har vært i slalåmbakken, har sunket fra 50 til 39 prosent i samme periode.

Betydelige variasjoner når vi ser på de ulike landsdelene:

- De aller mest aktive skiløperne finner vi i Oslo, Akershus og Trøndelag.
- Skientusiaster i Oslo og Akershus er de som går mest på lange skiturer

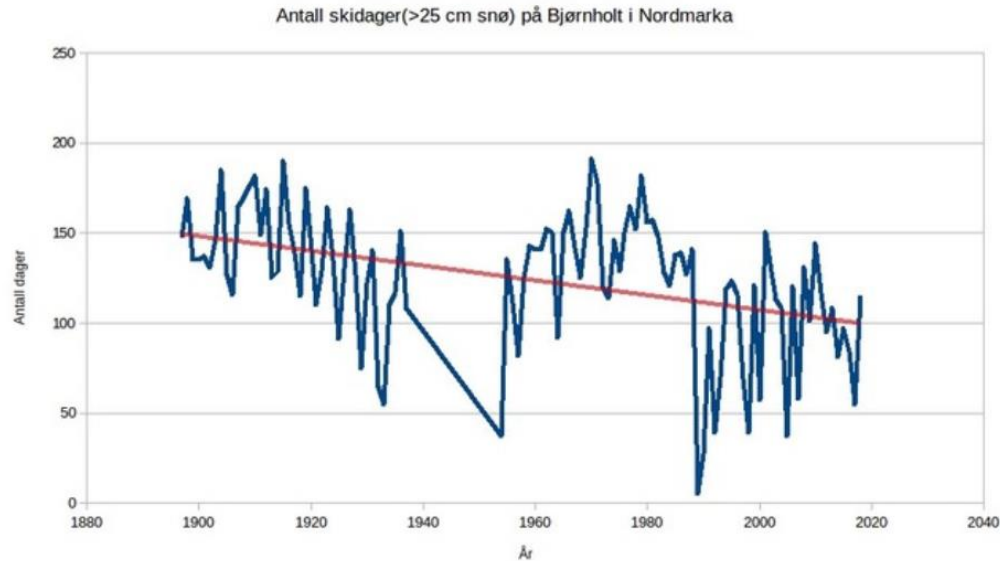






Snømangel – er det forklaringen?

- Det er viktig å huske på at deltakelse i skiaktiviteter er sterkt påvirket av hvor snørik vinteren er i året undersøkelsen blir gjennomført. Hvis det er mye snø, forlenger det gjerne skisesongen det året, sier Støren.
- Data fra Meteorologisk institutt viser nettopp det – vinteren 2010/2011 var jevnt over mer snørik enn i de påfølgende årene. Det kan bety at det var ekstra mange som tok seg en skitur denne sesongen.



STOR VARIASJON: Antall skidager på Bjørnholt i Nordmarka fra 1897 til 2018 (NB: Ingen data for perioden 1938-1953)

FOTO: METEOROLOGISK INSTITUTT



Viktige konklusjoner

SSB: Det blir varmere, det blir våtere, det blir færre dager og områder med snø

- Og det gjelder ikke bare i Norge! Denne trenden kommer vi ikke utenom

Øystein Dales dokumentasjon: Skiidretten i tilbakegang på mange parameter:

- Antall aktive faller
- Relativt svekket i forhold til norsk idrett
 - på antall aktive som totalt sett øker
 - kompetanse/klubbutvikling ligger langt bak sammenliknbare idretter

Oppsummering:

- Medaljefangsten vitner om stor kompetanse og innsats i toppidretten
- Men både den organiserte og uorganiserte skiidretten er i tilbakegang. Dette slås fast av NSF's egne tall, tall fra NIF og SSB

Utvalgets arbeid

Situasjonsbeskrivelse – Norges Skiforbund

Lest og hørt - Innsikt fra høringsrunden

Hovedalternativer

Tidslinje





NSF - overordnet

Norges Skiforbund skal få til mye på én gang.

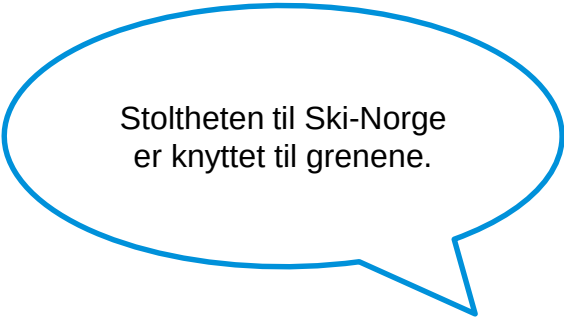
- Utvikle en toppidrett som skal være best i verden samtidig som man skal mobilisere og for rekruttering på klubbnivå.
- Betjene skigrener av svært ulik størrelse som til dels konkurrerer om de samme midlene og de samme sponsorene. Langrenn alene ville vært Norges tredje største særforbund.
- Stimulere til frivillighet og ikke miste sin egenart samtidig som man må være mer profesjonell i et terreng preget av økt profesjonalitet og kommersialisering

Hvordan forbundet beskrives, kommer an på synsvinkel, og det er svært ulik virkelighetsoppfatning – er det slik at alt går bra, eller er vi truet av aktivitetsnedgang og endringer i bruk?

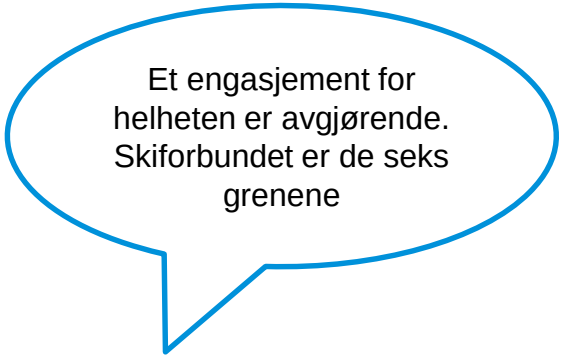
Frivilligheten er en av forbundets viktigste ressurser og må ivaretas

Det er stort potensiale i å bli mer kommersielle, og det er usikkert om forbundet klarer å «få sin del av kaken»

Frivilligheten kan komme og kommer i konflikt med kommersielle hensyn og prioriteringer



Stoltheten til Ski-Norge
er knyttet til grenene.



Et engasjement for
helheten er avgjørende.
Skiforbundet er de seks
grenene



Skistyret

Det etterlyses gjennomgående et styre som er mindre i størrelse, mer strategisk og som i større grad retter oppmerksomheten mot langsiktige behov.

Styrets fungering omtales på hele skalaen fra mindre godt til velfungerende – av kilder med ulik grad av innsikt.

Forslagene til ideell størrelse spenner fra 5-9 medlemmer.

Det er ulike meninger om hva som vil være riktig sammensetning.

Bredde i kompetanse understrekes av mange som viktig i skistyret

Beslutninger og myndighet som ligger til skistyret må sees i sammenheng med beslutninger og myndighet som ligger i grenkomiteene

Styret må ha føttene ordentlig ned i støvlene, og ha innsikt i det som rører seg. Et styre med bare grenkomiteledere ville ha blitt veldig opptatt av egen andedam.

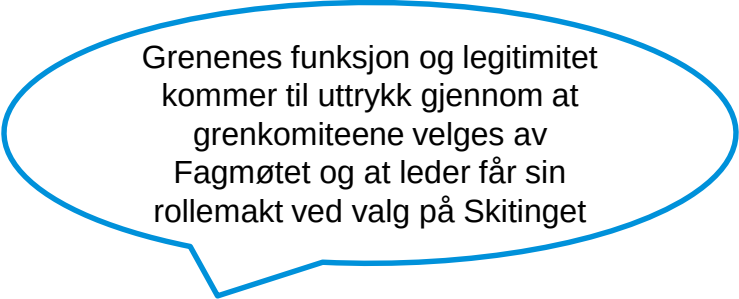
Ekstremt viktig å få til et kollegium. Et engasjement for helheten er avgjørende. Det er et problem med mange fritt valgte, fordi disse kommer fra alpint og langrenn og har interesse for egen gren.

Styringsmodellen er bra hvis den hadde vært fulgt. Problemet er at dersom den ikke etterleves så får det ikke konsekvenser. «Alle» har en mulighet til å peke i annen retning dersom det trengs



Grenene

- Engasjementet og identiteten er knyttet til gren for de aller fleste. Grenene er driveren for idretten
- Grener står delvis «i gjeld» til forbundet og har delvis «penger på bok» som de opplever de kan disponere fritt
- Det er stor oppslutning i forbundet om modellen der grenene selv står ansvarlig for å skaffe markedsinntekter.
- Mesteparten av virksomheten er toppidrettsorientert – kretsleddet og dedikerte utviklingsressurser er orientert mot bredde.
- Det er svært stor spredning grene imellom knyttet til økonomi, aktivitet og størrelse – det gir svært ulike behov for sentrale funksjoner.



Grenenes funksjon og legitimitet kommer til uttrykk gjennom at grenkomiteene velges av Fagmøtet og at leder får sin rollemakt ved valg på Skitinget



Samspillet i NSF

Det er mye «vi» og «de» på tvers av grenene – noen ganger er det bra, andre ganger er det lite hensiktsmessig. Muligheter for samarbeid kunne vært utnyttet bedre.

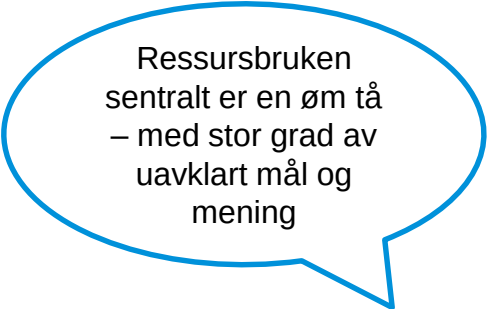
Grener bygger opp parallelle system og organisasjoner, hvor det vil være mer effektivt å samarbeide. De konkurrerer om samme ressurser og sponsorer.

Ideen om «ett forbund» utfordres av suboptimalisering på grennivå og at hver gren er seg selv nok.

De tre store grenene forholder seg i mindre grad til fellesfunksjonene.

Det er stor vilje til å subsidiere de mindre grenene blant de store grenene, så lenge det er åpenhet.

Sportssjefene blir betraktet som ledere for sin gren/resultatenhet og i svært liten grad å være en del av en toppledergruppe i NSF.



Ressursbruken
sentralt er en øm tå
– med stor grad av
uavklart mål og
mening



Bredde, rekruttering og utvikling

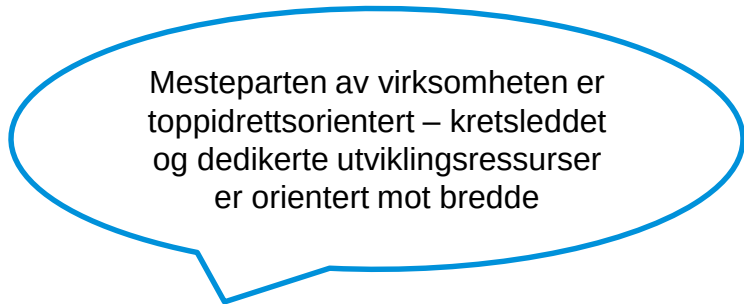
Utviklingsansvaret er tydelig plassert gjennom delegasjonsreglementet men er i praksis spredt på flere organisasjonsledd. Noe gjøres fra den sentrale utviklingsenheten, noe fra gren, noe fra kretser.

På krets nivå er opplevelsen at forbundet er en toppidrettsorganisasjon og at få ressurser når ut til klubb.

Rekrutteringsutfordringen blir svært viktig å møte framover når aktiviteten faller, og bør prioriteres sterkere.



Det er i krets og klubb
rekruttering og utvikling
av talenter skjer



Mesteparten av virksomheten er
toppidrettsorientert – kretsleddet
og dedikerte utviklingsressurser
er orientert mot bredde

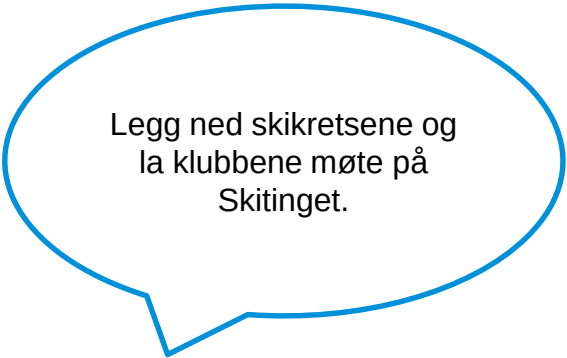


Skikretsene

Det oppleves som stor distanse mellom kretser og sentralledet.

Kretsene har svært ulike aktivitetsnivå og forutsetninger for egen virksomhet.

Kretslederne påpeker at det er krets og klubb som utgjør den store tyngden i sporten.



Legg ned skikretsene og
la klubbene møte på
Skitinget.



Det er i krets og klubb
rekruttering og utvikling
av talenter skjer



Økonomi og marked

- Forbundet har en spesiell form for økonomistyring, ettersom grenene opererer med akkumulerte overskudd eller underskudd. Dette omtales som egenkapital eller gjeld.
- Disponeringen av egenkapital vil påvirke forbundets økonomi som helhet, og den har Skistyret ansvaret for.
- Kommersielle vurderinger og hensyn krever sterk kommersiell tenkning og kompetanse, og det er ikke sikkert at styret har best kompetanse til å vurdere avtalenes innhold. Forbundet taper i møtet gjennomkommersielle aktører.
- Det er stor oppslutning i forbundet om modellen der grenene har et stort ansvar for å skaffe markedsinntekter, men intern konkurranse kan også være uhensiktsmessig gjennom å konkurrere om samme sponsorer.
- Forbundet løper til enhver tid stor finansiell risiko gjennom arrangementsporteføljen.
- Det er svært få frie midler til å drive kommersielt utviklingsarbeid i forbundet utfra dagens finansielle situasjon.
- Misforholdet mellom ansvar og myndighet innen finansiell styring må rettes opp slik at ansvarlig for totaløkonomien må ha mulighet til å styre utviklingen av økonomi gjennom året.

Mange trodde interessen for engelsk fotball ville dø ut da Tippekampen forsvant fra NRK. Det skjedde ikke! Det er ikke TV-rettigheter som avgjør interessen, det er profilene! Se på hva Magnus Carlsen har gjort for sjakkinteressen.



Interessekonflikter

- Seks grener med egen administrasjon + en felles administrasjon har potensiale for dragkamp om ressurser og makt.
- Mye av dette faller utenfor utvalgets mandat å mene noe om.
- Jevn maktbalanse og godt forholdet mellom Skistyret – grenkomite – generalsekretær – kretsstyre er likevel avgjørende for et velfungerende forbund.
- Det viktigste for utvalget har vært å rydde opp i uklarheter og manglende samsvar mellom myndighet, ansvar og oppgaver.

Oppsummerende SWOT-analyse



Styrker

- Nasjonalidrett og folkesport med stor oppslutning i befolkningen.
- Et stort antall frivillige som legger ned et omfattende arbeid som tillitsvalgte, trenere og ledere.
- Et stort engasjement for den enkelte gren.
- Verdensledende med formidable sportslige resultater.
- Attraktive for sponsorer, samarbeidspartnere og medieaktører.
- Profesjonelt innrettet på områder som ligger tett på kjernevirksomheten/sporten.
- Høy troverdighet på antidoping, trass i langrennsskandaler.
- Mange ambassadører som ønsker forbundet vel.
- Svært stort engasjement blant ansatte.



Svakheter

- Kompleks organisasjon og beslutningsstruktur.
- Krevende å enes om prioriteringer. Spenninger mellom topp og bredde, samt mellom grener.
- Lavere lojalitet til forbundet enn til gren.
- Svake finansielle resultater.
- Underinvestering i kompetanseutvikling.
- Statisk organisasjon og lite fornyelse.
- Svakheter i administrative støttefunksjoner.
- Sitter med høy risiko gjennom eierskap i store arrangementer.



Muligheter

- Grenene har sterk merkevare.
- Mulig å mobilisere bredden enda mer.
- Potensiale for økt rekruttering gjennom rettet aktivitet.
- Utvikle sommersesongen.
- Stort økosystem av relasjoner og kontakter. Mye goodwill.
- "Strukturert" sport er i vekst.
- Potensial for å hente ut flere markedsinntekter gjennom TV-avtalen og bedre koordinering av grenenes markedsarbeid.
- Ta en større del av verdiskapningen som skjer i verdinettverkene, der utøvere, forbund, leverandørmarkedet, sponsormarkedet, mediehus og arrangører m.fl. tilfører hver sine verdier.



Trusler

- Vinteridrett er utsatt for klimaendringer og kortere sesonger.
- Nedadgående rekrutteringstall.
- Høy sensitivitet for feiltrinn (doping, konflikter, etc.) i media.
- Stor usikkerhet knyttet til evne / vilje til å utvikle organisasjonen.
- Finansieringsmodell for enkeltutøver kan uthule finansiell modell, Red Bull m.fl.
- Lavere lojalitet blant frivillige.
- Økt konkurranse fra andre fritidsaktiviteter.
- Høyere kostnader for å bli aktiv utøver, både nasjonalt og internasjonalt.

Utvalgets arbeid

Situasjonsbeskrivelse – Norges Skiforbund

Innsikt

Hovedalternativer

Tidslinje





Retning 1: Større integrasjon

- Generalsekretæren får det utøvende lederansvaret i NSF.
- Forbundet ansetter sportsjef som har under seg de sportslig ansvarlige for den enkelte gren.
- Sportsjefen rapporterer til generalsekretær eller direkte til Skistyret.
- Sentral grenkomite får rent rådgivende rolle eller legges ned.
- Grenenes interesser ivaretas gjennom plass i Skistyret.
- Grenleder velges av skitinget, øvrige grenkomitemedlemmer velges av Skistyret.
- Fellesadministrasjonen ivaretar alle funksjoner som ikke er grenspesifikke.

Større integrasjon

Flere funksjoner på grennivå

Tydeliggjøring av roller og ansvar



Retning 2: Flere funksjoner på grennivå

- Fellesadministrasjonen er et servicested for selvstendige grener
 - Lokaler, regnskap, HMS, info etc.
- Fellesadministrasjonen forbereder saker for Skistyret på ikke-grenspesifikke spørsmål.
- Grenspesifikke spørsmål fremmes direkte fra grenene.
- Grenkomite velges av skistyret etter innstilling fra Fagmøtet.
- Den enkelte gren får fullt ansvar for arrangementer og for markeds/medieinntekter.
- Skistyret blir rent strategisk og overordnet.

Større integrasjon

Flere funksjoner på grennivå

Tydeliggjøring av roller og ansvar



Retning 3: Dagens modell med tydeliggjort myndighet og ansvar

- Skistyret får en mer strategisk og overordnet rolle.
 - Antall medlemmer reduseres til 7-9.
 - Styremedlemmene velges på fritt grunnlag, alternativt øremerkes noen styremedlemmer til grener/kretser.
- Generalsekretæren har det samlede ansvar for oppfølging av økonomi, juridiske forhold, personale og øvrige fellestjenester.
 - Samordnende ansvar for marked.
- Grenkomiteene utnevnes av Skistyret etter innstilling fra Fagmøtet.
 - Har det sportslige og økonomiske ansvaret innenfor rammer fastlagt av Skistyret og i forståelse med Fagmøtene.
- Grenene rapporterer direkte til Skistyret i sportslige/politiske spørsmål og via generalsekretær til Skistyret i økonomiske/administrative saker.

Større integrasjon

Flere funksjoner på grennivå

Tydeliggjøring av roller og ansvar



Mulige styresammensetninger

- President
- Visepresident
- Fem fritt valgte medlemmer

- En president
- En visepresident
- To medlemmer fra gren
- Fem fritt valgte medlemmer

- President
- Visepresident
- Seks grenledere

- En president
- En visepresident
- To til tre grenkomiteledere
- Tre fritt valgte

- En president
- En visepresident
- To kretsledere og to grenledere
- Tre fritt valgte

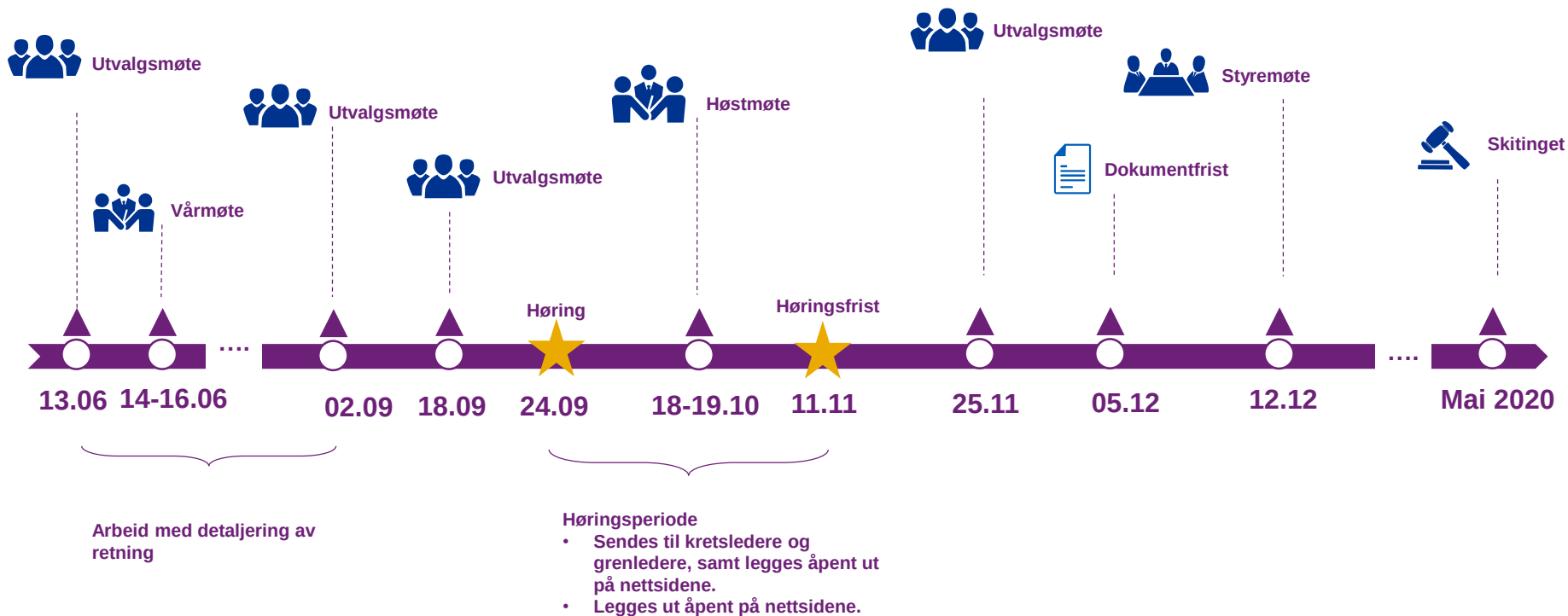


Konklusjon

- Utvalget samler seg om arbeidet videre med den tredje retningen.
- Dette er en helhet – ingen får det kanskje helt som en vil.
- Retningen gir en mer bærekraftig og effektiv organisasjon enn i dag.
- Det svarer på utvalgets mandat.
- Endel arbeid gjenstår, og en rekke enkeltheter bearbeides nå.
- Utvalget jobber videre med konsekvenser for komiteer, valgordninger og med kretsenes rolle.



Tidslinje





Innspill

Innspill gis til Organisasjonsutvalgets sekretariat ved Arne Beek, arne.beek@kpmg.no