

## Oppfølging av evalueringsutvalgets rapport

Evalueringsrapporten etter høstens hopp-sak ble presentert for alle involverte parter, organisasjonen og media lørdag 29. januar i et felles Teams møte. Etter presentasjonen ble rapporten offentliggjort på skiforbundets hjemmeside.

Skistyret behandlet i sitt møte 30. januar oppfølging av rapporten, herunder videre tidslinje for behandling av anbefalingene og iverksettelse av de 4 strakstiltakene evalueringsutvalget hadde pekt på.

Styret besluttet følgende i sitt møte:

### 1. Tidslinje for oppfølging av rapportens anbefalinger

Skistyret fastsatte følgende foreløpige tidsplan for arbeidet:

- 03.02. Styremøte med gjennomgang av samtlige anbefalinger, styret ba generalsekretæren frem til møtet systematisere anbefalingene, se vedtak pkt. 3
- 03.02. Møte mellom styret og hoppkomiteen for i fellesskap å gjennomgå anbefalingene og fordele oppgaver for oppfølging.
- Medio februar: Det innkalles til et digitalt møte mellom skistyret og skikretslederne hvor skistyret rapporterer status og fremdrift i arbeidet med anbefalingene
- Medio mars: Det innkalles til et digitalt møte mellom skistyret og skikretslederne hvor skistyret rapporterer status og fremdrift i arbeidet med anbefalingene
- Medio april: Det innkalles til et fysisk møte mellom skistyret og skikretslederne, hvor skistyret i samråd med skikretslederne avklarer hvilke saker som eventuelt også skal behandles av Skitinget
- 05.-06.05. Styremøte med sluttbehandling av styrets forslag til skitinget

Skistyret vil i første møte med skikretslederne medio februar avklare på hvilke områder i arbeidet med anbefalingene det er naturlig å involvere og inkludere skikretsene og øvrige deler av organisasjonen, være seg gjennom dialogmøter, workshops el.l.

### 2. Oppfølging av anbefalte strakstiltak

**Anbefaling 1:** Vedta endringer i organisasjonens praksis og regelverk for ansettelse i ledende sportslige stillinger, med tilhørende endringer i de enkelte stillingsinstruksjoner og -beskrivelser, for å bringe organisasjonens drift mer i tråd med norsk lov og NSF's lov, samt sikre en mer helhetlig og omforent organisasjonskultur i forbundet. Disse endringene bør blant annet inkludere en utvetydig plassering av det øverste ansvaret for ansettelse hos generalsekretæren, i samsvar med NSF's lov § 28. NSF bør videre benytte seg av ansettelsesutvalg med representasjon fra relevante organer i rekrutteringsprosesser. Se kapittel 5 for utfyllende omtale av dette.

Arbeidet med å gjennomgå stillingsinstruksjoner og -beskrivelser er iverksatt. Risikoutvalget har fått i oppdrag å gjennomgå generalsekretærens instruks, og bes legge fram forslag til oppdatert instruks for generalsekretæren i møte 8. mars.

**Anbefaling 2:** Innføre bedre rutiner for å forberede organisasjonen på krevende saker av ikke-sportslig karakter som kan komme ut i media, samt endre praksis for å håndtere slike saker dersom de kommer ut. Dette bør inkludere en praksis der man utpeker én enkelt talsperson for hver enkelt sak, og i større grad bruker pressemøter og andre metoder som vil oppfattes som mer åpne enn sitater gitt skriftlig til media. Se kapittel 6 for utfyllende omtale av dette.

Skistyret gir generalsekretæren i oppdrag å utarbeide en beredskapsplan for kommunikasjon i saker av ikke-sportslig karakter, og stiller nødvendige ressurser til disposisjon for dette arbeidet.

**Anbefaling 3:** Etablere et fast og jevnlig møtepunkt mellom generalsekretær, hoppkomiteen og sportssjef hopp for å forebygge mulige konflikter som kan oppstå, samt følge opp Skistyrets vedtak av 27. september om kulturarbeidet i NSF hopp og iverksette prosessen med å ansette ny sportssjef i hopp etter ekstern utlysning som skal godkjennes av Skistyret. Se kapittel 7 for nærmere omtale av dette.

Det etableres et fast møtepunkt mellom generalsekretær, hoppkomite og sportssjef hopp, med møter minimum 1 gang i måneden.

Skistyret ber i tillegg hoppkomiteen rapportere jevnlig på status i kulturarbeidet i NSF hopp og ansettelsesprosessen for sportssjefsstillingen, neste gang til styrets møte torsdag 3. februar.

**Anbefaling 4:** Styrke opplæringen av tillitsvalgte og ansatte i organisasjonen, samt etablere en fast møtestruktur der alle deler av organisasjonen, særlig kretsleddet, jevnlig kan få informasjon om, og mulighet til å påvirke, organisasjonens drift og utvikling. Se kapittel 8 for nærmere omtale av dette.

Skistyret nedsetter et utvalg for å se på og iverksette tiltak for å styrke opplæringen av tillitsvalgte og ansatte. Utvalget består av:

- Øystein Tamburstuen, leder
- Sigrid Snuggerud
- En representant utnevnt av kretslederne, kretsene bes om å utnevne denne innen møtet medio februar
- 1-2 representanter fra administrasjonen, utnevnt av generalsekretæren, utnevnes innen medio februar

### **3. Skistyret ber administrasjonen systematisere anbefalingene i rapporten, og legge fram for styret et forslag til oppfølging, tidsplan og ansvar.**

Saken legges fram i styremøte 3. februar.