



NORGES
SKIFORBUND

PÅ LAG MED ALLE SOM ELSKER SNØ

SKITINGET 2021 – SAKSLISTE

Saksliste Skitinget 2021

Innhold

1	ÅPNING.....	3
2	GODKJENNING AV DE FREMMØTTE REPRESENTANTER.....	3
3	GODKJENNING AV SAKSLISTE OG FORRETNINGSORDEN	4
4	VALG AV DIRIGENTER, SEKRETÆRER, REDAKSJONSKOMITÉ, REPRESENTANTER TIL Å UNDERSKRIVE TINGPROTOKOLLEN	5
5	NORGES SKIFORBUNDS BERETNINGER	6
6	NORGES SKIFORBUNDS REGNSKAPER, REVISJONSBERETNINGER OG KONTROLLUTVALGETS RAPPORTER.....	7
6.1	Regnskap 2018, 2019 og 2020	7
6.2	Revisjonsberetninger og kontrollutvalgets rapport	7
7	REVISOR OG REVISORS HONORAR.....	8
8	FORSLAG FRA SKISTYRET	9
8.1	Organisasjonsutvalgets rapport, orientering	9
8.2	Bredde- og rekrutteringsarbeid	10
9	SKIGLEDE FOR ALLE – STRATEGIDOKUMENT	14
10	BUDSJETT 2021-2026	15
11	FASTSETTELSE AV AVGIFTER.....	20
12	INNKOMNE FORSLAG	21
12.1	Fra Akershus Skikrets, gebyr ved flytting av renn	21
12.1.1	Lov- og påtaleutvalgets bemerkninge	21
12.1.2	Skistyrets behandling	21
12.2	Fra Akershus Skikrets, offentliggjøring av resultater.....	22
12.2.1	Lov- og påtaleutvalgets bemerkninger	22
12.2.2	Skistyrets behandling	22
12.3	Forslag fra Nordland Skikrets, tingperiode	23
12.3.1	Lov og påtaleutvalgets bemerkninger	23
12.3.2	Skistyrets behandling	23
12.4	Forslag fra Nordland Skikrets, like muligheter	25
12.4.1	Lov og påtaleutvalgets bemerkninger	25

12.4.2	Skistyrets behandling	25
12.5	Forslag fra Hordaland, Sogn og Fjordane og Møre og Romsdal Skikretser	29
12.5.1	Lov og påtaleutvalgets bemerkninger	30
12.5.2	Skistyrets behandling	30
12.6	Forslag fra Oppland Skikrets	31
12.6.1	Lov og påtaleutvalgets bemerkninger	32
12.6.2	Skistyrets behandling	32
13	FORSLAG TIL LOVENDRINGER	34
14	VALG	35

Vedlegg 1-6 følger i egne dokument.

1 ÅPNING

Åpning av tinget ved Skipresident Erik Røste

Hilsningstaler

2 GODKJENNING AV DE FREMMØTTE REPRESENTANTER

- a) Registrering av fremmøtte representanter via møtesystem GoPlenum
- b) Opptelling av stemmeberettigede (fordeling iht. NSF's lov § 19 (2))

3 GODKJENNING AV SAKSLISTE OG FORRETNINGSORDEN

Følgende forretningsorden er fastsatt som veiledende for NSF's ting:

- a) Tinget ledes av valgt(e) dirigent(er)
- b) Ingen representanter gis anledning til ordet mer enn 2 ganger i samme sak. Med unntak av innledningsforedraget, og for den hvis forslag står i saklisten, settes taletiden til 5 minutter første gang og 3 minutter andre gang. Representanter som forlanger ordet til forretningsorden, har 1 minutt taletid.

Dirigenten(e) kan foreslå forkortning av taletiden og strek for de inntegnede talere.

- c) Alle forslag/endringsforslag som fremmes under tingforhandlingene må leveres skriftlig via møtesystemet GoPlenum, og det skal fremkomme hvem som er forslagsstiller. Forslag må fremmes før strek er satt.

Andre forslag som ikke er ført opp på saklisten, kan behandles hvis 2/3 av representantene stemmer for det ved godkjenning av saklisten. (NSF's lov § 18 (6))

- d) Alle vedtak og valg avgjøres ved flertall av de avgitte stemmer og med de unntak loven fastsetter.

Stemmegivning gjennomføres ved bruk av møtesystemet GoPlenum med mindre tinget anser formell stemmegivning unødvendig.

- e) Forslag og vedtak føres inn i tingprotokollen med antall avgitte stemmer for og imot.
- f) Tingprotokollen godkjennes ved to tingrepresentanter, valgt av Tinget til å underskrive protokollen.

4 VALG AV DIRIGENTER, SEKRETÆRER, REDAKSJONSKOMITÉ, REPRESENTANTER TIL Å UNDERSKRIVE TINGPROTOKOLLEN

Forslag

2 dirigenter:	Sverre K. Seeberg og Rigmor Aasrud
2 sekretærer:	Marita Andresen og Steinar Bjerkmann
3 medlemmer til redaksjonskomite:	Foreslås på Skitinget
2 repr. til å underskrive tingprotokoll:	Foreslås på Skitinget

5 NORGES SKIFORBUNDS BERETNINGER

Innledningstale ved Skipresident Erik Røste.

Beretningene for perioden 2018-19, 2019-20 og 2020-21 foreligger i egne vedlegg (vedlegg 1-3).

Skistyret fremmer beretningene til behandling på Skitinget med følgende forslag til vedtak:

-
- *Beretningene for 2018-19, 2019-20 og 2020-21 godkjennes*
-

6 NORGES SKIFORBUNDS REGNSKAPER, REVISJONSBERETNINGER OG KONTROLLUTVALGETS RAPPORTER

6.1 Regnskap 2018, 2019 og 2020

Årsregnskapene for 2018, 2019 og 2020 foreligger i Norges Skiforbunds beretninger for henholdsvis 2018-19, 2019-20 og 2020-21 (vedlegg 1-3).

Skistyret fremmer årsregnskapene og de økonomiske årsberetningene for 2018, 2019 og 2020 til behandling på Skitinget med følgende forslag til vedtak:

-
- *Årsregnskapene og de økonomiske årsberetningene for 2018, 2019 og 2020 godkjennes*
-

6.2 Revisjonsberetninger og kontrollutvalgets rapport

Revisjonsberetningene for 2018, 2019 og 2020 foreligger i Norges Skiforbunds beretninger for perioden 2018-19, 2019-20 og 2020-21 (vedlegg 1-3).

Kontrollutvalgets rapport for 2018, 2019 og 2020 foreligger i vedlegg 4.

Skistyret fremlegger revisjonsberetninger og kontrollutvalgets rapport for Skitinget med følgende forslag til vedtak:

-
- *Revisjonsberetninger og kontrollutvalgets beretninger for 2018, 2019 og 2020 tas til orientering*
-

7 REVISOR OG REVISORS HONORAR

Skistyre fremmer for Skitinget forslag om engasjement av revisor, og ber om fullmakt til å fastsette revisors honorar. Skistyre fremmer saken med følgende forslag til vedtak:

-
- *Skitinget engasjerer Deloitte som Norges Skiforbunds revisor for perioden 2021-2022*
 - *Skistyre gis fullmakt til å fastsette revisors honorar*
-

Begrunnelse

Skitinget 2018 besluttet at revisjonstjenestene skal settes på anbud i forkant av Skitinget i 2020 (senere utsatt til 2021).

En åpen anbudsprosess ble gjennomført vinteren 2021. Anbudsprosessen har fulgt retningslinjene for innkjøp satt av Skistyre, hvor det klargjøres at driftsavtaler og forretningssamarbeid skal ses atskilt fra sponsorsamarbeid. Dette nevnes spesielt da flere grener har sponsorater knyttet til firmaer som leverer revisjonstjenester.

Følgende hovedkriterier var lagt til grunn for vurderingene av tilbudene i anbudsprosessen:

- Bransjeerfaring
- Pris
- Revisjonsteam, dets sammensetning, kompetanse og erfaring

Etter tidsfristen for åpent anbud utløp, har det vært gjennomført nærmere dialog med to revisjonsselskaper; Deloitte og KPMG. Tilbydernes bransjeerfaring har vært undersøkt, og kompetansen, erfaringen og sammensetningen av revisjonsteamene som var tilbudt har vært gjennomgått.

Etter en vurdering basert på hovedkriteriene vurderes Deloitte som den sterkeste kandidaten på samtlige tre utvalgs-kriterier lagt til grunn i anbudsprosessen. Deloitte er Skiforbundets nåværende revisor, men har siste år byttet revisjonsteam. Gjennom dette har også Skistyre opplevd at Deloitte har vist en vilje til fornyelse, forbedring og effektivisering det siste året. Samarbeidet mellom Skiforbundets økonomiavdeling og Deloitte fungerer godt, og gjennom det siste året er det utviklet gode løsninger knyttet til behandling av flere sentrale regnskapsposter. Når dette legges til det faktum at også selskapet scorer høyest på de angitte vurderingskriteriene fra anbudsprosessen, er Skistyrets vurdering å innstille på at Deloitte fortsatt engasjeres som forbundets revisor.

8 FORSLAG FRA SKISTYRET

8.1 Organisasjonsutvalgets rapport, orientering

Etter vedtak i sak 12.3 på Skitinget i 2018 nedsatte Skistyret i september samme år et organisasjonsutvalg. Utvalgets mandat var å håndtere en grundig prosess, med vurdering av styrker, svakheter og risiko ved dagens styringsmodell i Norges Skiforbund, med mål om å bidra til å utvikle forbundet til en effektiv og bærekraftig organisasjon, basert på forbundets verdier og tilrettelagt for å nå målene som besluttet gjennom skipolitisk dokument.

Skistyret legger fram for Skitinget en orientering om oppfølgingen av organisasjonsutvalgets rapport med følgende innstilling til vedtak:

-
- *Skitinget tar redegjørelsen om Organisasjonsutvalgets rapport til orientering*
 - *Sluttbehandling av Organisasjonsutvalgets anbefalinger gjøres på Skitinget i 2022*
-

Begrunnelse

Organisasjonsutvalget gjennomførte en grundig prosess i perioden 2018 til 2020, blant annet med en omfattende høringsrunde i organisasjonen. Utvalgets endelige rapport ble framlagt for Skistyret i juni 2020, og inneholdt fem anbefalinger til organisasjonen. Av anbefalingene er det fire som ikke krever tingbehandling, og på disse områdene har Skistyret allerede iverksatt tiltak:

- Kretsene skal styrkes som bindeleddet mellom klubb og forbund for å sikre økt rekruttering
- Grenkomiteen har ansvaret og myndighet i den enkelte gren, innenfor rammer som er trukket opp av lovbestemmelser og vedtak
- Generalsekretær er daglig leder for hele Skiforbundets administrasjon, og står ansvarlig ovenfor Skistyret i kraft av å være den høyest rangerte tilsatte
- Finansieringsprinsippene skal forenkles for å stimulere til tillit og vekst, for å bidra til økt aktivitet i både topp og bredde

Utvalgets siste anbefaling gjelder Skistyrets størrelse og sammensetning. Dette er et forslag som krever lovendring og derfor må behandles i et skiting. Skistyret er av den oppfatning at dette er en sak som krever en god og grundig debatt. Et Skiting som gjennomføres digitalt er ikke en hensiktsmessig arena for en slik behandling. Styret mener at sluttbehandling av Organisasjonsutvalgets anbefalinger bør gjøres i et fysisk møte, og foreslår derfor at behandlingen utsettes til Skitinget i 2022.

8.2 Bredde- og rekrutteringsarbeid

Det har kommet to forslag fra skikretsene til Skitinget vedrørende bredde- og rekrutteringsarbeidet i NSF:

- Hordaland, Sogn og Fjordane og Møre og Romsdal skikretser (sak 12.5) foreslår at Skistyre i sterkere grad må prioritere bredde- og rekrutteringsarbeidet i organisasjonen, og at Skistyre skal utnevne/tilsette fagressurser som skal følge opp dette området
- Oppland Skikrets (sak 12.6) foreslår en lovendring hvor bredde- og rekrutteringsarbeidet overføres fra grenkomiteenes oppgaver til Skistyre gjennom en sentralisert funksjon på tvers av grener. Videre foreslås det konkret hvordan en bredde- og rekrutteringsavdeling skal finansieres og organiseres

Skistyre støtter intensjonen i begge forslag om en sterkere prioritering av bredde- og rekrutteringsarbeidet. For å ivareta intensjonen i begge forslag legger Skistyre fram for Skitinget en egen redegjørelse om organisering og planer for bredde- og rekrutteringsarbeidet i tiden framover, herunder økonomiske prioriteringer som relateres til langtidsbudsjettet, med følgende innstilling til vedtak:

-
- *Skitinget tar redegjørelsen om bredde- og rekrutteringsarbeidet til orientering, og slutter seg til planens intensjon og retning*
-

Skistyrets orientering om bredde- og rekrutteringsarbeidet

Norge har de siste årene vært verdens beste skinasjon med fantastiske internasjonale resultater. Vi har en oppslutning og interesse om skisporten i Norge med deltakerantall blant barn og unge som utlendingene misunner oss. På tross av interessen for skisporten har Skiforbundet i perioden 2015 til 2019 hatt en reduksjon i antall aktive medlemmer på 17 %. Det kan være flere årsaker til denne nedgangen. Klubbundersøkelsen utført høsten 2019 peker på, som tidligere klubbundersøkelser, at den viktigste årsaken til frafall skyldes konkurranse fra andre idretter.

Det finnes i begrenset grad kvantitative data som belyser årsaker til medlemsfrafallet i NSF. Det er gjort ulike undersøkelser i regi av NIF og Norges Idrettshøyskole som omfatter norsk idrett generelt, og NSF har gjennom klubbundersøkelsen hvert fjerde år hatt enkelte spørsmål knyttet til dette. Imidlertid er det ikke gjort kvantitative undersøkelser spesifikt rettet mot frafallsproblematikken. For å få ytterligere kunnskap om årsaken til medlemsreduksjonen, iverksatte derfor Skistyre våren 2021 en ekstern analyse av årsaker til frafall. Det er ønskelig at det videre bredde- og rekrutteringsarbeidet i større grad kan basere seg nærmere på kvantitative faktaunderlag for på en best mulig måte å treffe med organisasjonens tiltak.

Kartleggingen er basert på følgende overordnede føringer:

- *Åpenhet*; både ovenfor hva årsakene til frafallet kan være og om de endelige resultatene av undersøkelsen.
- *Involvering*; NSF's grener, kretser og klubber skal involveres i arbeidet, både når prosjektet designes og kartleggingen gjennomføres.
- *Eksterne vs. interne faktorer*; kartleggingen skal synliggjøre eksterne faktorer, men i større grad søke identifisere interne faktorer. At klimaet er varmere og vintrene

ustabile kan f. eks vurderes å legges som et gitt premiss, mer enn en mulig antatt årsak til frafall.

- *Spesifikt og konkret*; Kartleggingen bør bygge videre på eksisterende arbeid, funn og ressurser fra idretten generelt og fra sammenlignbare idretter, men det er avgjørende at arbeidet som gjøres er «skispesifikt» og konkret slik at det enklest mulig kan la seg omsette til tiltak for skiidretten.

Frafallundersøkelsen gjennomføres med støtte fra Deloitte Consulting som ekstern partner. Funnene i undersøkelsen vil inngå i beslutningsgrunnlaget for hvordan det videre arbeidet operativt skal innrettes, på hvilke områder ressursene bør prioriteres og hvilke tiltak som må iverksettes. Med mål om at organisasjonens samlede ressurser skal benyttes mest mulig effektivt er alle ledd tjent med at de fremtidige, helhetlige tiltakene som iverksettes er datadrevet og faktabaserte. Hovedfunnene fra undersøkelsen vil bli nærmere presentert på Skitinget.

For at skiidretten skal lykkes på bredde- og rekrutteringsområdet er det essensielt at arbeidet gjennomgående har stort fokus og prioriteres i alle deler av organisasjonen. Skistyret har totalansvaret for hele forbundets virksomhet, og vil gjennom prioriteringer og oppfølging sette en retning og legge føringer for arbeidet i grener, kretser og fellesfunksjonene. Arbeidet med bredde- og rekruttering er ikke en oppgave som kan isoleres til en begrenset del av organisasjonen, men et område som må prioriteres gjennom økonomiske ressurser, ansatte, kompetanse og fokus i alle ledd.

Det nye strategidokumentet, «Skiglede for alle», gir klare føringer for bredde- og rekrutteringsarbeidet. Strategidokumentet har Skiforbundets utviklingsmodell SUM som det bærende element. Innholdet i dokumentet vektlegger overveiende viktigheten av utviklingsarbeidet fremover, og er på flere områder nyskapende. Det er avgjørende at nye tiltak ses i en helhetlig sammenheng med strategidokumentets tydelige føringer. Videre har Skistyret lagt til grunn at de nye tiltakene må følges av ressurser til gjennomføring, og henviser til avsetninger i langtidsbudsjettet (sak 10) for prioriteringer av ressurser til rekrutteringsarbeidet.

Organisasjonsutvalget som ble nedsatt på Skitinget i 2018 pekte i en av sine anbefalinger på at kretsene burde styrkes som bindeledd mellom krets og forbund for å styrke rekrutteringen til skiidretten. Våren 2020 satte styret derfor ned en arbeidsgruppe/utvalg sammensatt av representanter fra krets, gren, styret og fellesfunksjonene. Arbeidsgruppens oppdrag var å operasjonalisere organisasjonsutvalgets anbefaling. Arbeidsgruppen leverte sin rapport med flere anbefalinger til Skistyret høsten 2020. Blant anbefalingene var at det skulle ansettes skiklubbutviklere fordelt rundt i ski-Norge, og at bredde- og rekrutteringsarbeidet på flere områder skulle organiseres gjennom fagteam med spesifikk og spisset kompetanse innenfor viktige fagområder.

Det er allerede iverksatt prosesser for oppfølging av flere av utvalgets anbefalinger, og i revidert budsjett for 2021 er det avsatt midler til Skiforbundets andel av lønnsmidler til Skiklubbutviklere. For kommende tingperiode, gjennom prioriteringer og avsetninger i langtidsbudsjettet, legger Skistyret til grunn en styrket prioritering av bredde- og rekrutteringsområdet blant annet gjennom:

- **Skiklubbutviklere**

Skiforbundet vil i samarbeid med skikretsene finansiere og ansette 5 skiklubbutviklere i 3-årige prosjektstillinger. Skiklubbutviklerne skal være ansatt i Skiforbundet sentralt, men skal arbeide lokalt mot skiklubber gjennom kretskontorene. Skiklubbutviklerne skal bidra til tverrfaglig kompetanseutvikling og skifaglig oppfølging av klubber, deres trenere og ledere, og på denne måten være et supplement og en bidragsyter for å styrke den frivillige innsatsen som allerede

foregår i klubbene. Arbeidet vil være rettet både mot rekruttering av barn og unge, tiltak for å hindre frafall og basisferdigheter på tvers av alle skigrener.

- **Styrket organisering av anleggsområdet gjennom fagteam**

For å kunne utvikle anlegg som bidrar til rekruttering og skaper aktivitet for barn og unge er det primært to forhold klubber og anleggseiere etterspør bistand til:

- Rådgivning knyttet til finansiering, søknader, offentlige midler mv.
- Anleggsfaglig kompetanse knyttet til utforming og utbygging av skileik- og basisanlegg
- Skape forutsigbare snøforhold

Anleggsarbeidet i Skiforbundet er organisert gjennom anleggsrådgiver i en sentral stilling med bistand fra kretsene og fagressurser i gren. I tillegg engasjeres eksterne grenspesifikke rådgivere for anleggsdesign og snøproduksjon, herunder også skileik- og basisanlegg. Det er iverksatt en prosess med organisering av dette arbeidet gjennom dedikerte fagteam med spesifikk kompetanse slik at man kan bistå flere klubber og anlegg på en bedre måte enn man gjør i dag. Disse fagteamene vil følgelig innrettes mot områdene finansiering, utforming av rekrutteringsanlegg og snøsikre anlegg. For fagteam rekrutteringsanlegg vil det være naturlig å arbeide tett med skiklubbutviklere og fagteam bredde- og rekruttering, ettersom oppgavene tilhørende disse teamene vil tangere hverandre.

I siste periode er det også gjort gode erfaringer med anleggsprosjekter finansiert av eksterne og kommersielle partnere. For eksempel er det med støtte fra SpareBank 1 Nord-Norge igangsatt bygging av 10 basisanlegg i Nord-Norge, og det planlegges en ny runde med utlysninger høsten 2021. Ved siden av spillemidlene vil denne type finansiering være sentral for å kunne iverksette denne type prosjekter. Her har Skiforbundet og kretsene en sentral rolle med konseptutvikling, innsalg hos aktuelle partnere og rådgivning knyttet til utforming.

- **Fagteam bredde- og rekruttering**

Det etableres et fagteam for bredde- og rekrutteringsaktivitet med kompetanse og ressurser fra krets og gren. Teamet skal arbeide med utvikling av aktivitetskonsepter og lavterskelaktiviteter for alle målgrupper, både videreutvikling av eksisterende tiltak som Telenorkarusellen og distansekort, samt utvikling og innovasjon når det gjelder nye aktivitetskonsepter som bidrar til at skiidretten når nye målgrupper. Dette skal være et supplement til grenenes arbeid og aktivitetskonsepter, og skal bidra til å styrke dette arbeidet.

- **Fagteam klubb utvikling**

Det opprettes et fagteam som skal arbeide med utvikling av klubbene spesifikt rettet mot skiaktivitet. Fagteamet vil arbeide tett opp mot NIF og idrettskretsenes klubb utviklingskonsept, men vil tilpasse og videreutvikle dette til skiklubbenes behov. I dette arbeidet vil også skiutviklerne bli et viktig utøvende verktøy.

Tiltakene som her er skissert er også prioritert gjennom budsjettet for 2021 og i langtidsbudsjettet for neste periode:

- Skiklubbutviklere engasjeres i et 3-årig prosjekt fra og med høsten 2021. Det etableres klare mål for hva organisasjonen ønsker å oppnå med dette arbeidet
- Midler til fagteam er prioritert i langtidsbudsjettet fra og med 2022

- Avsatte midler til Skistyrets disposisjon for strategiske vurderinger, samt risikobuffer som vil kunne prioriteres til nye tiltak på bredde- og rekrutteringsområdet dersom risiko ikke inntreffer gjennom budsjettåret

I tillegg til allerede eksisterende ressurser i kretsene (administrasjonssjefene og tilleggsstillinger i enkelte kretser), dedikerte personer i gren til bredde- og rekrutteringsarbeid, midler som fra omorganiseringen i 2020 overføres til aktivitet i gren og krets, og 7 sentralt ansatte (inkludert skiklubbutviklerne), medfører omtalte prioriteringer totalt sett en betydelig styrking av bredde- og rekrutteringsarbeidet i forbundet i kommende periode.

For at Skistyret tett skal følge utviklingen i arbeidet og prosjektets måloppnåelse, vil det bli innført kvartalsvis rapporter fra generalsekretæren for «prosjekt bredde og rekruttering» på tilsvarende måte som grenkomiteene rapporterer sin aktivitet til Skistyret. På denne måten vil Skistyret følge utviklingen og resultater av arbeidet de utvidede ressursene skal utføre, og kan ved behov justere kursen underveis.

9 SKIGLEDE FOR ALLE – STRATEGIDOKUMENT

Nåværende Skipolitisk dokument for perioden 2016-2020 ble vedtatt på Skitinget 2016. Skistyret legger fram for Skitinget forslag til nytt strategidokument for perioden 2021-24, «Skiglede for alle» som følger i vedlegg 5, med følgende innstilling til vedtak:

-
- *Skiglede for alle, strategidokument for Norges Skiforbund for perioden 2021-2024, vedtas*
-

Begrunnelse:

For fem år siden ble det vedtatt en ny utviklingsmodell i norsk skiidrett, Skiforbundets utviklingsmodell (SUM). Modellen legger til grunn et langsiktig utviklingsperspektiv uavhengig av nivå og ambisjoner. Sammen med prinsippet om utøveren i sentrum har dette gitt tydelige føringer for arbeidet i organisasjonen. Dette arbeidet videreføres i perioden 2021-2024.

Arbeidet med nytt strategidokument startet høsten 2019 med gjennomføring av en klubbundersøkelse blant NSF's klubber. Gjennom undersøkelsen har skiklubbene gitt nyttige og tydelige tilbakemeldinger på hvilke behov de har i sin hverdag, og hva som bør prioriteres de neste tre årene. Prosessen ble videre organisert gjennom arbeidsgrupper i administrasjonen bestående av ressurspersoner i gren, krets og fellesfunksjonene som arbeidet fram et utkast til strategidokument. Etter behandling i Skistyret ble utkastet sendt på en bred og åpen innspillsrunde i organisasjonen hvor det totalt ble mottatt 40 innspill fra ti klubber, ni kretser, en grenkomite og to privatpersoner. Blant annet basert på disse innspillene utarbeidet arbeidsgruppen endelig forslag til behandling i Skistyret i april 2021.

10 BUDSJETT 2021-2026

En rapport om NSF's økonomiske situasjonen i 2021 med regnskapsrapport pr. 30.04.2021 og revidert budsjett for året 2021 vil bli fremlagt på Skitinget.

Skistyret fremmer langtidsbudsjett for perioden 2021-2026 for Skitinget med følgende forslag til vedtak:

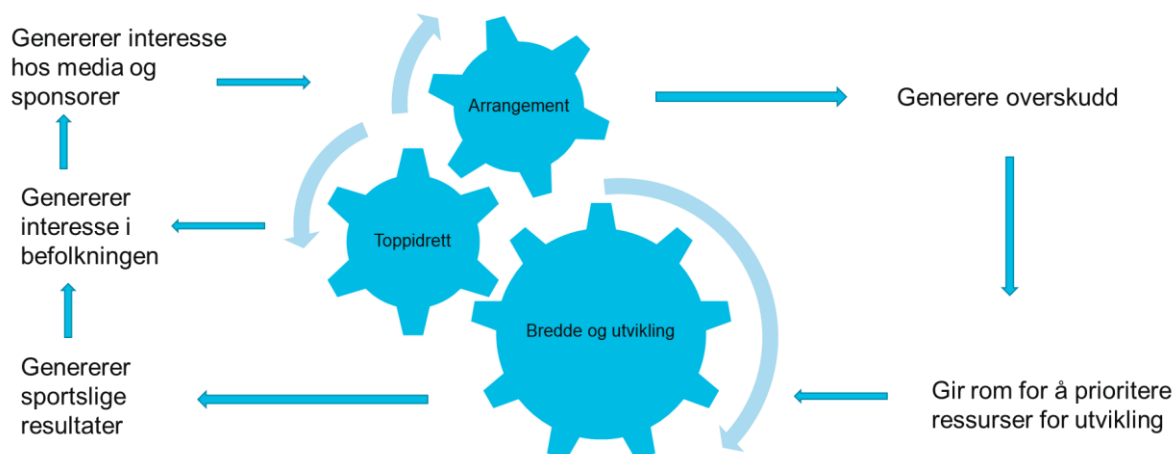
-
- *Langtidsbudsjett for 2021-2026 godkjennes*
 - *Egenkapital-krav settes til mellom kr 50 mill – kr 60 mill.*
 - *Skitinget fastsetter følgende kompensasjon for tillitsverv i Skistyret:*
 - President:*
 - Honorar basert på 100% stilling baseres på følgende prinsipper:*
 - Årlig honorar tilsvarende 14 G – årlig justering*
 - Firmabilordning i henhold til gjeldende regelverk*
 - Årlig bostøtte: kr. 100.000,-*
 - Bostøtten forutsetter at han/hun har folkeregistrert adresse i en kommune som vanskeliggjør daglig pendling mellom folkeregistrert bosted og en regelmessig tilstedeværelse i Oslo, og som naturlig må løses gjennom et leie- og/eller eieforhold av sekundær boenhet for en slik regelmessig tilstedeværelse i Oslo for utførelse av presidentvervet.*
 - Pensjonsutgifter:*
 - Skipresidenten skal ikke tape pensjonsopptjening i henhold til opprinnelig ordinært arbeid på presidentvervet i NSF med utgangspunkt i det tidspunkt han/hun ble valgt til Skipresident. Det som legges til grunn er eventuell kompensasjon mellom kollektiv pensjonsavtale med hovedarbeidsgiver og Norges Skiforbunds pensjonsavtale på valgtidspunktet for presidentvervet.*
 - Reise og opphold dekkes etter regning og de regler som gjelder for NSF for øvrig*
 - Telefon, bredbånd og aviser etter NSF standard*
 - Etterlønn settes til 3 måneder ved frivillig fratreden og 6 måneder ved ufrivillig fratreden*
 - Visepresident:*
 - Honorar baseres på følgende prinsipper:*
 - Årlig honorar tilsvarende 15% av 14 G – årlig justering*
 - Visepresident i Norges Skiforbund skal kunne dekke sitt verv uavhengig av bosted*
 - Reise og opphold dekkes etter regning og de regler som gjelder for NSF for øvrig*
 - Styremedlem:*
 - Årlig styrehonorar kr 30.000*
 - Reise og opphold dekkes etter regning og de regler som gjelder for NSF for øvrig*
-

Begrunnelse

Innledning

Den langsiktige økonomiske styringen og forvaltningen av Norges Skiforbunds økonomi har som ambisjon å sikre sportens interesser for fremtiden. De økonomiske interessene skal forvaltes slik at neste generasjon skiløpere har de beste forutsetninger for å utøve og vokse i sin ski-aktivitet.

Skiforbundets økonomi og verdiskapning kan beskrives som et økosystem hvor arrangement, bredde- og toppidrett alle er gjensidige avhengige parametere. Interesse for skiidrett i befolkningen er del av vår kjernekapital. Økosystemet består i så måte av tre ledd som er gjensidig avhengig av hverandre. Langtidsbudsjettet skal definere det handlingsrommet Skiforbundet har og de prioriteringene forbundet velger å ta. Prioriteringen skal sikre at hver del av økosystemet bidrar til at entusiasmen for norsk skisport vokser i årene som kommer. Økosystemet kan nærmere illustreres gjennom modellen nedenfor, som også vil bli gjennomgått på Skitinget.



Finansieringsgrunnlaget for Skiforbundet kommer i all hovedsak fra tre kategorier; offentlige tilskudd, salg av TV-rettigheter og salg av markedsavtaler. De siste årene har en stadig større del av inntektsgrunnlaget kommersielt utgangspunkt. I 2022 er det forventet at ca 90 % av skiforbundets inntekter kommer fra TV- og markedsavtaler. Dette er verdier som i neste omgang allokteres til organisasjonen for å skape sportslig aktivitet gjennom breddeidrett, arrangementsgjennomføring og/ eller toppidrett.

Langtidsbudsjettet skal synliggjøre våre forventninger til de økonomiske parameterne, men ikke minst våre vurderinger av hvordan de økonomiske interessene skal forvaltes. I så måte kan langtidsbudsjettet fordeles i tre kategorier:

- Organisasjonsmessige og avtalemessige forhold som er forventet å være konstante gjennom den kommende perioden (eksempelvis organisasjonsstruktur og TV-avtale)
- Beslutningsbetingede størrelser (eksempelvis prioriterte satsningsområder, investeringer etc)
- Variabler utenfor Skiforbundets kontroll (eksempelvis markedssalg, valutakurs-utvikling)

Hovedstørrelsen av budsjettet befinner seg i første kategori. Skiforbundet gjennomgikk en omorganiseringprosess i 2019/20, som har definert den organisasjonsmessige strukturen for

den kommende perioden. Sommeren 2020 inngikk Skiforbundet nye TV-avtaler med Infront og NRK, som innebærer økte inntekter de kommende årene.

De beslutningsavhengige størrelsene er budsjettposter som er knyttet til en prioritering av ressurser. Vi kan beslutte å redusere eller øke kostnadsposter, som igjen vil kunne påvirke vår forventning til økonomiske resultater og andre mål.

Den siste kategorien er eksterne faktorer hvor vi har liten eller ingen påvirkning. I denne kategorien ligger blant annet generell utvikling i sponsormarkedet og valutasingninger. Spesielt den siste størrelsen påvirker Skiforbundets rammebetingelser i den kommende fem-års-perioden og vil dermed igjen påvirke størrelsen på den beslutningsavhengige budsjett-kategorien.

Forutsetninger og prinsipper for langtidsbudsjettet

Hver gren har per 31.12.20 enten en opparbeidet gjeld eller egenkapital med utgangspunkt i tidligere års driftsresultat. Grenene har lagt ulik planer for håndtering av sin egenkapital. Enkelte grener har som ambisjon å besitte en egenkapital som fungerer som en buffer for uforutsette grenspesifikke hendelser. For grener med gjeld vil fokus være rettet mot å håndtere gjeldsbalansen.

NSFs økonomiske rammer er tydelig avhengige av arrangementsporteføljen, og da spesielt World Cup-arrangementene. Dette har vi tydelig erfart gjennom de to siste årene med pandemi. Også tidligere år har WC-arrangementer blitt avlyst eller utgått fra FIS- kalenderen av andre grunner. Med utgangspunkt i dette har vi satt av en årlig sikkerhets buffer på mNOK 4,0.

Prioriteringer

Skistyret legger til grunn 3 hovedprioriteringer i det fremlagte langtidsbudsjettet:

- Utviklings- og breddearbeid
- Øremerkede midler til skistyrets disposisjon
- Investeringer i fremtidig kommersiell utvikling

De siste fem årene har Skiforbundet samlet opplevd et frafall av medlemmer. Bredde- og rekrutteringsarbeidet vil derfor være et sentralt satsningsområde, også økonomisk. Det er satt av øremerkede midler for den kommende tre-årsperioden for å snu denne trenden. Blant disse tiltakene er å engasjere skiklubbutviklere, samt å opprette egne fagteam og dedikerte ressurser til utvikling av basisanlegg, aktivitetsutvikling på bredde- og rekrutteringsområdet og klubb utvikling. Det vises ellers til sak 8.2 med orientering om Skistyrets plan for bredde- og rekrutteringsarbeidet i årene som kommer.

I tillegg til de øremerkede midlene er det holdt av kr 2.000.000 per år som skal disponeres av skistyret. Dette kan være midler som skal kunne rettes mot konkrete satsingsprosjekter.

Markeds- og TV-inntektene til Norges skiforbund utgjør en betydelig andel av inntektsgrunnlaget. Disse kommersielle verdiene må forvaltes og utvikles for å sikre våre økonomiske interesser for fremtiden. Et av våre kjerneprodukter, verdenscup-arrangementene, vil i fremtiden konsumeres av seerne på en annen måte enn i dag. Det vil være kritisk å forstå denne utviklingen og tilrettelegge for investeringer og endringer for å sikre at våre markedsverdier vokser, også i årene som kommer.

Det vurderes å være et uforløst markedspotensial i arrangementsporteføljen. Dette vil kreve investeringer i kompetanse og ressurser for framtidig inntekts ervervelse, som i neste omgang vil kunne kanaliseres tilbake til utvikling av idretten. Evnen og mulighetsrommet til å investere i disse områdene vil måtte vurderes i den årlige budsjettprosessen.

Langtidsbudsjett 2021 – 2026

Driftsresultat	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Inntekter	303 953	343 634	359 628	364 437	369 344	372 535
Kostnader	313 883	340 986	356 637	362 545	368 114	375 035
Driftsresultat	-9 930	2 648	2 991	1 892	1 230	-2 501
<i>Egenkapital</i>	57 182	59 830	62 820	64 712	65 942	63 441

I tillegg til prioriteringene beskrevet forklarer følgende momenter resultat- og egenkapitalutviklingen til Skiforbundet de kommende fem årene:

- Egenkapitalen i 2022 tar utgangspunkt i at Skiforbundet leverer et negativt driftsresultat i 2021 på i underkant av mNOK -10,0. Den lave inntekten og underskuddet er en direkte effekt av avlyste verdenscup-arrangement sesongen 2020-2021.
- Årsaken til at overskuddet i 2022 er lavere enn 2023 er påvirket av at vi forventer potensielle tap som følge av korona-pandemien også i 2022. Skulle vi få full uttelling på arrangementsgjennomføringen og begrensede øvrige tap vil dette innebære bedre resultat i 2022.
- Inntektsøkningen utover fem-års-perioden bygger på en forventning om at vi lykkes med investeringer og utvikling i arrangement, og at grens markedsinntekt øker suksessivt.

Egenkapital, likviditet og soliditet

Skiforbundet har fra tidligere Skiting-vedtak et krav om at forbundet skal besitte en egenkapital på mellom kr 50 millioner og 60 millioner. Denne kapitalreserven skal fungere som en sikkerhet mot uforutsette hendelser og en disposisjon for framtidige skiting for investeringer i ski-idretten ved behov.

I sin enkleste form måler vi egenkapitalen i % av totalbalansen. En generell vurdering, uavhengig av bransje så vurderes en EK-grad på over 40 % som svært god. For NSF har de siste årene vært som følger:

Årstall	Estimat '21	2020	2019	2018
EK-andel i %	33,4 %	37,1 %	36,6 %	49,0 %

En organisasjons behov for kapitalreserve må vurderes mot det økonomiske risikobildet, evnen organisasjonen har til å justere kostnadene hvis risiko materialiseres og behovet for likviditet. Vi har hentet følgende erfaringer innenfor disse tre områdene det siste året.

1. Vi har erfart at det ligger en betydelig risiko i vår drift som et resultat av arrangementsporteføljen og gjennomføring av denne. Arrangementsporteføljen er en av hovedinntektskildene for å finansiere store deler av driften av Skiforbundet, kretsene og utviklingsarbeidet. Samtidig gjør denne avhengigheten oss sårbare ved avlysninger.

2. Skiforbundet har vist en evne til å tilpasse kostnadsnivået når inntekter uteblir. I et 2020 hvor inntektene falt betydelig, evnet vi å tilpasse kostnadsbildet og lande et regnskap i balanse. Deler av kostnadstilpasningen kom som et direkte resultat av nedstenginger og reisebegrensninger. I et normalår med tilsvarende inntektsbortfall vil en slik tilpasning være mer utfordrende.
3. Likviditetsreserve: Det er betydelige svingninger i inn- og utbetalinger i løpet av året, og det er en rekke momenter som bidrar til at vi ligger etterskuddsvis med inntektsstrømmene og forskuddsvis med utbetalingene. Følgende forhold er blant annet gjeldene:
 - Landslagene har i størrelsesorden 50% av sin kostnadsbelastning i årets tre første måneder
 - En betydelig andel av arrangementstilskuddene (totalt mNOK 50) betales ut forskuddsvis for at arrangementselskapene skal sikre drift i forkant av arrangementene.
 - En betydelig andel av tilskudd blir innbetalt mot slutten av året (FIS-tilskudd og moms-kompensasjon)

Dette er noen av områdene som bidrar til at NSF har behov for en likviditetsreserve for å holde hjulene i gang i et «normalår».

Ut fra en totalvurdering av ovennevnte momenter har Skistyre konkludert med at Skiforbundets egenkapital-nivå fortsatt bør ligge på 50-60 millioner kroner. Det bør i tillegg gjøres en årlig risikovurdering av forbundets finansielle situasjon. Dersom risikobildet endres må dette tas med i soliditetsvurderinger for fremtiden.

Kompensasjon for tillitsverv i styret

Kompensasjon til Skistyrets medlemmer ble grundig utredet og gjennomgått i forbindelse med behandlingen på Skitinget i 2016. Dette var igjen basert på prinsippvedtak fra Skitinget i 2014 og vedtak i NIF i 2015. Idrettstinget i 2015 nedsatte en uavhengig kompensasjonskomite som fikk i oppdrag å fastsette godtgjørelse for Idrettspresident, visepresidenter og styremedlemmer i NIF. Kompensasjonskomiteens vedtatte godtgjørelse for Idrettsstyret ble brukt som grunnlag for vedtaket om godtgjørelse av Skistyre på Skitinget i 2016.

Bakgrunnen for kompensasjonsordningen er erkjennelsen av at flere av idrettens sentrale politiske verv i større grad har blitt tidkrevende og nødvendig å kunne dekke på heltid, uavhengig av bosted i Norge. Siste tingperiodes krevende hendelser i Skiforbundet bidrar utvilsomt til å understreke dette behovet.

Det ble gjort en mindre presisering i kompensasjonsordningen på tinget i 2018. Skistyre er ikke kjent med at det foreligger momenter som tilsier at ordningen bør endres, og foreslår derfor ovenfor Skitinget at gjeldende ordning videreføres.

11 FASTSETTELSE AV AVGIFTER

Skistyret fremmer forslag til Skitinget om at gjeldende avgifter beholdes uendret. Skistyrets forslag til vedtak er:

-
- *Deltageravgiften til skikretsene fastsettes til:*
 - *Ordinære renn kr 25*
 - *Turrenn, trim og familieklasser kr 25*
 - *Turrenn, tur og bedriftsklasser kr 35*
 - *Endrede satser gjøres gjeldende fra og med sesongen 2019/2020*
-

Begrunnelse

Det tilligger Skitinget å fastsette satsene for deltageravgift til skikretsene. Deltageravgiften er den avgiften som legges på startkontingenten i alle terminfestede renn og innbetales til skikretsen hvor respektive renn arrangeres.

Gjeldende satser for deltageravgiften ble vedtatt av Skitinget i 2018. Satsene er:

Ordinære renn kr 25,-

Turrenn - trim og familieklasser kr 25,-

Turrenn - turrenn- og bedriftsklasser kr 35,-

Øvrige avgifter og kontingenter er delegert til skistyret (startkontingent og skilisens) og skikretsene (lagskontingent) å vedta.

Det foreligger ingen innkomne forslag til endringer i avgifter.

Skistyret av den oppfatning at det ikke er gode argumenter for å øke avgiftene nå. Historisk sett har det normalt gått 8-10 år mellom hver gang deltageravgiften økes. Gjeldende satser ble vedtatt av forrige Skiting, og innebar en økning i nivået man hadde ligget på siden 2010.

Koronasituasjonen som nasjonen fortsatt står midt oppe i, med økonomisk usikkerhet for mange og langvarig nedstegning og begrensninger i aktivitet mange steder, gjør også at en avgiftsøkning nå vil anses som et uheldig signal til ski-Norge.

12 INNKOMNE FORSLAG

12.1 Fra Akershus Skikrets, gebyr ved flytting av renn

Akershus Skikrets har fremmet følgende forslag for Skitinget:

Gebyr ved flytting av renn (§ 214 i fellesreglementet)

Arrangører, som på grunn av snøsituasjonen, velger å flytte sitt arrangement gis rett til å kreve inn et flyttegebyr på kr. 30.- pr. deltaker.

Begrunnelse for forslaget

I sesonger der mange renn blir avlyst på grunn av snøsituasjonen er det ønskelig at arrangementene blir gjennomført på andre steder enn planlagt. Et flyttegebyr vil dekke inn de ekstrakostnadene og ulempene arrangøren vil få ved en flytting.

12.1.1 Lov- og påtaleutvalgets bemerkninger

Forslaget er et reglementsforlag som ikke krever tingbehandling.

12.1.2 Skistyrets behandling

Skistyret har behandlet saken, og fremmer følgende forslag til Skitinget:

-
- *Forslaget fra Akershus skikrets til endringer i Fellesreglementet oversendes Skistyret*
-

Skistyrets begrunnelse

Forslaget fra Akershus skikrets er i realiteten et rent reglementsforlag. Fellesreglementet vedtas av Skistyret, og det er opp til Skistyret å behandle endringer i reglementet etter mottatte forslag og ordinær saksbehandling i organisasjonen. Skistyret ser ingen grunn til at det skal legges opp til behandling av regelsaker på et skiting, da forslag til reglementsendringer årlig kan framsendes til og behandles av Skistyret og grenkomiteene. Skistyret foreslår derfor at saken oversendes styret for ordinær behandling.

12.2 Fra Akershus Skikrets, offentliggjøring av resultater

Akershus Skikrets har fremmet følgende forslag for Skitinget:

Offentliggjøring av resultater i klassen 11-14 år.

For klassene 11-14 år skal resultatlistene kun være rangert for de 50% beste. Tider og/eller poeng oppgis for alle.

Begrunnelse for forslaget

En ny rapport fra NOVA basert på Ungdata-undersøkelsen 2018 viser at det ikke er et bestemt tidspunkt i ungdomsårene der frafallet fra organisert idrett er spesielt stort, frafallet er jevnt økende utover i ungdomstiden fram til 16–17 års alderen. Men en del slutter i overgangen fra barne- til ungdomsidretten, og 17 prosent slutter før de begynner på ungdomsskolen. Det er rapportert at flere unge opplever det som stigmatiserende å havne nederst på resultatlisten og at dette i flere tilfeller fører til en dårlig opplevelse med skirenn og etter hvert frafall. I løpet av corona vinteren 2021 er det rapportert om flere unge som har fortsatt med skitrening pga det reduserte opplevde presset på å gå skirenn. Det å ta vekk noe av søkelyset på resultat vil være et tiltak for å redusere frafallet

12.2.1 Lov- og påtaleutvalgets bemerkninger

Forslaget er et reglementsforslag som ikke krever tingbehandling.

12.2.2 Skistyrets behandling

Skistyret har behandlet saken, og fremmer følgende forslag til Skitinget:

-
- *Forslaget fra Akershus skikrets til endringer i Fellesreglementet oversendes Skistyret*
-

Skistyrets begrunnelse

Forslaget fra Akershus skikrets er i realiteten et rent reglementsforslag. Fellesreglementet vedtas av Skistyret, og det er opp til Skistyret å behandle endringer i reglementet etter mottatte forslag og ordinær saksbehandling i organisasjonen. Skistyret ser ingen grunn til at det skal legges opp til behandling av regelsaker på et skiting, da forslag til reglementsendringer årlig kan framsendes til og behandles av Skistyret og grenkomiteene. Skistyret foreslår derfor at saken oversendes styret for ordinær behandling.

12.3 Forslag fra Nordland Skikrets, tingperiode

Nordland Skikrets har fremmet følgende forslag for Skitinget:

Skiforbundets ting 2021 vedtar som et unntak at kommende tingperiode blir på 3 år. Neste skiting legges dermed til 2024.

Begrunnelse for forslaget

Vi har hatt en og en halv sesong med betydelige inntektstap for skiforbundet. Et ting er et kostnadskrevende arrangement og vi mener det ikke er slik vi skal bruke pengene nå. Som organisasjon har vi et åpenbart behov for å treffes etter nedstengingsperiodene, men vi mener dette behovet vil bli dekket av vår- og høstmøter når det igjen åpnes for større forsamlinger. Vi mener en unntaksperiode på 3 år bør vedtas uavhengig av om årets ting blir et ordinært ting eller om det må gjennomføres digitalt.

12.3.1 Lov og påtaleutvalgets bemerkninger

Forslaget er noe upresist formulert. I sin rene form må NSF's lov § 18 (1) fravikes, eventuelt endres. Sistnevnte vil være både upraktisk og tungvint når forslaget kun gjelder en tingperiode. LPU forstår forslaget imidlertid dithen at det forslaget i realiteten innebærer er et forslag om at NSF *avlyser* Skitinget i 2022. Skitinget som avholdes i juni 2021 er Skitinget 2020, slik at *tingperioden* formelt sett fremdeles er 2 år (2020-2022). En slik avlysning av Skiting finnes det ingen hjemmel for i NSF's lov, og krever i så fall en lovendring bortsett fra i force majeure-tilfeller.

12.3.2 Skistyreets behandling

Skistyret har behandlet saken. Styret støtter ikke forslaget, og har følgende forslag til vedtak:

-
- *Forslaget fra Nordland skikrets om å endre kommende tingperiode til 3 år støttes ikke*
-

Skistyreets begrunnelse

Nordland Skikrets har fremmet forslag til tinget om at kommende tingperiode endres til 3 år og at neste ting dermed gjennomføres i 2024.

Begrunnelsen for forslaget er primært at tinget er et kostnadskrevende arrangement og at ressursene i en situasjon med inntektstap som følge av korona bør prioriteres annerledes.

Konsekvensene av forslaget har både politiske, praktiske og lovmessige sider.

Da Skistyret besluttet at tinget i 2021 skulle gjennomføres digitalt vedtok man samtidig at sakslisten så langt som mulig skulle reduseres til behandling av formelle saker som loven krever. Selv med et kvantesprang i digitaliseringen det siste året, er det ingen tvil om at skipolitiske saker som krever større grad av diskusjon ikke er velegnet for behandling i

digitale fora. Styret har så langt som mulig derfor valgt å foreslå å utsette slike saker, som for eksempel oppfølgingen av organisasjonsutvalgets rapport, til neste fysiske skiting.

Som forslagsstiller påpeker, skal det avholdes flere fagmøter og kretsledermøter i perioden hvor viktige skipolitiske saker selvfølgelig vil bli diskutert. Disse møtene er imidlertid rådgivende organer uten besluttende myndighet. Ved en eventuell kommende tingperiode på 3 år vil det derfor ikke være mulig å gjøre vedtak i disse sakene før i 2024, noe styret anser å være uforholdsmessig lenge til.

Når det gjelder økonomi vil Skistyret understreke at kostnadsbesparelser i denne sammenheng ikke bør være et viktig argument. Skitinget er forbundets høyeste organ med en sentral lovmessig funksjon i organisasjonen, og styret mener derfor at terskelen for å kunne flytte på et Skiting må være særdeles høy og forbeholdes ekstraordinære tilfeller.

Som det framgår av lov- og påtaleutvalgets bemerkninger har denne saken også lovmessige sider. NSF's lov §18 (1) slår fast at tinget skal avholdes annethvert år innen utgangen av juni. Inneværende Skiting er formelt sett tinget som skulle vært avholdt i 2020, men som på grunn av ekstraordinære forhold grunnet koronapandemien ble flyttet til 2021. I henhold til loven er det styret som bestemmer tid og sted for Skiting, og i ekstraordinære tilfeller som en pandemi vil styret kunne ta en slik beslutning.

Det å skulle vedta en treårig tingperiode, eller i dette tilfellet å avstå fra å gjennomføre et lovbestemt ting slik Nordland i realiteten foreslår, er imidlertid en sak som vil kreve lovendring. En slik lovendring vil måtte gjøres ved å gi tinget selv anledning til å fastsette avvikende tingperioder, eventuelt endre tingperioden til 3 år på fast basis.

En slik lovendring vil etter Skistyreets syn skape uforutsigbarhet og være lite hensiktsmessig for organisasjonen.

12.4 Forslag fra Nordland Skikrets, like muligheter

Norland Skikrets har fremmet forslag for Skitinget i 4 punkter

1. Norges Skiforbund forplikter seg til yte like økonomiske vilkår for mannlige og kvinnelige landslagsløpere i samme gren. Sponsoravtalene for landslagene må gjelde begge kjønn slik at forbundet forhandler fram avtaler for alpint kvinner og menn, langrenn kvinner og menn, hopp kvinner og menn, kombinert kvinner og menn osv.
2. Norges Skiforbund skal arbeide for grenvis lik premiebonus for kvinner og menn i Verdenscup og andre FIS-renn og i nasjonale renn.
3. Norges Skiforbund skal arbeide for at det blir felles arrangørsteder for kvinner og menn i verdenscup etter modell fra langrenn.
4. Dersom en landslagsutøver har en samlet inntekt på under 400.000,- skal NSF yte et tilskudd på inntil kr.200.000,-.

Begrunnelse for forslaget

Det er stor forskjell på grenenes økonomi i dag. I tillegg kommer forskjellsbehandling basert på kjønn. Det første skyldes den generelle markedssituasjonen, det andre er skisportens interne forskjellsbehandling som vi mener det er lett å endre hvis man vil. Vi mener Norges Skiforbund ikke kan være bekjent av at slik strukturell forskjellsbehandling av mannlige og kvinnelige landslagsutøvere fortsetter. Hva sponsormarkedet angår, så tror vi ikke det er mange næringslivsaktører som vil betakke seg. Vi tror derimot felles avtaler vil selge godt. Man har med andre ord lite å frykte. Landslagsløperne er yrkesutøvere. Norges Skiforbund er ikke å betrakte som arbeidsgiver i vanlig forstand, men et ansvar som oppdragsgiver har Norges Skiforbund like fullt. At mange løpere ofrer utdanning og dermed karrierer seinere i livet for å representere Norges Skiforbund og landet noen hektiske år, bør ytterligere understreke at økonomisk forskjellsbehandling basert på kjønn må avvikles én gang for alle. Dersom pkt. 2 og 3 i forslaget allerede er på dagsorden, vil ingenting glede oss mer enn det. Men hvis man per dato ikke har fått gjennomslag for saken, mener vi et tingvedtak vil være et bidrag på veien fram.

12.4.1 Lov og påtaleutvalgets bemerkninger

Forslaget har ingen lovmessige konsekvenser.

12.4.2 Skistyrets behandling

Skistyret har behandlet forslagene fra Nordland skikrets, og fremmer følgende forslag til Skitinget:

-
- *Norges Skiforbund skal jobbe for like muligheter for begge kjønn og alle grener både nasjonalt og internasjonalt når det gjelder rammer for deltakelse, sportslig innhold og økonomiske rammevilkår. Den enkelte grens egenart skal danne grunnlag for arbeidet.*
-

Skistyrets begrunnelse

Styret støtter intensjonen i flere av forslagene fra Nordland Skikrets. Arbeid for like muligheter skal være en bærebjelke i Norges Skiforbunds arbeid både nasjonalt og internasjonalt. Samtidig er flere av forslagene av en slik karakter at de ikke er gjennomførbare slik de er foreslått fra Nordland Skikrets. Skistyrets fremmer derfor sitt alternative forslag til vedtak i saken. I det påfølgende kommenteres det enkelte forslag nærmere.

Forslag 1:

Norges Skiforbund forplikter seg til yte like økonomiske vilkår for mannlige og kvinnelige landslagsløpere i samme gren. Sponsoravtalene for landslagene må gjelde begge kjønn slik at forbundet forhandler fram avtaler for alpint kvinner og menn, langrenn kvinner og menn, hopp kvinner og menn, kombinert kvinner og menn osv.

Skistyrets kommentar:

Skistyret støtter intensjonen i forslaget. Den er lik den praksis som Skistyret og grenkomiteer i det daglige legger til grunn i sitt arbeid. Intensjonen i å støtte at sponsoravtaler for landslagene skal gjelde begge kjønn er også god, og bør støttes. Når det gjelder forslaget om at sponsoravtaler må gjelde begge kjønn, er det et grunnleggende prinsipp at det skal jobbes for like vilkår for både kvinner og menn. Samtidig påpeker Skistyret at sponsoravtaler fremforhandles med basis i enhver tid gjeldende muligheter i det kommersielle markedet. Det må være opp til den enkelte grens markedsapparat å tilpasse markedsavtaler for grenene basert på markedets evne og vilje til å inngå sponsorater. En generell bestemmelse om at alle sponsoravtaler skal gjelde for begge kjønn kan medføre en lavere inntektsstrøm. Eksempelvis deler langrenn i stor grad sponsoratene mellom lagene for å få mest mulig ut av markedspotensialet for sin gren. Det er Skistyrets oppfatning at det må være evnen og viljen i sponsormarkedet som bidrar til å bestemme hvordan de beste avtalene for grenene innrettes, ut fra markedsbehovet og tilpasningen til dette. På denne måten utnyttes markedet best mulig. At det skal arbeides med å innhente avtaler for begge kjønn er etter Skistyrets syn en selvfølge, og krever ikke et tingvedtak som sådan.

Forslag 2:

Norges Skiforbund skal arbeide for grenvis lik premiebonus for kvinner og menn i Verdenscup og andre FIS-renn og i nasjonale renn.

Skistyrets kommentar:

Intensjonen om like vilkår i dette forslaget støttes, dog med forutsetningen om at det skal være innenfor samme gren. Forslaget om at premiebonusen skal være grenvis lik kan etter Skistyrets syn imidlertid ikke støttes. Det er svært store forskjeller mellom grenene hva gjelder markedsverdi og TV/medieinntekter, både nasjonalt og internasjonalt. Dersom det skulle legges til grunn grenvise like premiebonuser, vil man måtte anta at alle grener må tilnærme seg det høyeste nivået for pengepremier som i dag ligger i alpint. Et slikt vedtak vil medføre at arrangører for grener med betydelig lavere inntektspotensial for TV og media ikke vil få økonomisk lønnsomhet i sine arrangementer, og dermed vil det bli krevende å få arrangører til å påta seg slike arrangement. Det vil i neste omgang medføre et dårligere sportslig tilbud til enkelte av grenene. Skistyret er derfor av den oppfatning at den enkelte grens muligheter i markedet også må være førende for premiebonusene i den enkelte gren. Når det gjelder premiebonuser for kvinner og menn støtter Skistyret helhjertet at det skal arbeides for å nå dette målet.

Forslag 3:

Norges Skiforbund skal arbeide for at det blir felles arrangørsteder for kvinner og menn i verdenscup etter modell fra langrenn.

Skistyrets kommentar

Skistyret støtter intonasjonen i å jobbe for like vilkår i verdenscupen for kvinner og menn, men støtter ikke forslaget om at dette skal gjøres etter modell fra langrenn.

Ved å jobbe for felles arrangørsteder for verdenscup for alle grener etter modell for langrenn, vil inntekspotensialet i enkelte grener reduseres. Samtidig er det ikke fysisk gjennomførbart for alle grener å arrangere felles verdenscup for kvinner og menn. Som eksempel kan alpint benyttes. For alpint innebærer dette både et økonomisk aspekt, all den tid verdenscupen for kvinner og verdenscupen for menn har gode TV inntekter hver for seg. Slår man dette sammen kan de totale inntektene bli redusert, da eksponeringen for TV selskaper og sponsorer blir lavere. Videre foreligger det også et sikkerhetsaspekt i alpint, da det av sikkerhetsmessige årsaker er påkrevd gjennomkjøringsdager i forkant av konkurransedager. Det vil være få, om noen, arrangørsteder som vi ha tilstrekkelig med bakker til å gjennomføre slike arrangementer på samme sted, uten at dette må utvides til å bli arrangementer i midt-uke. Det er kjent at TV tallene er lavere midt i uken enn i helgene.

Skistyret slutter seg til at det skal jobbes med felles arrangørsteder for kvinner og menn i de grener hvor det er hensiktsmessig, men legger til at det må gjøres en vurdering av hva som er best for utvikling av produktet i den enkelte gren. Dette må gjøres i samråd med sportslig apparat, den enkelte grenkomite, og Skiforbundets representanter i FIS komiteer som jobber med terminlistespørsmål. Her vil det være naturlig å benytte hopp for kvinner som et godt eksempel, hvor det i dag bør jobbes for at arrangører av herre-renn utvider med renn for kvinnene, men samtidig jobbes det for å beholde gode arrangører som har satsset på hopprenn for kvinner som et eget produkt. Det er ønskelig med arrangører som ser lik verdi av konkurranser for kvinner som konkurranser for menn, og disse må det arbeides for å beholde på den internasjonale kalenderen.

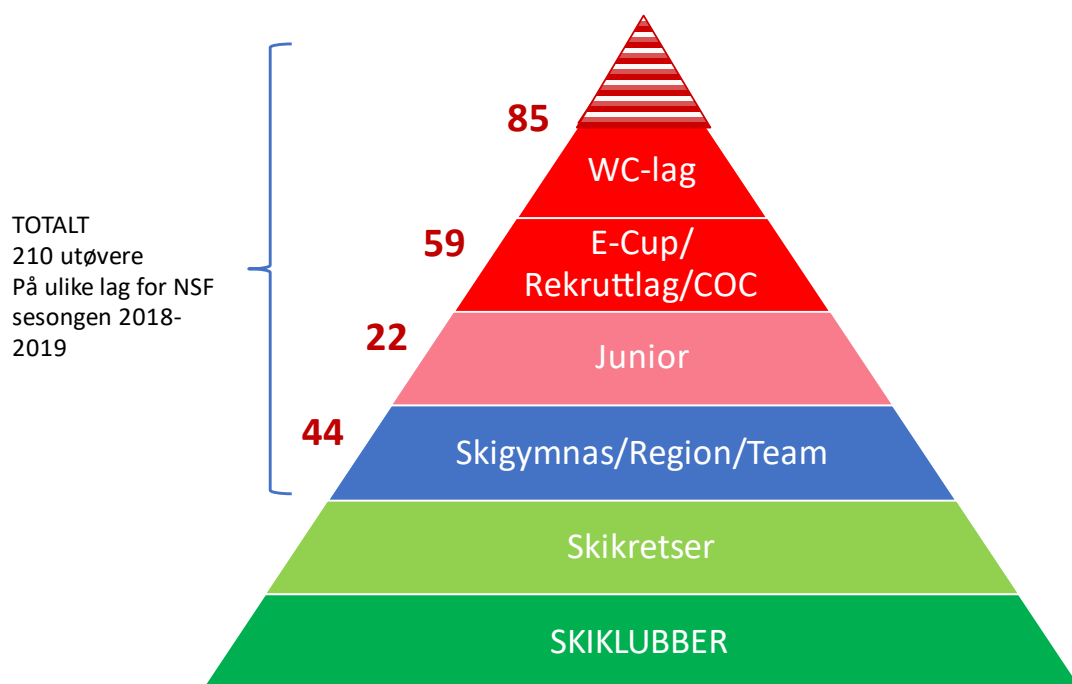
Forslag 4:

Dersom en landslagsutøver har en samlet inntekt på under 400.000,- skal NSF yte et tilskudd på inntil kr.200.000,-.

Skistyrets kommentar

Skistyret slutter seg ikke til dette forslaget.

Veien til å bli en landslagsutøver på toppnivå er ulik, og med ulike økonomiske rammevilkår for de 6 grenene i Norges Skiforbund. Samtidig følger utviklingen til å bli landslagsutøver i hovedsak samme modell for alle grener, via et rekrutterings- og juniorlandslagsnivå. Trappen på vei til landslagene kan vises i en modell:



Mange grener må operere med egenandeler for utøverne for å kunne gi et tilstrekkelig godt og forsvarlig sportslig tilbud, på flere av landslagsnivåene. Selv i alpint er det egenandeler for utøvere på det høyeste landslagsnivået.

Med Nordlands forslag vil i praksis økonomien i flere grener ikke være bærekraftig fremover. Grenenes budsjetter varierer fra mnok 3,5 til mnok 90. En ordning med tilskudd til landslagsutøvere som foreslått vil medføre at flere av grenenes ressurser i ytterligere grad enn i dag må kanaliseres til de beste utøverne på øverste nivå i landslagspyramiden. Dette vil kunne medføre en reduksjon i antall utøvere, eller også antall lag, man kan ha i utviklingstrappen på vei til landslagene. Dagens struktur gjør at man fordeler inntekter også til rekruttlag, b-lag, e-cup lag, jr. lag mv. Dersom grenene skal benytte mere av sine økonomiske midler som inntekt til de beste utøverne, vil det på sikt gå ut over tilbudet til utøvere som er i utvikling på vei mot landslagene. En annen følgekonsklusjon vil også kunne være at landslagene må bestå av færre utøvere, da mere av pengene går til færre utøvere.

Skulle man ønske å vurdere at et slikt tilskudd skulle tas som en del av en helhetlig økonomiplan for Norges Skiforbund, vil det gå ut over andre satsningsområder som skistyret har ansvar for, eksempelvis penger man kan avsette til barn- og breddeutvikling.

Skistyret støtter etter dette ikke forslag 4.

12.5 Forslag fra Hordaland, Sogn og Fjordane og Møre og Romsdal Skikretser

Hordaland, Sogn og Fjordane og Møre og Romsdal skikretser har fremmet følgende forslag for Skitinget:

Styrking av breidde- og rekrutteringsarbeidet i Norges Skiforbund, framlegg til vedtak:

Skistyret må i sterkare grad prioritere breidde- og rekrutteringsarbeidet i Norges Skiforbund. Skistyret utnemner/tilset fagressursar til å koordinere og følgje opp breidde- og rekrutteringsarbeidet i heile organisasjonen. Fagorganet rapporterer til Skistyret og grein for å styrke oppfølging av arbeidet.

Begrunnelse for forslaget

Organisasjonsutvalet til Norges Skiforbund viser til manglande rekruttering til den organiserte skiidretten med aktivitetstal som viser eit gjennomgåande fall frå 2011 til 2018. Eit av hovudmåla i Skipolitisk dokument for perioden 2016-2020 er: «Skiforbundets medlemsmasse skal øke gjennom økt rekruttering og tiltak for å beholde flere i skiidretten». Forslagsstillarane meiner at breidde- og rekrutteringsarbeidet er det viktigaste satsingsområdet for skisporten si framtid. Skistyret må i større grad ta ansvar for å følgje opp dette viktige arbeidet. Jf. Norges Skiforbund si lov § 24, § 27, § 33 og § 35.

Lov for Norges Skiforbund

§ 24. Skistyrets myndighet

(1) NSF ledes og forpliktes av Skistyret som er NSF's høyeste myndighet mellom Skitingene.

§ 27. Skistyrets oppgaver

A. Skistyret skal virke for skiidrettens fremgang samt dens tekniske og riktige utvikling, og ivareta forbundets interesser og anliggender.

B. Skistyret skal:

1. Iverksette Skitingets beslutninger og overholde overordnede idrettsmyndigheters vedtak og bestemmelser.
2. Forestå forbundets ledelse, representere dette utad og utøve den øverste faglige myndighet i/for de respektive skigrener.

§ 33. Komiteenes myndighet

(1) Komiteene er rådgivende organ i sine skigrener overfor Skistyret og er videre utøvende organ i sine grener innenfor fullmakt fastsatt av Skistyret.

§ 35. Komiteenes oppgaver

(1) Komiteene rapporterer til Skistyret.

(2) Komiteenes hovedoppgaver er blant annet:

- a. topp- og elitearbeid i de respektive disipliner
- b. rekrutterings-, bredde-, utviklings- og utdanningsarbeidet på landsbasis i de respektive disipliner
- c. grenens utvikling

12.5.1 Lov og påtaleutvalgets bemerkninger

Forslaget har ingen lovmessige konsekvenser.

12.5.2 Skistyrets behandling

Skistyret har behandlet forslaget fra Hordaland, Sogn og Fjordane og Møre og Romsdal skikretser. Styret støtter forslagens intensjon om en sterkere prioritering av bredde- og rekrutteringsarbeidet, men ikke forslaget til vedtak. Styret fremmer for Skitinget forslag til vedtak basert på fremleggelse av helhetlig plan for bredde- og rekrutteringsarbeidet i sak 8.2:

-
- *Intensjonen i forslaget fra Hordaland, Sogn og Fjordane og Møre og Romsdal skikretser om sterkere prioritering av bredde- og rekrutteringsarbeidet støttes. Skistyret fremmer alternativt forslag til vedtak basert på fremlegg av en helhetlig plan for bredde- og rekrutteringsarbeidet inkludert ressurser til oppfølging av hovedområdene i nytt strategidokument for perioden 2021-2024. Skistyret slutter seg etter dette ikke til forslagene til vedtak i sak 12.5, og viser til forslag til vedtak i sak 8.2*
-

Begrunnelse:

I forslaget ligger en intensjon om å styrke bredde- og rekrutteringsarbeidet i NSF. Denne intensjon stiller en samlet organisasjonen seg bak. Etter en lang periode med synkende medlemstall er det ingen tvil om at bredde- og rekrutteringsarbeidet må være høyt prioritert i alle ledd i hele forbundet. På bakgrunn av dette har Skistyret skissert en styrket satsing på bredde- og rekrutteringsområdet med betydelige prioriteringer i langtidsbudsjettet. Skistyret er imidlertid av den oppfatning at Skitinget er et lite egnet organ for å vedta organiseringen av forbundets administrasjon og avdelingsstruktur. Som forbundets høyeste organ skal tinget vedta mål, prioriteringer og retning for forbundets arbeid, men det er styret og generalsekretæren som må innrette organisasjonen slik at målene oppnås og iverksette tiltak i henhold til prioriteringene. Ved en lovendring som foreslått vil loven på dette området langt på vei gjøres til en organisasjonsplan, noe som utvilsomt ikke er intensjonen med en slik lov.

Videre må det understrekes at oppgaver i denne sammenheng ikke må forveksles med ansvar. Det at NSF's lov § 35 (2) definerer bredde og rekruttering som en av grenkomiteenes hovedoppgaver, fratrar ikke styret ansvaret for dette området. Skistyret er forbundets høyeste myndighet mellom skitingene og har ansvaret for hele forbundets virksomhet og drift, herunder oppgavene som er tillagt grenkomiteene.

Styret fremmer for tinget et eget forslag (sak 8.2) som redegjør for organisering og planer for bredde- og rekrutteringsarbeidet i tiden framover, herunder økonomiske prioriteringer som relateres til langtidsbudsjettet.

12.6 Forslag fra Oppland Skikrets

Oppland Skikrets har fremmet følgende to forslag for Skitinget:

Organisasjonsutvalget til Norges Skiforbund viser til manglende rekruttering til den organiserteskiidretten med aktivitetstall som viser et gjennomgående fall fra 2011 til 2018.

Et av hovedmålene i Skipolitisk dokument for perioden 2016-2020 er:

«Skiforbundets medlemsmasse skal øke gjennom økt rekruttering og tiltak for å beholde flere iskiidretten».

Oppland skikrets ønsker med bakgrunn i dette å fremme forslag til Skitinget i to punkter:

- Et forslag til lovendring som overfører ene ansvaret for bredde-, rekruttering- og utviklingsarbeid fra gren til en mer sentralisert funksjon på tvers av grener.
- Se på hvordan en bredde- og rekrutteringsavdeling kan driftes og finansieres

1. Lovendringsforslag

Oppland skikrets fremmer forslag til lovendring for tinget i følgende paragrafer.

§27. Skistyrets oppgaver

§ 35. Komiteenes oppgaver

Oppland skikrets ønsker en tilførsel i §27 B med nytt punkt 22.

22. Gjennom Bredde- og rekrutteringsavdelingen sikre bredde- og rekrutteringstiltak i tråd med SPD

Oppland skikrets ønsker en endring i §35 (2) b. Ny tekst:

- b. Grenkomiteen skal i samarbeid med Bredde og rekrutteringsavdelingen ha et felles ansvar for å bidra i bredde- og rekrutteringsarbeidet i de ulike disipliner

Oppland skikrets ber Lov- og påtaleutvalget utarbeide slik lovhjemmel

2. Etablering av en bredde- og rekrutteringsavdeling

Oppland skikrets fremmer forslag om etablering av en egen avdeling under Norges skiforbund sin administrasjon som har følgende oppgaver og roller:

- Bredde- og rekrutteringsavdelingen skal ha det overordnede ansvar og bemanne for utførelse av alt bredde og rekrutteringsarbeid i NSF, i samarbeid med de ulike grenkomiteer
- Bredde- og rekrutteringsavdelingen rapporterer i det daglige til generalsekretær og til Skistyre for måloppnåelse i henhold til SPD.

- Bredde- og rekrutteringsavdelingen har overordnet ansvar for alle administrasjonssjefer og ski utviklere i landets skikretser samt finansiering av disse
- Bredde- og rekrutteringsavdelingen finansieres av post 3 midler samt et dekningsbidrag fra de ulike grener med i størrelsesorden 5 – 10 % av grenens omsetning (dersom dette er tilstrekkelig)
- Bredde- og rekrutteringsavdelingen er sammen med generalsekretær ansvarlig for rapportering i henhold til bevilgning av post 3 midler

Oppland skikrets ber om bistand fra generalsekretær til utarbeidelse av budsjett og tilstrekkelige ressurser til at avdelingen kan utføre sine oppgaver og roller.

12.6.1 Lov og påtaleutvalgets bemerkninger

LPU kan i utgangspunktet utarbeide et forslag til ny ordlyd/nytt punkt i hhv. NSF's lov §§ 35 (2) b. og 27 B., som det så kan stemmes over på Skitinget. Imidlertid, slik LPU ser det, må Skitinget først avklare om det skal opprettes en slik Bredde- og rekrutteringsavdeling som den Oppland legger opp til. Dersom dette er tilfellet, kan loven endres slik tinget finner ønskelig.

12.6.2 Skistyrets behandling

Skistyret har behandlet forslaget fra Oppland skikrets. Styret støtter forslaget intensjon om en sterkere prioritering av bredde- og rekrutteringsarbeidet, men ikke forslaget til vedtak. Styret fremmer for Skitinget forslag til vedtak basert på fremleggelse av helhetlig plan for bredde- og rekrutteringsarbeidet i sak 8.2:

-
- *Intensjonen i forslaget fra Oppland skikrets om sterkere prioritering av bredde- og rekrutteringsarbeidet støttes. Skistyret fremmer alternativt forslag til vedtak basert på fremlegg av en helhetlig plan for bredde- og rekrutteringsarbeidet inkludert ressurser til oppfølging av hovedområdene i nytt strategidokument for perioden 2021-2024. Skistyret slutter seg etter dette ikke til forslagene til vedtak i sak 12.5, og viser til forslag til vedtak i sak 8.2*
-

Begrunnelse:

I forslaget ligger en intensjon om å styrke bredde- og rekrutteringsarbeidet i NSF. Denne intensjon stiller en samlet organisasjonen seg bak. Etter en lang periode med synkende medlemstall er det ingen tvil om at bredde- og rekrutteringsarbeidet må være høyt prioritert i alle ledd i hele forbundet. På bakgrunn av dette har Skistyret skissert en styrket satsing på bredde- og rekrutteringsområdet med betydelige prioriteringer i langtidsbudsjettet. Skistyret er imidlertid av den oppfatning at Skitinget er et lite egnet organ for å vedta organiseringen av forbundets administrasjon og avdelingsstruktur. Som forbundets høyeste organ skal tinget vedta mål, prioriteringer og retning for forbundets arbeid, men det er styret og generalsekretæren som må innrette organisasjonen slik at målene oppnås og iverksette tiltak i henhold til prioriteringene. Ved en lovendring som foreslått vil loven på dette området langt på vei gjøres til en organisasjonsplan, noe som utvilsomt ikke er intensjonen med en slik lov.

Videre må det understrekes at oppgaver i denne sammenheng ikke må forveksles med ansvar. Det at NSF's lov § 35 (2) definerer bredde og rekruttering som en av grenkomiteenes hovedoppgaver, fratår ikke styret ansvaret for dette området. Skistyre er forbundets høyeste myndighet mellom skitingene og har ansvaret for hele forbundets virksomhet og drift, herunder oppgavene som er tillagt grenkomiteene.

Styret fremmer for tinget et eget forslag (sak 8.2) som redegjør for organisering og planer for bredde- og rekrutteringsarbeidet i tiden framover, herunder økonomiske prioriteringer som relateres til langtidsbudsjettet.

13 FORSLAG TIL LOVENDRINGER

Til Skitinget 2021 foreligger det ingen forslag til lovendringer, utover eventuelle lovendringer som fremkommer som en konsekvens av innkomne forslag.

14 VALG

Innstilling fra Valgkomiteen foreligger i vedlegg 6.

I henhold til gjeldende lov for NSF skal det velges:

A. Skistyret

President

Visepresident

5 styremedlemmer

Som medlemmer av Skistyret: ledere i grenene med komitéstatus.

1 varamedlem

Sammensetning av grenkomiteene skal behandles i fagmøtene som avgir endelig innstilling. Medlemmer av grenkomiteene oppnevnes av Skistyret etter Skitinget etter innstilling fra grenenes fagmøter.

Det vil bli informert om hvem som er valgt til styremedlem av og blant de ansatte.

B. Kontrollutvalg

Leder, nestleder, medlem, 2 varamedlemmer.

C. Lov- og påtaleutvalg

Leder, nestleder, medlem, 2 varamedlemmer

D. Etisk komite

Leder, nestleder, medlem

E. Valgkomité

Leder, nestleder, medlem

Representanter for grenene i Valgkomiteen velges på fagmøtene året før Skitinget.

F. Representanter til Norges Idrettsforbunds Ting

Iht. NSF's lov skal Skitinget velge representanter til Idrettstinget.

Presidenten møter i henhold til NIFs lov § 3-2 (1), pkt. c. I tillegg til presidenten har NSF rett til 3 eller 2 representanter (+/- 1200 lag).

Dersom det skulle bli innkalt til ekstraordinært Idrettsting før neste ordinære Skiting, er det ikke hensiktsmessig å innkalle til ekstraordinært Skiting bare for å velge representanter. En generell fullmakt til Skistyret for å oppnevne representanter til Idrettstinget og eventuelle ekstraordinært Idrettsting vil hindre dette.

Skistyrets forslag til vedtak:

- *Skistyret gis fullmakt til å oppnevne delegater til Idrettstinget*

