

Innsatsområder og overordnede mål for Norges Skiforbund - Strategi

2024–2028 Skiforbundet vil!

Innsatsområder og overordnede mål

Et helhetlig perspektiv på Skiglede for alle – i bredde, topp og for alltid – betyr at vi innenfor våre fire innsatsområder **sammen skaper aktivitet og iverksetter tiltak i alle ledd som vil:**

Mangfold og rekruttering	Arrangement og anlegg	Utøvere og rollemodeller	Ansvarlighet og utvikling
1. Senke økonomiske barrierer for deltagelse og motvirke utenforskap slik at skiidretten speiler mangfoldet i Norge. 2. Gjøre det mulig for klubbene å rekruttere enda flere barn og unge, og ivareta alle som er medlemmer for å hindre frafall. 3. Synliggjøre organisasjonens (forbund, krets og klubb) betydning for folkehelsen og den samfunnsmessige relevansen og betydning av at vi er 1,8 millioner skientusiaster.	4. Modernisere og utvikle kompakte og helårs hverdags- og rekrutteringsanlegg nær folk. 5. Engasjere og motivere ski-Norges grunnfjell og bredde, i et samarbeid mellom forbundet sentralt, gren, krets, klubb og samarbeidspartnere. 6. Sette arrangører og anlegg i stand til å gjennomføre attraktive og nyskapende nasjonale og internasjonale konkurranser og mesterskap.	7. Utvikle reisen fra klubb til landslag som den helhetlig beste for talentene – og opprettholde landslaget som det best stedet å trene og konkurrere for verdensenerne. 8. Legge til rette for livslang frivillig deltagelse i skiidretten på alle nivåer og i alle funksjoner.	9. Styrke samhandlingen om felles prioriteringer og eksternt/intern kommunikasjon. 10. Sikre en ansvarlig økonomistyring i alle ledd der det prioriteres til det beste for organisasjonens økonomi med balanse mellom bredde og topp. 11. Utvikle, og ved behov omstille, vår organisasjons- og forretningsmodell i takt med vår økonomi og samfunns-, markeds og teknologiutviklingen for å sikre mest mulig aktivitet i hele ski-Norge. 12. Kutte klimautslipp og sikre ansvarlig natur- og ressursbruk innen skisporten. 13. Bidra til at skisporten internasjonalt utvikler seg på en bærekraftig måte.

Felles overordnede nøkkelindikatorer for hele organisasjonen som måler innsats, effekt og resultat.
Strategier/handlingsplaner/krets, gren og fellesfunksjoner.

Handlingsplan for Østfold skikrets 2025-2027

	Hva	Hvorfor	Tiltak	Hvem	Når	Ressurser	Bevis
	Mål/Delmål	Hvilken effekt ønsker vi å oppnå	Hvordan gjøre dette i praksis	Hvem har ansvar for at det blir gjort	Når skal målet være nådd	Hvilke ressurser har vi til rådighet	Når vet vi at målet er nådd
Mangfold og rekruttering	Gjøre det mulig for klubbene å rekruttere enda flere barn og unge, og ivareta alle som er medlemmer for å hindre frafall	Gi trygge trening og konkurransemiljø. Kvalitet på trenere er essensielt for å beholde utøvere	1. Ved oppsøkende virksomhet oppfordre til rekruttering med fokus på allidrett både blant barn og unge. 2. Ved oppsøkende virksomhet sørge for samarbeid mellom skigrenene i klubbene. 3. Ta initiativ til klubbsamarbeid (fokus på spesielt de små klubbene) 4. Rekruttere ungdommer som trenere. Viktig at de honoreres. 5.	Grenkomiteer Skiklubbutvikler		Styret, klubbene, adm sjef	
	Arbeide for åpne tilbud for alle, og bistå med kostnadsbesparende løsninger knyttet til utstyr, reise og opphold	Økonomi skal være minst mulig barriere for deltagelse	1. Oppfordre klubbene til å ha utlånsordninger og bruktsalg av utstyr 2. Legge samlinger på hjemmebane 3. Oppfordre til samkjøring.	Styret, Grenkomiteer		Adm sjef	

Arrangement og anlegg	Sette arrangører og anlegg i stand til å arrangere attraktive og nyskapende konkurranser	Gi gode opplevelser/mestring for deltagere slik at flere deltar (lenger) Mestring og glede i konkurransesetting	1. Oppfordre og støtte nivåbasert konkurranseform – alle skal med. Tilby smøreservice og f.eks. enkle «smørekurs» for foresatte. 2. Oppfordre til å gjennomføre nytenkende og spennende arrangement 3. I forbindelse med konkurranser oppfordre til skileikaktivitet i tillegg til selve arrangementet.	Skiklubb utvikler, Grenkomiteer, styret		Grenkomiteer, klubber	
	Modernisere og utvikle kompakte og helårs hverdags- og rekrutterings-anlegg nært folk	Utarbeide anleggsplan som definerer langsiktige behov og god fordeling av anlegg på ulike nivåer, samt være pådriver og starthjelper til skiklubbens egen anleggs-utvikling	1. Utarbeide en oppdatert anleggsplan 2. Bruke skiklubb utvikler som rådgiver for nærmiljøanlegg 3. Inspirer klubbene til å jobbe aktivt mot kommunen, og samarbeides med dem, for å kunne opprette snøsoner der folk bor.	Styret, anleggsutvalg		Adm sjef, Skiklubb utvikler	
Utøvere og rollemodeller	Bistå i reisen fra klubb til landslag, slik at denne er til det beste for utøveren	Fremme lokale rollemodeller	1. Benytte eldre utøvere i klubb og på regionslag som forbilder på trening og i arrangement	Grenkomiteene		Adm sjef	

	Legge til rette for livslang frivillig deltagelse i skiidretten på alle nivåer og i alle funksjoner.	Gi gode opplevelser av å være frivillig	1. Tilby klubb utvikling rettet mot frivillige i klubbene 2. Arrangere årlig TD kurs	Skiklubb utvikler, Adm sjef		Grenkomiteene	
Ansvarlighet og utvikling	Styrke samhandlingen om felles prioriteringer og ekstern/intern kommunikasjon	Evaluering og tilbakemelding Felles prioriteringer	1. Legge til rette for at grenene kan jobbe på tvers mot felles mål og felles arrangement 2. Gjennomføre årlige nettverksmøter med alle grener	Grenkomiteene, AU styret Skiklubb utvikler		Adm sjef	