

Innsatsområder og overordnede mål for Norges Skiforbund - Strategi (/langtidsplan) 2024–2028 Skiforbundet vill

Et helhetlig perspektiv på Skiglede for alle – i bredde, topp og for alltid – betyr at vi innenfor våre fire innsatsområder sammen skaper aktivitet og iverksettertilstand i alle ledd som vil:

- **Mangfold og rekruttering**

1. Senke økonomiske barrierer for deltagelse og motvirke utenforskap slik at skiidretten speiler mangfoldet i Norge.
2. Gjøre det mulig for klubbene å rekruttere enda flere barn og unge, og ivareta alle som er medlemmer for å hindre frafall.

- **Arrangement og anlegg**

3. Modernisere og utvikle kompakte og helårs hverdags- og rekrutteringsanlegg nært folk.

- **Utøvere og rollemodeller**

4. Utvikle reisen fra klubb til landslag som er den helhetlig beste for talentene.
5. Legge til rette for livslang frivillig deltagelse i skiidretten på alle nivåer og i alle funksjoner.

- **Ansvarlighet og utvikling**

6. Styrke samhandlingen om felles prioriteringer og ekstern/intern kommunikasjon.
7. Sikre en ansvarlig økonomistyring i alle ledd der det prioriteres til det beste for organisasjonens økonomi med balanse mellombredde og topp.

Handlingsplanen er en sentral del av VTSK daglige virke, og skal brukes som styringsverktøy i ethvert styre- og grenmøte.

Handlingsplan for Vestfold og Telemark skikrets 2025-2027

Hva	Tiltak	Ansvar	Utførelse	Når
Delmål	Praktisk tilnærming	Overordnet ansvar	Ansvarlig for praktisk gjennomføring	Tidsramme
1. Senke økonomiske barrierer for deltagelse og motvirke utenforskap slik at skiidretten speiler mangfoldet i Norge	Sørge for at alle klubber er kjent med skisprellhengeren for midlertidig utlån av utstyr til arrangementer og lignende.	Styret	Gren Adm.sjef Skiklubb utvikler	Kontinuerlig
	Sørge for at alle klubber er kjent med byttedager, bruktmarkeder. Være behjelpelig med koordinering av samarbeid mellom klubber rundt disse tiltakene.	Styret	Adm.sjef	Kontinuerlig
	Samarbeide aktivt med para i NSF og NIF for å synliggjøre aktivitetstilbud til parautøvere.	Styret	Adm.sjef Gren	Kontinuerlig
	Sørge for å gjøre klubbene kjent med muligheter for utlån av piggekjelker, sitski og lignende utstyr.	Styret	Adm.sjef	Innen 1.september
2. Gjøre det mulig for klubbene å rekruttere enda flere barn og unge, og ivareta alle som er medlemmer for å hindre frafall.	Innføre rekrutteringsansvarlig i kretsstyret og grenkomiteene i kretsen. Avholde jevnlig møter i samarbeid med skiklubb utvikler	Styret	Styret Gren Skiklubb utvikler	Innen 1. juli
	Utarbeide «Velkommen til VTSK». Et infoskriv til nye styrer i klubbene som tar for seg viktige datoer, viktige kulepunkter og nødvendig kontaktinformasjon.	Adm.sjef	Adm.sjef	Innen 1. september
	Fokus på «Spør meg»-konseptet. Klubbene skal ha et bevisst forhold til rekruttering gjennom Telenor-karusell og lignende tiltak. Fra «happening» til klubbmedlem.	Gren	Skiklubb utvikler	Kontinuerlig

A	3. Modernisere og utvikle kompakte og helårs hverdags- og rekrutteringsanlegg nært folk.	Kartlegge nærmiljøtilbudene for å bedre kunne dokumentere den faktiske aktiviteten blant skiklubbene. Innhente informasjon fra klubbene om skikaruseller, Telenorkarusell, onsdagsrenn etc som arrangeres gjennom sesongen, samt legge i egen terminliste.	Gren	Adm.sjef Gren	I forbindelse med terminlistearbeid
		Stille krav til arrangementsgjennomførelse. Ikke bare sportslig, men som begivenhet for familien med gode rammer.	Styret	Gren Adm sjef	Kontinuerlig
		Se på antall kretsmesterskap pr sesong. Samkjøring der mulig med for eksempel hopp/kombinert og langrenn. Telemark og Alpint?	Gren	Gren	Innen 1. august
		Tilby anleggsbefaring, kursing og felles møteplasser for idé- og erfaringsutvekslinger for anleggskontakter.	Styret	Styret Skiklubb utvikler	Kontinuerlig
U	4. Utvikle reisen fra klubb til landslag som er den helhetlig beste for talentene	Se på muligheten for å etablere kretslag fra sisteårs junioralder (utgang av videregående skole). Et tilbud for alle som ønsker å satse videre. Målsetning at dette driftes etter et selvkostprinsipp.	Styret	Gren	Innen 1.mai hvert år
		Delta på dialogmøter arrangert av NSF gren	Gren	Gren	Kontinuerlig
	5. Legge til rette for livslang frivillig deltagelse i skiidretten på alle nivåer og i alle funksjoner.	Tilby teknikkurs for foreldre i klubb, øke tilbudet om grasrottrenerkurs, foreldrevettregler og lignende.	Styret	Gren Skiklubb utvikler	Kontinuerlig
		«Kurs for usikre foreldre», et kurs som gjør foreldre kjent med hvilke roller man kan ta i en skiklubb. Hva man kan bidra med, og hvor viktig frivilligheten er for klubbdriften.	Gren	Gren Skiklubb utvikler	Kontinuerlig
		Jobbe tett med idrettskretsen om tilbud og gjennomføring av kurs i styrearbeid.	Styret	Adm.sjef	Kontinuerlig

A	6. Styrke samhandlingen om felles prioriteringer og eksternt/intern kommunikasjon.	Etablere nyhetsbrev med relevant informasjon for kommende måned. Månedlig utsendelse	Styret	Adm.sjef	Kontinuerlig
		Jobbe for å avholde fagmøter både høst og vår i alle grener. Viktig for både informasjon ut til klubb, og planlegging/evaluering	Gren	Gren	Kontinuerlig
	7. Sikre en ansvarlig økonomistyring i alle ledd der det prioriteres til det beste for organisasjonens økonomi med balanse mellom bredde og topp	Utpeke økonomiansvarlig i både styret og grenkomiteer.	Styret	Gren	Kontinuerlig